

**INCONTRO AZIENDA - OO.SS.
ACCORDO SU ASSUNZIONE RICORRENTI
II PARTE INTESA DEL 13 GENNAIO '06**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 4 maggio 2006

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, FAILP-CISAL, SAILP-CONFESAL
e UGL- Comunicazioni

Premesso che

Con l'Accordo del 13 gennaio 2006 le Parti, nell'analizzare il tema del personale già assunto con contratto a tempo determinato ed il relativo filone vertenziale, hanno convenuto sull'esigenza di pervenire ad un assetto occupazionale caratterizzato da maggiore stabilità, sia sotto il profilo quantitativo che in un'ottica di evoluzione del mix professionale, atteso lo sviluppo degli scenari del mercato di riferimento, le sfide della concorrenza e la necessità di porre in essere azioni tese a garantire gli attuali livelli di servizio universale.

Alla luce delle previsioni di tale accordo, che ha inteso rappresentare un'alternativa gestionale rispetto all'attivazione di percorsi giudiziali, sono stati raggiunti risultati assolutamente significativi con riferimento alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro di coloro che già operavano in Azienda in virtù di una sentenza non ancora passata in giudicato.

L'accordo ha inoltre individuato le modalità di costruzione di un sistema di graduatorie, le cui adesioni avranno scadenza il 15 maggio p.v., funzionale a realizzare obiettivi occupazionali coerenti con le previsioni del Piano Industriale 2006 – 2008, attraverso la creazione del canale di reperimento del personale necessario a far fronte alle esigenze di personale del prossimo triennio, in ambito recapito e operazioni logistiche.

Il ricorso al citato sistema di graduatorie consentirà di gestire i nuovi ingressi in azienda coerentemente con i progetti di reingegnerizzazione e i processi di sviluppo commerciale nonché le esigenze di copertura del turn over fisiologico nel prossimo triennio.

Per il triennio 2006 – 2008 l'Azienda conferma che il piano generale delle sportellizzazioni sarà pari a circa 7.000 risorse, di cui 3.000 nel 2006, così come già anticipato nel verbale di accordo del 27 febbraio 2006.

In coerenza con quanto sopra esposto, l'Azienda conferma quindi la previsione dell'ingresso di circa 10.000 risorse a copertura di esigenze stabili nel triennio 2006/2008, di cui 4.000 nel 2006.

Alla luce di tutto quanto sopra, le Parti convengono quanto segue

- ◆ In coerenza con le esigenze organizzative e produttive aziendali le Parti, allo scopo di favorire il maggiore ricorso alla graduatoria e la massima riduzione possibile del contenzioso, promuoveranno ogni azione tesa a favorire la realizzazione di quanto previsto dall'accordo del 13 gennaio 2006.
- ◆ Le Parti convengono sulla necessità di promuovere eventuali iniziative utili a rendere più agevole la gestione del turn over, anche con riferimento a specifici interventi normativi sul tema.
- ◆ Le Parti confermano l'impegno a prevedere a partire dal 1° luglio prossimo venturo, facendo riferimento ai sistemi di graduatorie previsti dal punto 2) dell'accordo del 13 gennaio, l'inizio dei piani di assunzione connessi alle esigenze di personale flessibile ed a partire dal 1° settembre prossimo riferiti alle esigenze di carattere stabile.
- ◆ Le Parti prevedono che entro il mese di ottobre saranno avviate delle sessioni di verifica sull'attuazione del presente accordo.

per **Poste Italiane S.p.A.:**

per le **OO.SS.:**

SLC– CGIL _____

SLP – CISL _____

UIL – POST _____

FAILP – CISAL _____

SAILP – CONFISAL _____

UGL – COM.ni _____