

Verbale di Accordo

In data 9 novembre 2009

tra la Direzione Generale Corporate di Poste Italiane S.p.A.

e

la competente Delegazione Sindacale di cui all'art. 7, lett. b) CCNL,

Premesso che:

- In data 7 agosto 2009, le Parti a livello nazionale hanno condiviso un piano di mobilità professionale riguardante il personale di liv. D, C e B delle strutture centrali Corporate e Bancoposta teso al rafforzamento dei settori della Sportelleria e Lavorazioni interne nei Centri di Distribuzione di Roma e Provincia fino ad un numero complessivo di 300 unità;
- Con il suddetto accordo le parti hanno individuato soluzioni volte ad ottimizzare il citato piano coerentemente con i risultati attesi per governare le ricadute sul piano sociale;
- Il piano di mobilità professionale viene realizzato prendendo prioritariamente in considerazione le adesioni di carattere volontario tra i lavoratori di livello B, C e D dei settori di staff delle strutture di Corporate e Bancoposta Centrali;
- Secondo quanto previsto dall'accordo nazionale, successivamente alla fase di mobilità professionale volontaria, l'Azienda procederà alla completa implementazione del piano secondo i principi dell'Accordo medesimo e nel rispetto del CCNL;
- Come previsto dall'ultimo alinea dell'Accordo del 7 agosto 2009, al termine del percorso di cui all'art. 2, lett. B CCNL finalizzato all'approfondimento delle problematiche connesse alla realizzazione del piano di mobilità professionale anche con riferimento ad eventuali processi di mobilità territoriale, individuandone gli ambiti di garanzia e tutela, l'Azienda ha proceduto alle attività di completamento del piano medesimo;
- Alla luce degli sviluppi del piano le Parti, con il presente Accordo, intendono individuare soluzioni atte a gestirne al meglio le ricadute sul piano sociale.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

Nel completamento del piano di mobilità di cui in premessa e sino al 31 dicembre 2009 l'Azienda si muove nei seguenti ambiti di garanzia e tutela.

Nel quadro di cui all'Accordo del 7 agosto 2009, i trasferimenti e le diverse assegnazioni delle risorse verranno effettuate in coerenza con le previsioni di cui all'Accordo nazionale medesimo e nel rispetto delle norme di legge e di contratto. In tal senso trova applicazione quanto previsto dall'art. 40, comma 6 CCNL.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]
D. C. A.

[Handwritten signature]
Alessandra Viti

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
M. A. P.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Nell'assegnazione del personale alle nuove strutture, l'Azienda ricercherà le soluzioni più idonee a coniugare l'esigenza di presidio dello specifico servizio con il criterio di avvicinamento della sede di lavoro rispetto all'abitazione del dipendente interessato, tenendo conto, ove possibile, delle richieste avanzate dallo stesso.

Il personale verrà interessato da appositi colloqui gestionali; in detto contesto nei confronti delle risorse con età anagrafica superiore ai 57 anni e fino ai 60 anni, verranno proposte ai dipendenti soluzioni di reimpiego in ambiti di produzione del territorio diversi dal front end nonché in ambiti di produzione della Unità Produttiva ove siano previste necessità.

Le Parti, nel ritenere che la formazione costituisce un momento di fondamentale importanza allo scopo di conseguire l'ottimale inserimento delle risorse nelle nuove attività, convengono che tutte le risorse interessate dal piano vengano avviate propedeuticamente ad appositi percorsi formativi e di addestramento.

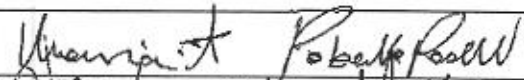
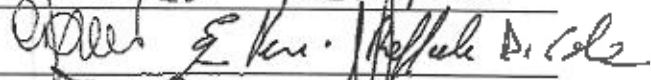
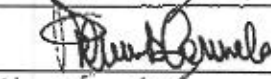
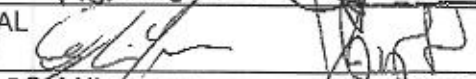
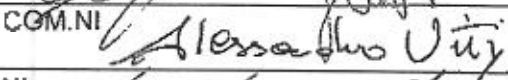
Nell'iter di implementazione del piano l'azienda fornirà alle Organizzazioni sindacali i dati numerici sugli step di avanzamento del personale coinvolto alla luce del presente accordo che ne formeranno parte integrante.

Le Parti si danno atto che, in aggiunta al piano definito con l'Accordo Nazionale del 7 agosto 2009, potranno accedere alla mobilità professionale volontaria prevista dall'Accordo nazionale medesimo anche le risorse di staff, livello D, C e B delle strutture centrali di Mercato Privati e Servizi Postali.

per Poste Italiane S.p.A.:


Andrea Agliardi
Giuseppe Altomare

per le OO.SS.:

SLC - CGIL	
SLP - CISL	
UIL - POST	
FAILP - CISAL	
CONFSAI - COM.NI	
UGL - COM.NI	