



# Crisi nel Paese e crisi di settore: difenderemo i lavoratori

*Gli effetti della crisi toccano ora in modo evidente il nostro Paese: la manovra finanziaria sui conti pubblici avrà conseguenze dirette e riflesse anche per i nostri lavoratori, per i quali si sta aprendo in questi giorni il confronto sul rinnovo contrattuale. Nell'ambito delle più generali difficoltà di Poste Italiane, dal settore finanziario al settore Corrispondenza.*



CLICCA SULL'IMMAGINE PER AVVIARE IL FILMATO

Dopo la vicenda finanziaria in Grecia, le economie europee continuano a tremare. Dai primi timori agli interventi correttivi sulla moneta unica, si arriva ora a drastiche misure finanziarie nei singoli paesi, che toccheranno da vicino ognuno di noi. Così in Italia, che pure aveva subito ripercussioni minori rispetto ad altri paesi europei nelle fasi precedenti della crisi, si sta varando in questi giorni una necessaria "manovra finanziaria", sotto la spinta e la sollecitazione dell'Unione Europea.

Obiettivo: ridurre il deficit, ormai altissimo, e riallinearlo alle soglie del Patto di stabilità, attraverso interventi che dovranno portare a un risparmio di 24 miliardi in due anni.

"In queste scelte così dolorose e draconiane – afferma **Mario Petitto**, Segretario Generale di Slp Cisl – tutti, inevitabilmente, saranno toccati. Ogni categoria insorge

e recrimina. Anche noi, come rappresentanti dei lavoratori del settore postale, non potremo essere da meno. Siamo tuttavia convinti, nello stesso tempo, che sia necessario e urgente intervenire per riportare in equilibrio le condizioni finanziarie del nostro Paese".

Molti i provvedimenti inclusi nel nuovo Decreto; tra i più apprezzabili,

le misure per la lotta all'evasione fiscale. È noto che in Italia buona parte del lavoro sia sommerso, molti ricorrono al doppio lavoro in nero, e il peso di un'evasione così diffusa ricade sulle spalle di dipendenti e pensionati, costretti a pagare tributi altissimi anche per gli altri. Alcuni interventi toccano da vicino la nostra categoria, come quelli riguardanti gli enti di previdenza, altri

**"Tutti noi saranno toccati dalle scelte dolorose della manovra finanziaria. Ogni categoria insorge e recrimina e anche noi non potremo essere da meno. Siamo tuttavia convinti che sia necessario intervenire per risollevare le sorti finanziarie del nostro Paese"**

avranno importanti effetti di riflesso, come i tagli nel pubblico impiego. Con il riordino degli istituti previdenziali è prevista la chiusura dell'IPOST, l'Istituto Postalegrafonici, l'Ente di previdenza che per sessant'anni ha provveduto ai bisogni dei lavoratori postali. Il pas-



CLICCA SULL'IMMAGINE PER AVVIARE IL FILMATO

saggio della gestione previdenziale e di tutte le prestazioni connesse, ora di competenza dell'IPOST, all'INPS, genererà un periodo di "interregno", con sicure ripercussioni negative.

"Sarà nostra responsabilità – prosegue Petitto - vigilare attentamente in ogni fase di questo percorso, per evitare che il passaggio da un sistema all'altro possa portare danni ai nostri lavoratori". Difficile e delicato il passaggio che muterà le condizioni per i lavoratori pubblici da ora e per i prossimi anni: variazione delle finestre pensionistiche, rateizzazione del TFR, congelamento dei contratti fino al 2013. Pur non essendo più dipendenti pubblici, i lavoratori delle Poste, per un sistema indotto, potranno subire gli effetti derivanti dal blocco dei contratti – posticipato al prossimo anno nell'ultima versione del Decreto – proprio nel momento in cui si sta iniziando la trattativa per il rinnovo. "In questi giorni – dice Petitto - sarà presentata la piattaforma per il rinnovo del CCNL: tenteremo di evitare strumentalizzazioni da parte dell'Azienda o di Confindustria, ma siamo certi che il percorso delinea-

