

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 03 maggio 2012

tra

GRUPPO POSTEL

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, UGL-Com.ni, FAILP CISAL, CONFSA Com.ni

*Premesso che*

- l'Azienda ha illustrato nel corso di precedenti incontri la situazione dei mercati di riferimento ed ha evidenziato la necessità di proseguire le azioni, anche dal punto di vista produttivo, finalizzate a conseguire un adeguato riposizionamento competitivo.
- Le Parti hanno, in coerenza a quanto sopra, convenuto, in precedenti intese, sulla validità dell'introduzione della metodologia produttiva definita "Conduzione Tecnologie Evolute" (CTE).

*Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue*

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti con la presente intesa, al fine di valorizzare il contributo delle risorse che operano in modalità CTE e compatibilmente con la valutazione dei fabbisogni aziendali, considerano conclusa la fase di sperimentazione della CTE che, pertanto, viene introdotta stabilmente all'interno dei siti produttivi interessati (Melzo, Multedo, Pomezia e Siena);
3. Inoltre le Parti, alla luce degli incrementi di produttività connessi alla CTE, con la presente intesa intendono definire un

meccanismo di riconoscimento per coloro che hanno operato prevalentemente in CTE.

4. Alla luce di quanto sopra, con riferimento agli esercizi antecedenti il 2012, al personale che ha operato in CTE sarà erogato il riconoscimento economico previsto dall'allegata tabella A, in funzione della percentuale di applicazione alla CTE (comunque non inferiore al 20% del totale delle applicazioni teoriche annuali).
5. Il sopra citato riconoscimento economico è da intendersi correlato agli incrementi di produttività connessi all'attivazione della CTE e pertanto allo stesso si applicano i trattamenti fiscali e contributivi previsti dalle vigenti normative per tali emolumenti.
6. Per il periodo successivo le Parti si impegnano a definire una disciplina ad hoc nell'ambito della definizione del nuovo Premio di Risultato.
7. L'erogazione prevista al precedente punto 4 avverrà con il cedolino del mese di maggio 2012.
8. Le Parti infine si danno atto dell'opportunità di riavviare i lavori della Commissione Tecnica entro il corrente mese.

per **Gruppo Postel** :



per le **OO.SS.**

SLC-CGIL

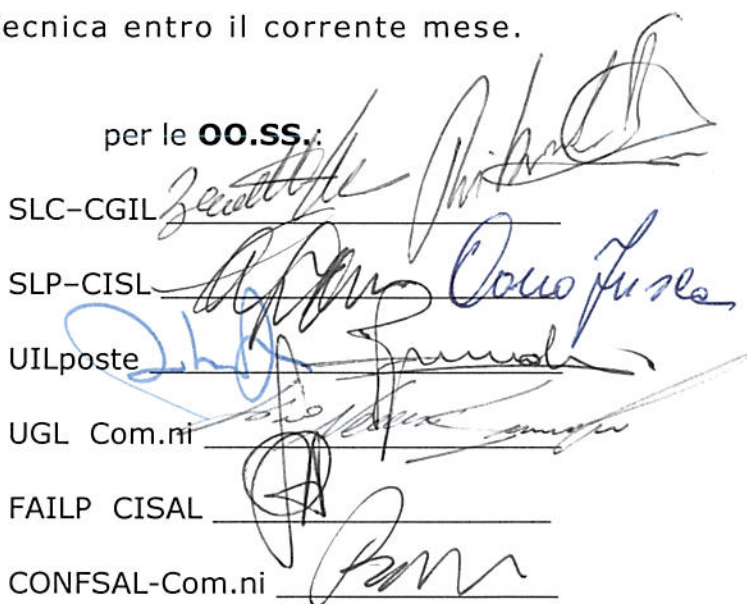
SLP-CISL

UILposte

UGL Com.ni

FAILP CISAL

CONFSAL-Com.ni



*Alme Peris*

**Tabella A** allegata al verbale di accordo del 03 maggio 2012

	Riconoscimento (in Euro lordi)
Personale che ha operato in CTE per un n° di applicazioni compreso tra 70% e 100% del totale	650
Personale che ha operato in CTE per un n° di applicazioni compreso tra 40% e 69% del totale	500
Personale che ha operato in CTE per un n° di applicazioni compreso tra 20% e 39% del totale	300


  
 A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, including cursive and stylized initials. Some legible names include 'Antonio Ferraro' and 'Giovanni'.