

Verbale di Incontro

Nella riunione odierna Azienda e Organizzazioni Sindacali, con riferimento alla calamità naturale che ha colpito alcuni comuni della regione Emilia Romagna, condividono la volontà di promuovere specifiche azioni di impegno sociale a sostegno dei lavoratori di Poste Italiane e delle popolazioni coinvolte dal grave evento sismico.

In particolare, l'Azienda ha illustrato le seguenti iniziative già realizzate o in fase di implementazione:

- apertura del conto corrente postale nr. 552299 intestato a: "Poste Italiane per l'Emilia";
- invio di materiale per allestimento di due aree gioco presso le tendopoli;
- disponibilità ad esaminare situazioni di particolare grave disagio economico conseguente all'evento sismico per le quali l'Azienda ritiene applicabile la "Policy sussidi";
- attivazione di un soggiorno estivo preferibilmente nella regione Emilia Romagna, per una settimana, per i figli dei dipendenti della suddetta regione, con priorità di destinazione per coloro che attualmente dimorano presso le tendopoli. I costi del soggiorno saranno a carico dell'Azienda.

Poste Italiane ha garantito la regolarità del servizio alla clientela, prevedendo la possibilità per la popolazione delle province maggiormente colpite dal sisma di riscuotere le pensioni INPS e INPDAP in tutti gli uu.pp. dell'intero territorio nazionale. Ha inoltre garantito l'apertura di uffici mobili e attivato gratuitamente il servizio "Seguimi" per il recapito della corrispondenza.

Con riferimento alle richieste sindacali, le Parti convengono inoltre sulle seguenti iniziative:

1. Anticipo del TFR

Ai sensi e per gli effetti dell'ultimo comma dell'art. 2120 c.c., si conviene sulla seguente ipotesi ulteriore di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto, rispetto a quelle definite dalla legge:

- anticipazione del trattamento di fine rapporto per far fronte ad impegni di natura economica conseguenti al sisma del maggio 2012 per i lavoratori residenti ovvero domiciliati alla data dell'evento, nei comuni della regione Emilia Romagna che sono individuati dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 1° giugno 2012.

Con riferimento esclusivo all'ipotesi di anticipazione di cui alla presente intesa, le Parti convengono altresì che, in deroga alle previsioni di cui all'art. 2120 c.c., comma 6, la richiesta di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto, potrà essere presentata anche da parte di lavoratori con meno di 8 anni di servizio in Poste Italiane e per una quota massima erogabile fino al 90% sul trattamento cui il lavoratore avrebbe diritto alla data della

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

richiesta, che non comprende quanto eventualmente destinato a favore della previdenza complementare ed al netto di eventuali posizioni debitorie del lavoratore.

Le Parti convengono infine che le anticipazioni del trattamento di fine rapporto riconosciute ai sensi della presente intesa non saranno incluse nelle percentuali del 10% e del 4% annuo di cui all'art. 2120 Codice Civile, comma 7.

Ai fini della presente intesa potranno presentare richiesta di anticipazione del TFR residuo accantonato, anche i dipendenti, con i medesimi requisiti sopra indicati, che abbiano precedentemente fruito dell'anticipazione ai sensi delle previsioni di legge e/o contrattuali.

La richiesta di anticipazione dovrà essere presentata entro e non oltre il 15 dicembre 2012.

Inoltre le Parti, ciascuna per le proprie competenze, si faranno parte attiva nei confronti degli organi di gestione del FondoPoste affinché si valuti la possibilità di predisporre analoghe iniziative anche per i fondi accantonati per la previdenza complementare.

2. Obiettivi Commerciali

L'Azienda si impegna, a seguito di opportune verifiche, ad individuare le modalità più idonee per tener conto delle giornate di mancata operatività degli uffici postali ai fini del calcolo degli obiettivi commerciali.

3. Riorganizzazione Servizi Postali

Impregiudicate le posizioni delle Parti nel merito del progetto di Riorganizzazione di Servizi Postali già in precedenza comunicato alle OO.SS., la regione Emilia Romagna verrà esclusa nella fase immediata di avvio del progetto stesso.

4. Trasferimenti volontari individuali

Le OO.SS. hanno inoltre richiesto di valutare con attenzione la tematica relativa ai trasferimenti individuali a livello nazionale di cui all'Accordo del 28/01/2010. A riguardo, l'Azienda conferma che la suddetta materia sarà oggetto di approfondito esame nell'incontro fissato per il giorno 18 luglio p.v.

Con riferimento al verbale sottoscritto in data 6 luglio 2012 a Bologna presso la sede dell'Unindustria, relativo all'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga a seguito degli eventi sismici del 20/29 maggio u.s., l'Azienda si dichiara disponibile ad individuare le più corrette modalità per riconoscere le giornate coperte dall'istituto dell'integrazione salariale anche ai fini del calcolo dei seguenti istituti: Premio di Risultato, erogazione dei ticket e calcolo del punteggio utile ai trasferimenti individuali di cui all'Accordo del 28 gennaio 2010.

Sempre con riferimento al medesimo verbale Poste Italiane S.p.A. conferma il proprio intendimento a verificare la applicabilità, in relazione alle specifiche disposizioni che verranno emanate dagli organismi competenti, di quanto previsto al punto 6) dell'Accordo sottoscritto presso la regione Emilia Romagna in data 25/05/2012 per le proprie risorse impossibilitate a prestare l'attività lavorativa a causa di circostanze riconducibili al sisma, pur operando in unità non danneggiate.

Supl. Rom

W. G. H.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature and the number 2.

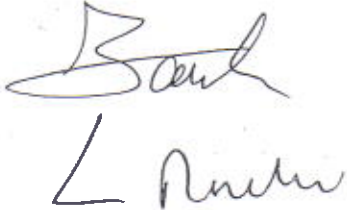
A fronte della richiesta formulata dalle Organizzazioni Sindacali, come già in situazioni analoghe, di promuovere anche in Poste Italiane S.p.A. la sottoscrizione della c.d. Ora Etica - con relativa integrazione a carico aziendale - l'Azienda, pur manifestando la propria sensibilità sul tema, ha confermato l'orientamento già assunto in precedenza in materia.

Le Parti confermano di procedere entro la prima decade del mese di dicembre p.v. ad una verifica dei contenuti del presente accordo.

L.C.S.

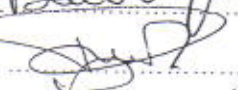
Roma, 11 luglio 2012

Per Poste Italiane S.p.A.



Per le OO.SS.

SLC-CGIL 

SLP-CISL 

UILposte 

FAILP-CISAL 

CONFSAI Com.ni 

UGL Com.ni 