to inizialmente sarà sicuramente più difficile del previsto". Tutto questo si inserisce nel quadro delle difficoltà interne al settore postale, in generale, e alle condizioni aziendali di Poste Italiane, in particolare. I budget del 2009 sono irraggiungibili, i servizi finanziari, considerati il "polmone" dell'Azienda, cominciano a presentare difficoltà e sempre più grave è la crisi del settore Cor-

rispondenza. La trasformazione in atto nei servizi postali, dove la tradizionale corrispondenza scritta è ormai "morente", interessa tutti gli operatori postali di Europa e del mondo. È questo il quadro generale in cui si inserisce la difficile trattativa sulla riorganizzazione del servizio primario di Poste, i cui presupposti sono i 10 mila esuberanti dichiarati da parte aziendale e le oggettive disfunzioni e carenze del servizio ai cittadini. Pur non potendo accettare *in toto* le decisioni dell'Azienda, siamo consapevoli che, per agire seriamente, il Sindacato non possa sottrarsi dal condividere scelte anche dolorose, nel breve periodo, che siano necessarie a garantire la sopravvivenza e la tenuta di Poste. "Ci troviamo tuttavia di fronte a un'Azienda scoordinata – conclude il Segretario

Generale Slp Cisl – senza una visione unica di tutto il progetto. Manca una cabina di regia, spesso le partite chiuse nelle trattative della settimana precedente vengono riaperte in quelle successive.

Slp Cisl lavorerà fino alla fine nell'interesse dell'Azienda e dei lavoratori, senza sottrarsi a scelte difficili ma impedendo che siano solamente i lavoratori a pagarne le conseguenze".

Per fare il punto sulla situazione generale del Paese e sulle criticità di Poste Italiane, il 17 e 18 giugno prossimo si terrà il **Consiglio Generale**, esteso ai Segretari territoriali di Slp Cisl e ai Coordinatori regionali di Donne, Giovani e Quadri.

Il 15 e 16 giugno si voterà invece per **eleggere le RSU/RLS** nel Gruppo Postel.

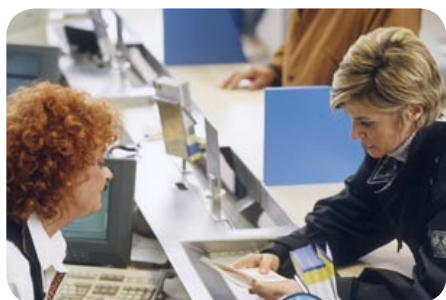
Un appuntamento importante, perché, come Slp da sempre sostiene, esse costituiscono un mezzo per contrastare efficacemente la dirigenza aziendale e uno strumento di verifica

e controllo per garantire a tutti la sicurezza dei luoghi di lavoro. L'Slp ritiene che si possa avviare una nuova fase di crescita delle RSU in Postel, ma serve la partecipazione di tutti, perché l'astensionismo non ha mai prodotto niente di buono. Votiamo perché la partecipazione di tutti è la vera garanzia per la tutela dei nostri diritti. Votiamo per rafforzare la presenza delle RSU di Slp Cisl.

**"In questi giorni sarà presentata la piattaforma per il rinnovo del CCNL: tenteremo di evitare strumentalizzazioni da parte dell'Azienda o di Confindustria, ma siamo certi che il percorso delineato inizialmente sarà più difficile del previsto"**

## Mobilità Nazionale: sviluppi positivi

*Entro la prima decade di agosto a tutti gli Operatori di Sportello in graduatoria verrà comunicata la nuova sede e la decorrenza del trasferimento. Trasferito entro agosto chi deve iscrivere i figli per il nuovo anno scolastico. Al fine di dare la possibilità di trasferimento a più risorse del recapito, priorità alle sportellizzazioni e ai nuovi 500 inserimenti.*



