



COMUNICATO GRUPPO POSTEL 24 LUGLIO 2013 TRATTATIVA SU CTE e TECNICI

Il 24 Luglio, dopo una serie di precedenti riunioni, che hanno visto le RSU, i componenti di Commissione Tecnica ed i Coordinatori Nazionali unitamente alle Segreterie Nazionali delle OO.SS, protagonisti di un lungo confronto tecnico/sindacale con l'Azienda sul tema "efficientamento", è stato siglato un importante accordo che regola la modalità operativa definita C.T.E. (Conduzione con Tecnologie Evolute), più comunemente "monoconduzione".

L'accordo prevede un nuovo protocollo tecnico di lavorazione C.T.E., la cui sperimentazione verrà avviata il 29 Luglio c.a., e che sarà oggetto di costante monitoraggio, con verifiche congiunte OO.SS./AZIENDA, a partire dal prossimo mese di ottobre.

L'elemento di "novità" del nuovo protocollo CTE è costituito dall'avvio delle lavorazioni con "inserto semplice", mentre, complessivamente, i restanti contenuti non si discostano molto dal precedente protocollo.

Le OO.SS. hanno espresso perplessità sulla nuova modalità operativa nei casi di "scarsa macchinabilità" degli inserti che costringono il conduttore della macchina a continui "stop". Abbiamo sottolineato, inoltre, l'aumento dei rischi di errore della CTE con inserto per la mancata evoluzione di tecnologie di controllo sul caricamento dell'inserto finalizzate a garantire la sicurezza e la qualità delle lavorazioni. Infatti, spesso, si verificano casi di non conformità che sistematicamente espongono il lavoratore a procedimenti disciplinari.

L'accordo prevede, il riconoscimento di 4,5€ per ciascuna prestazione in CTE ed il superamento del precedente sistema di pagamento annuale per fasce. Viene infatti previsto "finalmente" il pagamento con cadenza mensile delle prestazioni lavorative effettuate in CTE e, trattandosi di emolumenti legati agli incrementi di produttività, saranno soggetti a tassazione agevolata, sempre nel limite complessivo di detraibilità previsto dalla legge (2.500 euro/40.000 di reddito totale).

L'accordo, inoltre, ha valore retroattivo per le prestazioni già effettuate dal primo gennaio 2013 che verranno liquidate, secondo l'importo stabilito (4,5 euro), con le competenze di ottobre 2013.

Le OO.SS hanno ribadito la richiesta di ulteriori investimenti sulle tecnologie Mass Printing finalizzati a garantire la sicurezza e la qualità delle lavorazioni, riducendo i contenziosi. Occorre ora esercitare un attento presidio sulle nuove modalità operative della CTE, ed i lavoratori potranno segnalare alle RSU le eventuali criticità del nuovo processo lavorativo. L'azienda è stata sollecitata con determinazione dalle OO.SS ad accogliere con sensibilità ed attenzione le osservazioni che verranno avanzate dalle strutture di linea, che, in ogni caso, saranno oggetto di confronto nel corso delle previste riunioni trimestrali di verifica.

Infine, si è affrontata la spinosa questione dei Tecnici che l'Azienda chiedeva di applicare alla "produzione" in determinati contesti di "carenze di organico e picchi di lavorazione". SLP-CISL, SLC-CGIL, FAILP-CISAL, hanno espresso ferma contrarietà verso le prospettate iniziative aziendali nel corso di un aspro confronto che ha consentito respingere le argomentazioni aziendali e di riaggiornare un tavolo di verifica della situazione "TECNICI" entro il mese di novembre 2013.

I COORDINATORI E LE SEGRETERIE NAZIONALI