

COMMISSIONE POLITICHE ORGANIZZATIVE DOCUMENTO FINALE

La Commissione Politiche Organizzative, sentita la relazione della Segreteria Nazionale e gli interventi susseguitisi nei due giorni nei quali si sono svolti i suoi lavori,

R I T I E N E

Molto apprezzabile quanto realizzato in questi quattro anni in termini di consolidamento degli assetti organizzativi attraverso le diverse azioni messe in atto dalla Segreteria nazionale quali il rafforzamento dei nostri terminali sul luogo di lavoro, la valorizzazione dei giovani per un costante ricambio generazionale, l'implementazione di una rete di comunicazione diffusa e tempestiva, il sostegno puntuale in ogni appuntamento elettorale.

C O N S I D E R A

Tutto quanto realizzato un patrimonio fondamentale per un sindacato che si appresta ad affrontare nuove sfide contrattuali e di rappresentanza, che renderanno più complessa e articolata l'azione organizzativa e sindacale, ma sempre fondata sulla nostra identità, sul rispetto della dignità umana, sulla solidarietà e la democrazia, sottolineando l'importanza imprescindibile del rapporto tra sindacalista e lavoratore che nasce da un'attiva presenza sul territorio.

S E G N A L A

La necessità di avviare un'azione di coordinamento tra i diversi strumenti della comunicazione, al fine di coniugare al meglio quelli tradizionali con quelli più innovativi offerti dalle nuove tecnologie, coinvolgendo e responsabilizzando soprattutto i giovani in questo processo di sviluppo.

Sul tema delle **RSU** la Commissione

R I L E V A

La straordinaria importanza dei risultati ottenuti nelle elezioni Rsu/Rls, risultati che testimoniano la fiducia da parte dei lavoratori verso la nostra Organizzazione, i nostri valori, i nostri dirigenti, la coerenza delle nostre scelte.

S O T T O L I N E A

l'importanza che ha rappresentato il forte impegno nella formazione sindacale per ottenere tali risultati positivi, rafforzando tra i nostri militanti, quadri e dirigenti, identità, competenze, consapevolezza del ruolo.

RIBADISCE

la necessità di rafforzare il ruolo delle Rsu e degli Rls, garantendo le agibilità contrattuali e mantenendo il contatto costante tra i nostri eletti e l'Organizzazione, avvalendosi di tutti gli strumenti di comunicazione a nostra disposizione.

Sul tema della **formazione sindacale** la Commissione

ESPRIME SODDISFAZIONE

per quanto realizzato attraverso le attività formative, che hanno permesso all'organizzazione di continuare a crescere sia in termini identitari, che nella capacità di affrontare i problemi del mondo del lavoro con proposte concrete e strumenti efficaci, alimentando l'elaborazione di idee e progetti innovativi ma sempre ancorati ai valori fondativi della Cisl.

Per questo

RITIENE FONDAMENTALE

Continuare ad investire nella funzione formativa, valorizzando quanto realizzato finora, affinché le occasioni formative possano raggiungere il maggior numero di militanti e quadri dirigenti, cogliendo le opportunità offerte dall'e-learning, rafforzando la rete dei formatori in tutte le regioni, garantendo la specializzazione e l'aggiornamento professionale dei formatori stessi, destinando attenzioni e risorse alla formazione di chi opera nelle aziende private in fase di sindacalizzazione.

AUSPICA

Il mantenimento dello scambio di esperienze e collaborazione con la funzione formativa confederale, a tutti i livelli dell'organizzazione, come momento di integrazione e di crescita reciproca.

Sul tema della **promozione associativa e della nostra rappresentanza**, la Commissione Politiche Organizzative, anche alla luce della imminente liberalizzazione del mercato postale,

RITIENE NECESSARIO

Uno straordinario impegno di tutta l'Organizzazione per la costruzione del sindacato di settore, attraverso la costruzione di una rete di attivisti e Sas in tutte le aziende private, che possano rafforzare la nostra capacità di rappresentanza e di tutela dei lavoratori, affinché si possa tenere uniti i lavoratori dell'intero settore in un vincolo solidaristico scongiurando una pericolosa deriva competitiva.

E nello stesso tempo attivare un'azione specifica per raggiungere quei lavoratori che operano in particolari aree dell'azienda Poste, verso i quali ancora oggi, per la loro peculiare attività lavorativa non è stata destinata sufficiente attenzione

C O N S I D E R A

Utile una maggiore attenzione alle politiche dei servizi agli iscritti, come strumento di proselitismo, di tutela dei lavoratori e di valorizzazione dei nostri iscritti, tramite la promozione ed il miglioramento delle proposte del Csap e del sistema servizi Cisl.

Sul tema della **politiche previdenziali**, la Commissione

R I L E V A

L'efficacia del sostegno fornito dalla Segreteria Nazionale alle strutture regionali e territoriali che ha permesso di ottenere apprezzabili risultati nell'attività di promozione svolta per accrescere le adesioni a Fondoposte.

S O T T O L I N E A

L'importanza dell'imminente appuntamento elettorale e la necessità di una forte mobilitazione di tutta l'organizzazione per coinvolgere i lavoratori a sostenere le nostre proposte e i nostri candidati

S O S T I E N E

La proposta SLP di allargare il perimetro del Fondo Pensione Fondoposte per accogliere come soci anche i lavoratori delle imprese private di recapito e appalto postale.

Sul tema di **CRALPoste**, la Commissione

C O N F E R M A

La forte attenzione dell'organizzazione verso le politiche sociali e del tempo libero che dovranno essere potenziate in termini qualitativi e quantitativi, mettendo al servizio del Circolo le nostre proposte, la nostra concretezza e le nostre energie.

R I T I E N E

Fondamentale affrontare al meglio il rinnovo degli organismi previsto nei prossimi mesi, confermando il successo delle scorse elezioni, al fine di garantire la funzionalità del Circolo, portando l'Azienda ad impegnarsi concretamente su questo versante.

Castellaneta Marina, 16 maggio 2009