Importanti i risultati ottenuti nell'[accordo sottoscritto il 26 maggio](#) in merito alla gestione dei trasferimenti nazionali e territoriali. Innanzitutto, verranno trasferiti tutti gli operatori di Sportelleria presenti nelle graduatorie sia territoriali che nazionale. Successivamente, al fine di riequilibrare le carenze che si verificheranno nelle diverse realtà territoriali, sia in entrata che in uscita, si procederà alla sportellizzazione del personale proveniente dal recapito ed utilmente inserito nei processi di job-posting. Dopo questa ulteriore fase, per colmare le carenze determinate dalle

sportellizzazioni, l'Azienda darà avvio ai trasferimenti nel settore del Recapito sia in ambito territoriale che nazionale. È da rilevare che, per permettere l'intero iter della mobilità nazionale e territoriale, saranno effettuate le 500 assunzioni dalla graduatoria ex punto 2 dell'[accordo del 13 gennaio 2006](#), concordate con il recente accordo sul superamento del conflitto di lavoro nazionale. L'accordo prevede che entro il mese di giugno 2010 l'Azienda provvederà a comunicare a tutti gli sportellisti interessati la destinazione e la decorrenza dei trasferimenti in ambito regionale. Entro la prima decade di agosto, verranno comunicati a tutti gli sportellisti inseriti nella graduatoria nazionale, la nuova sede di applicazione e la decorrenza del trasferimento. Inoltre, i lavoratori che manifestino necessità familiari, quali l'iscrizione dei figli per il prossimo anno scolastico, l'Azienda darà im-

mediato avvio al trasferimento entro la fine del mese di agosto. Pertanto, i lavoratori interessati dovranno presentare istanza alla propria funzione di Risorse Umane. Si precisa che, sempre entro il 30 giugno, verranno soddisfatte, in ambito nazionale, tutte le richieste di trasferimento di quei lavoratori affetti da gravi patologie riconducibili all'art. 43 del CCNL. Inoltre, entro il mese di settembre si procederà ad una verifica complessiva del processo di gestione dei trasferimenti condiviso nell'accordo. Slp Cisl esprime un giudizio più che positivo sull'accordo sottoscritto, in quanto permette a tutti gli sportellisti che hanno presentato domanda e sono stati inseriti nelle graduatorie di potersi trasferire nelle sedi richieste. Infine, a seguito delle sportellizzazioni e delle nuove assunzioni dalla graduatoria ex-CTD, si amplierà la possibilità di effettuare più trasferimenti anche nel settore Recapito.

### **Prorogata al 31 dicembre 2010 la graduatoria nazionale delle assunzioni ex-CTD**

Il 21 maggio si è svolta una riunione tra Azienda e Organizzazioni Sindacali per una verifica degli [accordi sindacali siglati nel luglio 2008](#). All'interno di questi accordi, le Parti avevano confermato l'esigenza di offrire un'opportunità di lavoro a tempo indeterminato a tutte quelle risorse inserite nelle graduatorie in oggetto. Precisamente, a tutte le risorse ancora inserite nella graduatoria nazionale alla data del 30 giugno 2009, si garantiva almeno una convocazione per l'assunzione definitiva entro il 30 giugno 2010. Alla luce degli approfondimenti effettuati, nonché in ragione della trattativa in corso sulla riorganizzazione di Servizi Postali, è stato [sottoscritto un verbale di accordo](#) che, confermando le previsioni già stabilite, proroga il termine della graduatoria nazionale alla data del 31 dicembre 2010.

# Premio di Produttività 2009

## A giugno il pagamento del saldo

*Nella busta paga di giugno verrà erogato il saldo del Premio di Produttività 2009. Ecco un riepilogo degli importi del saldo a livello nazionale e regionale.*

Nella busta paga del mese di giugno verrà erogato il **saldo del Premio di Produttività/Risultato dell'anno 2009**. Slp Cisl ha elaborato una tabella delle somme economiche che prende in considerazione le diverse quote regionali di raggiungimen-

to degli obiettivi, precisamente al 104%, al 100% ed al 70%. Per quanto attiene all'indicatore composto della quota nazionale, avendo raggiunto il 106,92%, sarà erogato al 110%. Quasi tutti i diversi settori delle regioni hanno raggiun-

to livelli di pagamento del premio compresi tra il 100% ed il 104%; solo in 14 casi la percentuale di pagamento sarà inferiore al 100%. Di seguito pubblichiamo la tabella con gli importi del saldo 2009.

