

## VERBALE DI ACCORDO

In data 16 Gennaio 2006 si sono incontrati

- Gruppo POSTEL
- Segreterie Nazionali di: SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, UGL Comunicazione, FAILP-CISAL
- I coordinatori sindacali Gruppo Postel di SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, UGL Comunicazione, FAILP-CISAL

### PREMESSO CHE

E' stato aperto un conflitto di lavoro in data 24 Novembre 2005

### LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

In considerazione della particolare complessità e delle problematiche emerse con riferimento ai risultati produttivi dei maggiori Stabilimenti e riconosciuta la centralità di puntuali Relazioni Industriali, nel primo trimestre del 2006 verranno avviati confronti con cadenza quindicinale per i siti produttivi di Melzo e di Pomezia durante i quali verranno monitorati l'andamento produttivo e la situazione organizzativa.

Per il periodo 1° gennaio 2005 – 31 dicembre 2005 i risultati annuali relativi all'andamento economico e produttivo dell'Azienda ai quali è correlato il succitato Premio di Risultato (PdR) sono esposti nell'allegata Tabella 1.

Relativamente alle modalità di applicazione degli Indicatori di Produttività, le Parti concordano che:

per le attività di manutenzione, sono considerate nel computo dei parametri del Premio di Risultato 1 ora di manutenzione giornaliera per apparato;

per il calcolo del parametro della cd. "mancanza flusso", per gli anni successivi, le Parti hanno convenuto che tale parametro sarà aggiornato con cadenza trimestrale prendendo a riferimento i valori consuntivati nel trimestre corrispondente dell'anno precedente;

per tutti gli altri aspetti si confermano le modalità di rilevazione e conteggio dei dati utilizzati nella consuntivazione dell'anno 2005.

In via eccezionale e in relazione alla innovatività dell'Indicatore "Lambda 2" del Premio di Risultato, esclusivamente per il periodo 1° gennaio 2005 – 31 dicembre 2005, la ripartizione percentuale degli Indicatori  $\lambda_1$  e  $\lambda_2$  viene fissata rispettivamente in 75% e 25%.

Inoltre, sempre limitatamente al suddetto periodo, e tenuto conto delle difficoltà connesse all'avviamento del nuovo sistema di Premio di Risultato (Pdr), per il solo Stabilimento di Pomezia ed esclusivamente per la definizione del livello di risultato dell'Indicatore Lambda 2 per l'esercizio 2005, si procederà anche ad una valutazione dei risultati consuntivati nel primo trimestre 2006. Più precisamente, qualora i risultati di Gennaio, Febbraio e Marzo 2006 risultino superiori a quelli ottenuti nei rispettivi mesi del 2005, tali risultati verranno ritenuti utili ai fini del calcolo del PdR 2005 sostituendo i corrispondenti risultati conseguiti nei mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo 2005.

In considerazione del trasferimento delle attività produttive svolte presso il Centro Stampa di Genova presso il nuovo sito di Genova-Multedo e del conseguente mutamento organizzativo, l'Azienda si impegna a incrementare l'attuale organico di n° 9 unità entro il mese di Marzo 2006; inoltre nel corso del 2006, le Parti effettueranno verifiche sugli assetti occupazionali complessivi.

Le Parti convengono di analizzare, a livello aziendale, l'evoluzione di determinati profili professionali e di verificare a livello locale la sussistenza di eventuali problematiche.

Con riferimento al mutamento temporaneo di mansioni, l'Azienda effettuerà una verifica relativamente alla corretta applicazione del vigente disposto contrattuale.

*Luca Bontà*  
*Antonio*  
*Ricci Maurizio*  
*lo*  
*Antonio*  
*Antonio*  
*Antonio*

Tabella 1  
Verbale 16 Gennaio 2006

	Indicatore di Produttività	Indicatore di Qualità
BARI	lambda 1 ottimo lambda 2 ottimo	si
VENEZIA	lambda 1 ottimo lambda 2 ottimo	si
VERONA	MP lambda 1 ottimo MP lambda 2 ottimo DM lambda buono	si
GENOVA	lambda 1 ottimo lambda 2 sufficiente	si
BOLOGNA	lambda 1 ottimo lambda 2 buono	si
MELZO	MP lambda 1 buono MP lambda 2 sufficiente LI lambda ottimo	si
POMEZIA	MP lambda 1 buono MP lambda 2 insufficiente LI lambda ottimo	si