

Comitato Centrale di Monitoraggio

Verbali di Accordo 2 agosto e del 21 novembre 2022

sum 40

In data odierna, al fine di accompagnare l'implementazione del progetto di accentramento delle Lavorazioni Interne definito con i Verbali di Accordo del 2 agosto e del 21 novembre 2022, si è riunito il Comitato Centrale di Monitoraggio per effettuare una complessiva verifica sullo stato di avanzamento dello stesso, sull'andamento dei principali indicatori osservati nei CL/CD oggetto di riorganizzazione, per verificare le principali evidenze emerse in occasione delle riunioni dei Comitati Regionali di Monitoraggio e per apportare eventuali affinamenti al programma di implementazione che si rendessero necessari.

L'Azienda ha quindi illustrato una presentazione tecnica in merito alle principali risultanze emerse nei territori finora interessati, unitamente alla variazione del cronoprogramma di implementazione che interesserà alcuni Centri, finalizzata a mettere in campo le necessarie azioni di adeguamento immobiliare.

Le OO.SS., nel prendere atto di quanto illustrato, hanno evidenziato le principali criticità (collegamenti di alimentazione CS/CL/CD e gestione inefficiente degli stessi da parte delle Ditte affidatarie, infrastrutture, spazi e sicurezza all'interno dei siti, ripartizione del prodotto ai portalettere, orari, carichi di lavoro e presidio efficace delle lavorazioni, tempistiche di ricollocazione del personale interessato, calcolo della distanza tra Centri, erogazione della formazione al personale interessato dalla riorganizzazione anche con riferimento alle LBC) in merito alle quali chiedono all'Azienda di mettere in atto azioni positive atte a garantire la corretta e puntuale implementazione del progetto di accentramento delle lavorazioni interne.

L'Azienda, in relazione a quanto evidenziato dalle OO.SS., conferma che in occasione della prossima riunione del Comitato Centrale di Monitoraggio, da calendarizzare entro il mese di novembre p.v. con la partecipazione delle funzioni interessate, verrà effettuato uno specifico focus sulle tematiche sopra riportate con approfondimenti sugli aspetti di carattere immobiliare e di sicurezza sul lavoro connessi all'implementazione del progetto, nonché sulla disponibilità di mezzi e strumenti forniti al personale. Tanto al fine di rappresentare e condividere le prime soluzioni compatibili ed utili a superare le problematiche evidenziate, per garantire la più efficace implementazione del progetto medesimo.

Le Parti, inoltre, in considerazione del prossimo periodo di picco e del conseguente aumento dei volumi, convengono di differire le partenze coincidenti con il peak period al 2024 secondo il nuovo cronoprogramma allegato al presente verbale.

Con riferimento alla mobilità in deroga 2023 (cfr. Intesa del 21 novembre 2022), le Parti concordano che nel corso del prossimo incontro del Comitato Centrale di Monitoraggio verrà valutato il momento più opportuno per l'attivazione della stessa.

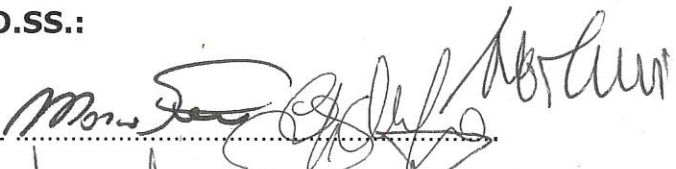
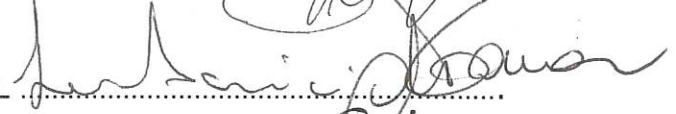
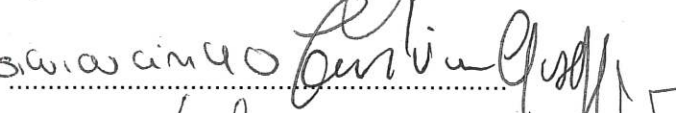
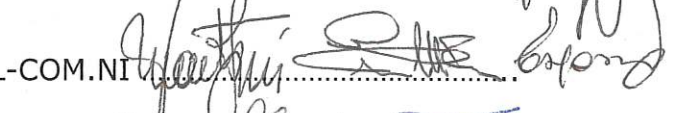
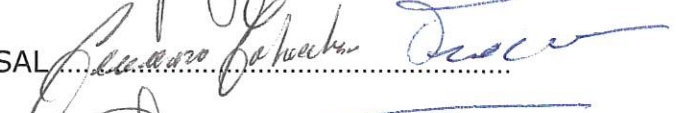
Le Parti, infine, ribadiscono l'importanza di garantire l'efficacia del sistema di relazioni industriali definito con le Intese del 2 agosto 2022 e 21 novembre 2022 e che le Parti, a livello territoriale, nell'ambito dei demandi definiti nelle richiamate Intese, possano ricercare soluzioni utili a migliorare l'implementazione del progetto secondo le specifiche esigenze territoriali.

Roma li 18 ottobre 2023

per **Poste Italiane S.p.A.:**



per le **OO.SS.:**

SLP-CISL 
SLC-CGIL 
UILposte 
CONFISAL-COM.NI 
FAILP CICAL 
FNC UGL Com.ni 