



CONFIDENZIALE

INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

VERIFICA INDICATORI PREMIO RISULTATO 2020 (ex Accordo del 30 luglio 2020)



ROMA, 9 APRILE 2021

IL PREMIO DI RISULTATO 2020 – RAZIONALI

1

RAZIONALI DI COSTRUZIONE

Il sistema di indicatori prevede l'individuazione di **KPI** in linea con le indicazioni contenute nella **Circolare n. 5/E 29/03/2018 Agenzia delle Entrate**, che prevede requisiti di:

- **Misurabilità**
- **Miglioramento** rispetto al consuntivo del 2019
- **Innovazione**
- **Rappresentatività** di criteri di **produttività, qualità, efficienza e redditività.**

2

II SISTEMA DEL PREMIO DI RISULTATO

Secondo l'Accordo del 30 luglio 2020, **Postel** procede alla corresponsione del Premio esclusivamente al raggiungimento dei seguenti obiettivi (**SOGLIE DI ACCESSO**):

- **SOSPENSIONI** - interruzioni temporanee dei processi di produzione (vol.): - 5% rispetto al consuntivo 2019
- **INCIDENT** - interruzioni e/o riduzioni della qualità del servizio (vol.): -30% rispetto al consuntivo 2019

Per **Address**, il sistema prevede quale **VALORE/ SOGLIA DI ACCESSO**:

- **ASSISTENZA all'ESERCIZIO** (vol.): +5% rispetto al consuntivo 2019.

Per entrambe le Società del Gruppo Postel:

- **L'EBIT di Gruppo Poste Italiane** rappresenta il fattore moltiplicatore / demoltiplicatore del Premio.

Il 100% del Premio viene erogato al raggiungimento del valore target dell'EBIT del Gruppo Poste Italiane, così come individuato e comunicato alle OO.SS. da Poste Italiane (riunione 23.07.2020).

In particolare, il Premio prevede un pagamento del 80%, con successiva interpolazione lineare fino al 100%, al raggiungimento del valore soglia e fino al valore target dell'EBIT del Gruppo Poste Italiane. Al raggiungimento del valore EBIT overperformance, è previsto il pagamento del Premio in misura massima pari al 105% degli importi unitari comunicati.

3

MODALITA' DI PAGAMENTO

- **Liquidazione del Premio con le competenze di giugno 2021** (in coerenza con i tempi di approvazione del bilancio)

1

- **Sospensioni** - interruzioni temporanee dei processi di produzione (vol.): - 5% rispetto al consuntivo 2019
- **Incident** - interruzioni e/o riduzioni della qualità del servizio (vol.): -30% rispetto al consuntivo 2019

(Soglie Accesso)

- Tali valori rappresentano **soglie di accesso**
- Il loro conseguimento **permette all'Azienda di «avviare l'iter» finalizzato all'erogazione del premio**
- **Il valore di riferimento è quello previsto nella tabella sottostante**

SOSPENSIONI 2019

TOTALE

7.697

INTERRUZIONI 2019

TOTALE

866

2

EBIT

Gruppo Postelitaliane

*fattore moltiplicatore-
demoltiplicatore del Premio*

Verificato il raggiungimento dei suddetti valori soglia, **il sistema prevede il riconoscimento del Premio al raggiungimento del valore EBIT del Gruppo Poste Italiane** (individuato e comunicato alle OO.SS. da CapoGruppo il 23.07.2020).

1

- **Sospensioni** - interruzioni temporanee dei processi di produzione (vol.): - 5% rispetto al consuntivo 2019
- **Incident** - interruzioni e/o riduzioni della qualità del servizio (vol.): -30% rispetto al consuntivo 2019

(Soglie Accesso)

- Tale valore (rappresentava la soglia di accesso) è stato **raggiunto**
- Il suo conseguimento **ha permesso all’Azienda di «avviare l’iter» finalizzato all’erogazione del premio**
- **Il valore raggiunto è quello previsto nella tabella sottostante.**

	<u>SOSPENSIONI</u>			<u>INTERRUZIONI</u>			
	2019	2020	Delta %	TOTALE	2019	2020	Delta %
TOTALE	7.697	6.357	-17,4%	TOTALE	866	367	-57,6%

2

EBIT
Gruppo Posteitaliane
*fattore moltiplicatore-
demoltiplicatore del Premio*

- Tale valore, fattore moltiplicatore/demoltiplicatore del Premio, secondo i dati allo stato resi noti, sarebbe **stato positivamente raggiunto.**

ADDRESS - IL PREMIO DI RISULTATO 2020 – OVERVIEW E CONSUNTIVO

1

Assistenza all'Esercizio
(vol.): +5% rispetto al
consuntivo 2019
(Soglia Accesso)

- Tale valore rappresenta la **soglia di accesso**
- Il suo conseguimento **permette all'Azienda di «avviare l'iter» finalizzato all'erogazione del premio**
- **Il valore di consuntivo è quello previsto nella tabella sottostante**

Assistenza all'Esercizio 2020 (vol.): +6,6% rispetto al consuntivo 2019
(Consuntivo)

2

EBIT
Gruppo Posteitaliane
*fattore moltiplicatore-
demoltiplicatore del Premio*

- Verificato il raggiungimento del suddetto valore soglia, **il sistema prevede il riconoscimento del Premio al raggiungimento del valore EBIT del Gruppo Poste Italiane** (individuato e comunicato alle OO.SS. da Poste Italiane nella riunione del 23.07.2020)
- Tale valore, fattore moltiplicatore/demoltiplicatore del Premio, secondo i dati allo stato resi noti, sarebbe **stato positivamente raggiunto**.