

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 06 ottobre 2011 si sono incontrati Swiss Post Solutions S.p.A. e le Segreterie Nazionali SLP CISL - SLC CGIL - UIL POSTE - UILTRASPORTI unitamente ad una delegazione delle Organizzazioni Sindacali Territoriali e delle RSA delle sedi di Milano e di Roma, per definire criteri di erogazione del Premio di Risultato (PDR) concordato in pari data, così come da verbale di accordo allegato.

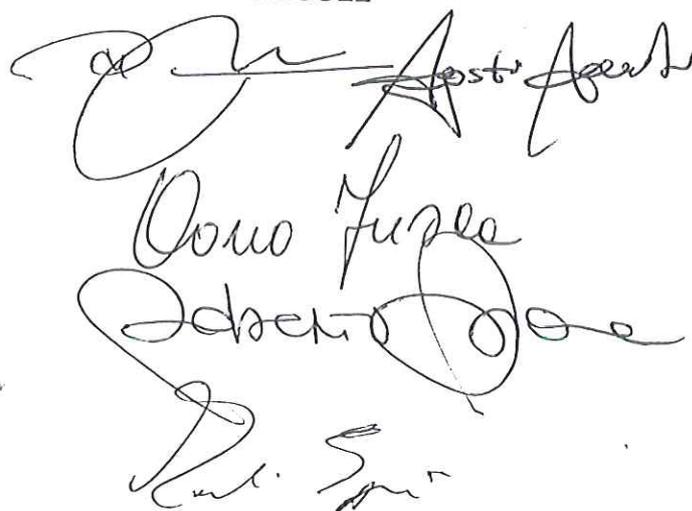
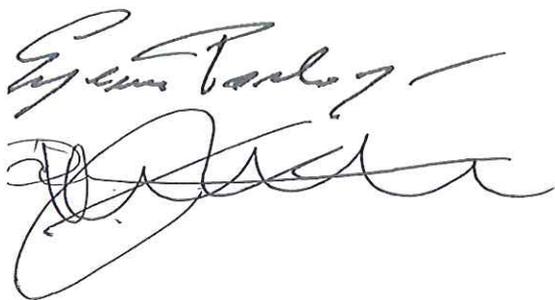
Le Parti, confermano l'intento di impegnarsi ad individuare strumenti caratterizzati da sempre maggiore efficacia nel riconoscere il contributo assicurato dai lavoratori per il conseguimento degli obiettivi aziendali di competitività, a fronte del quale, l'azienda si impegna ad una revisione dei livelli di inquadramento entro un periodo massimo di dodici mesi.

Relativamente ai criteri di erogazione del PDR, in aggiunta a quanto riferito nel verbale di accordo del 06 ottobre 2011, le Parti concordano che:

- Per coloro che a partire dalla data di sottoscrizione del presente accordo, risolveranno il rapporto di lavoro prima della determinazione del risultato economico dell'anno di riferimento, l'importo da riconoscere a titolo di PDR sarà riferito convenzionalmente al 70% del valore atteso per l'anno di competenza e proporzionato alle mensilità effettivamente prestate purché le stesse siano pari o superiori a 6.

Swiss Post Solutions

OOSLL



Antonio Agosti
Dario Fuzesi
Roberto
Enrico