



COMMESSA EQUITALIA

Si è conclusa questa mattina, con un nulla di fatto, la riunione sui messi notificatori convocata dall'azienda ai sensi ex dell'art 2 let. A del CCNL, procedura relazionale da noi contestata anche in questa occasione poiché l'organizzazione del lavoro prevede **l'introduzione di nuovi turni orari** e non una modifica degli attuali orari.

Considerato che a livello nazionale non è stato sottoscritto l'accordo in merito alla gestione della commessa Equitalia l'azienda procederà unilateralmente, a partire da gennaio prossimo con l'arrivo della prima commessa, all'introduzione dei nuovi turni di lavoro.

A differenza della commessa Amazon che ha la durata di due mesi per Equitalia è prevista una gestione triennale dell'attività, condizione che ci permette di avviare ricorsi legali in merito all'interpretazione aziendale, di parte, delle norme contrattuali in violazione delle corrette relazioni industriali.

Volutamente l'azienda ha reso impossibile, per i tempi che ha messo a disposizione, il confronto di merito rispetto alle modifiche organizzative che ha proposto per consegna degli atti:

gestione del personale; copertura dei turni; introduzione del turno pomeridiano fino alle 21 e del sabato mattina; lavorazioni interne; gestione delle eccedenze dove presenti.

L'azienda si appresta a gestire con l'approssimazione dimostrata fino ad oggi un settore che risulta strategico per il mantenimento di importanti commesse di lavoro, mettendo a rischio l'efficienza di un modello di recapito già fortemente penalizzato.

Abbiamo richiesto di venire a conoscenza dei termini con cui è stato sottoscritto il contratto con Equitalia poiché ci risulta, tra le diverse incongruenze, che la concorrenza non effettua la consegna nella giornata del sabato.

Invitiamo i lavoratori interessati a contattare i nostri responsabili territoriali.

Roma, lì 27.12.2016

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL
L.Burgalassi

FAILP-CISAL
W. De Candziis

CONFSAL COM
R..Gallotta

UGL-COM
S.Muscarella