MISURE FATTE

“SU MISURA”



Coordinamento Donne e Giovani

*POLITICHE FAMILIARI*

**I MISURA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONGEDI PARENTALI** |  | **Si** | **No** | **PUNTEGGIO** **(0 – 10)** | **NOTE** |
| Innalzamento trattamento economico a copertura del congedo parentale | Oggi 2 mesi 80% e 4 al 30% | □ | □ |  |  |
| Variazione modalità richiesta TFR (nel numero richieste e nelle motivazioni) | Oggi si richiede una volta sola dopo 8 anni | □ | □ |  |  |
| Ripartizione oraria del congedo parentale | Oggi è fruibile solo a giornata intera | □ | □ |  |  |

**II MISURA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INFORMAZIONE** |  | **Si** | **No** | **PUNTEGGIO** **(0 – 10)** | **NOTE** |
| Diffusione delle informazioni sulle disposizioni a sostegno della maternità e della paternità | Utilizzo del canale on line delle buste paga | □ | □ |  |  |

**III MISURA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DISABILITA’ – SOSTEGNI** |  | **Si** | **No** | **PUNTEGGIO** **(0 – 10)** | **NOTE** |
| Istituzione di un contributo a favore dei dipendenti con figli disabili gravi | Sotto forma economica o di supporti informatici | □ | □ |  |  |
| Istituzione di una corsia di accesso prioritario al part time e alla mobilità |  | □ | □ |  |  |

**IV MISURA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PART - TIME** |  | **Si** | **No** | **PUNTEGGIO****(0 – 10)** | **NOTE** |
| Estendere le tipologie prioritarie per la concessione  | (figli età pre - scolare, assistenza anziani, malati…) | □ | □ |  |  |
| Istituire il part time in uscita a fronte dell’assunzione del figlio |  | □ | □ |  |  |
| Part-time di emergenza | Breve risposta alle emergenze | □ | □ |  |  |

**V MISURA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONCILIAZIONE CARICHI DI CURA – servizi alla persona** | **I più usati dalle altre aziende** | **Si** | **No** | **PUNTEGGIO** **(0 – 10)** | **NOTE** |
| Baby parking aziendale |  | □ | □ |  |  |
| Convenzioni con strutture pubbliche o private |  | □ | □ |  |  |
| Baby-sitting a domicilio |  | □ | □ |  |  |
| Sostegno nel periodo estivo per i figli |  | □ | □ |  |  |
| Servizio di disbrigo commissioni | **X** | □ | □ |  |  |
| Utilizzo permessi per motivi di cura | **X** | □ | □ |  |  |
| Sensibilizzazione dei lavoratori padri |  | □ | □ |  |  |
| Servizio di sostegno per la cura di parenti anziani |  | □ | □ |  |  |
|  |  | □ | □ |  |  |
|  |  | □ | □ |  |  |

**VI MISURA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ASILI NIDO AZIENDALI** |  | **Si** | **No** | **PUNTEGGIO** **(0 – 10)** | **NOTE** |
| Definire nell’arco della vigenza contrattuale uno sviluppo dei nidi aziendali | Oggi presenti già a Roma e Bologna | □ | □ |  |  |

**VII MISURA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **IL SALARIO VARIABILE** |  | **Si** | **No** | **PUNTEGGIO** **(0 – 10)** | **NOTE** |
| Allargare le tutele alla genitorialità e non solo alla maternità obbligatoria |  | □ | □ |  |  |

**VII MISURA** **ESPRIMI LA TUA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Si** | **No** | **PUNTEGGIO** **(0 – 10)** | **NOTE** |
|  |  | □ | □ |  |  |

 