

SLC	SLP	UIL	FAILP	SAILP	UGL
CGIL	CISL	POST	CISAL	CONFSAL	COM

COMUNICATO UNITARIO

FINALMENTE SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SUI CTD RICORRENTI

Dopo una lunga, complessa ed estenuante trattativa, nella tarda serata di venerdì 13 gennaio 2005 si è finalmente giunti alla sottoscrizione di un accordo che riesce a bilanciare le aspettative dei lavoratori coinvolti e le compatibilità economiche/organizzative sostenute dall'Azienda.

L'accordo è composto da due parti.

La prima regola il consolidamento della posizione lavorativa degli ex CTD già riammessi in servizio alla data della sottoscrizione dell'intesa.

Gli interessati avranno 60 giorni per aderire ad un accordo transattivo che prevederà:

- la rinuncia ad ogni ulteriore azione legale collegata;
- restituzione delle somme percepite per i periodi non lavorati;
- assunzione con decorrenza dal giorno della sottoscrizione dell'accordo transattivo;
- anzianità convenzionale dalla data della riammissione in servizio a seguito di sentenza;
- mantenimento della stessa posizione di matricola contributiva;
- proseguimento, nella nuova posizione lavorativa, di TFR, ferie ed ogni altra competenza e spettanza;
- mantenimento dell'inquadramento in essere.

Il consolidamento avverrà anche nei confronti di coloro che hanno operazioni di riammissione o estromissione in servizio non ancora perfezionate.

Coloro che invece hanno perso in appello e sono già stati licenziati potranno partecipare alla graduatoria di cui alla seconda parte dell'accordo (valutata la considerevole durata del servizio prestato, compreso il periodo dovuto alla riammissione, occuperanno le prime posizioni della graduatoria).

La seconda parte dell'accordo sancisce che per tutte le future assunzioni in azienda, sia stabili sia flessibili, fino al 30/6/2009, nei settori recapito ed operazioni logistiche, si attingerà da un'unica graduatoria nazionale, riservata a coloro che hanno prestato servizio il Poste con CTD dal 1/7/1997 al 31/12/2005.

La graduatoria terrà conto del maggior periodo di lavoro svolto fino al 31/12/2005; a parità di periodo si terrà conto dei carichi di famiglia secondo i punteggi indicati nell'accordo; in caso di ulteriore parità si terrà conto della maggiore anzianità anagrafica.

Ovviamente coloro che faranno domanda dovranno dare la disponibilità a rinunciare ad azioni legali contro l'Azienda.

L'Azienda si è impegnata ad utilizzare ogni forma contrattuale ed ogni opportuna azione organizzativa atta ad ampliare le possibilità di lavoro.

Riteniamo che questo accordo rappresenti il più avanzato punto di equilibrio possibile, in grado di dare risposta positiva alle aspettative di tutti gli interessati, in uno scenario di mantenimento dell'equilibrio aziendale, indispensabile per dare certezza di tenuta e sviluppo occupazionale anche nel futuro.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP CISL/ SLC CGIL / UILPOST UIL / FAILP CISAL / SAILP CONFSAL / UGL COM