

VERBALE DI INCONTRO

In data odierna, 30 marzo 2006, dando attuazione alle previsioni contenute nel verbale di incontro del 24 gennaio 2006, si è riunito il Comitato di Monitoraggio dell'Accordo del 13 gennaio 2006, allo scopo di verificare lo stato di implementazione del richiamato accordo, nonché di proporre ed adottare le iniziative ritenute utili per l'attuazione dello stesso.

Le Parti hanno analizzato i dati definitivi relativi al numero delle adesioni fino ad oggi pervenute con particolare riferimento al punto 1 dell'accordo, essendo per lo stesso intervenuto il termine ultimo di invio delle raccomandate per esprimere l'intenzione di aderire.

Successivamente è stata effettuata una approfondita analisi che ha interessato, in particolare, i seguenti aspetti:

- 1) stato di avanzamento delle adesioni relative al punto 2 del citato accordo;
- 2) andamento del contenzioso e sintesi dell'orientamento della cassazione in materia;
- 3) trend delle nuove vertenze attivate nel primo trimestre 2006.

In ordine al primo aspetto, è stato sottolineato che le adesioni fin qui pervenute hanno solo marginalmente interessato il "bacino" degli ex CTD (circa 20.000 unità) che ha già promosso una vertenza nei confronti della Società.

Con riferimento al secondo aspetto, tenuto conto delle evoluzioni attuali e prospettive degli indirizzi giurisprudenziali, da parte aziendale è stata prospettata una stima prudenziale di soccombenza del 50%.

Quanto al terzo aspetto, è stato rilevato che il numero di nuove vertenze fin qui attivate ha già registrato una prima positiva flessione.

Alla luce di quanto sopra - ed in linea con lo spirito dell'accordo del 13 gennaio 2006 - le Parti hanno pienamente condiviso l'improrogabile esigenza di realizzare tempestive ed efficaci iniziative allo scopo di:

- avviare in tempi brevi, a valle del termine del 15 maggio, le operazioni connesse alla costituzione della graduatoria e, conseguentemente, ai relativi piani di assunzione connessi alle esigenze che si andranno via via a determinare;
- trasferire i significati e le concrete prospettive di lavoro connesse alla operatività della graduatoria, anche attraverso un più concreto confronto nazionale e regionale sui flussi di turnover e sulle esigenze occupazionali a tendere;
- confermare gli impegni assunti con l'intesa del 13 gennaio 2006, sia a livello centrale che territoriale.

Roma, 30 marzo 2006

POSTE ITALIANE S.p.A /OO.SS.