PRODUTTIVITA' SALDO 2009 - DIREZIONE STAFF				N. 3 IPOTESI PAGAMENTO SALDO 2009					
LIVELLO	PREMIO 2009	quota nazionale	110% quota nazionale	quota regionale 100%	saldo con regionale 100%	quota regionale 104%	saldo con regionale 104%	quota regionale 70%	saldo con regionale 70%
F	745,32	484,46	532,90	260,86	421,10	271,29	431,54	182,60	342,85
E	1.005,10	653,32	718,65	351,79	567,89	365,86	581,96	246,25	462,35
D	1.135,42	738,02	811,83	397,4	641,52	413,30	657,41	278,18	522,30
C	1.135,42	738,02	811,83	397,4	641,52	413,30	657,41	278,18	522,30
B	1.163,32	756,16	831,77	407,16	657,27	423,45	673,56	285,01	535,13
A2	1.784,93	1.160,20	1.276,22	624,73	1.008,49	649,72	1.033,48	437,31	821,07
A1	2.350,51	1.527,83	1.680,61	822,68	1.328,04	855,59	1.360,95	575,88	1.081,24
PRODUTTIVITA' SALDO 2009 - PRODUZIONE SPORTELLERIA				N. 3 IPOTESI PAGAMENTO SALDO 2009					
LIVELLO	PREMIO 2009	quota nazionale	110% quota nazionale	quota regionale 100%	saldo con regionale 100%	quota regionale 104%	saldo con regionale 104%	quota regionale 70%	saldo con regionale 70%
APPRENDISTI D	1.783,32	1.159,16	1.275,07	624,16	1.007,57	649,13	1.032,54	436,91	820,33
D	2.006,43	1.304,18	1.434,60	702,25	1.133,63	730,34	1.161,72	491,58	922,96
C	2.098,02	1.363,71	1.500,08	734,31	1.185,38	763,68	1.214,76	514,02	965,09
B	2.149,62	1.397,25	1.536,98	752,37	1.214,54	782,46	1.244,63	526,66	988,83
A2 COLL	1.866,20	1.213,03	1.334,33	653,17	1.054,40	679,30	1.080,53	457,22	858,45
A2 DUP	2.231,94	1.450,76	1.595,84	781,18	1.261,05	812,43	1.292,29	546,83	1.026,69
A1 DUP	2.147,32	1.395,76	1.535,33	751,56	1.213,23	781,62	1.243,30	526,09	987,77
A1 DUP CENTRALI	2.472,42	1.607,07	1.767,78	865,35	1.396,92	899,96	1.431,53	605,75	1.137,32
PRODUTTIVITA' SALDO 2009 - PRODUZIONE RECAPITO				N. 3 IPOTESI PAGAMENTO SALDO 2009					
LIVELLO	PREMIO 2009	quota nazionale	110% quota nazionale	quota regionale 100%	saldo con regionale 100%	quota regionale 104%	saldo con regionale 104%	quota regionale 70%	saldo con regionale 70%
E	1644,21	1.068,74	1.175,61	575,47	928,98	598,49	951,99	402,83	756,33
APPRENDISTI	1507,59	979,93	1.077,93	527,66	851,79	548,77	872,90	369,36	693,49
D	1773,64	1.152,87	1.268,15	620,77	1.002,10	645,60	1.026,93	434,54	815,87
C	1857,33	1.207,26	1.327,99	650,07	1.049,40	676,07	1.075,40	455,05	854,37
PRODUTTIVITA' SALDO 2009 - PRODUZIONE CRP				N. 3 IPOTESI PAGAMENTO SALDO 2009					
LIVELLO	PREMIO 2009	quota nazionale	110% quota nazionale	quota regionale 100%	saldo con regionale 100%	quota regionale 104%	saldo con regionale 104%	quota regionale 70%	saldo con regionale 70%
F	874,81	568,63	625,49	306,18	494,26	318,43	506,51	214,33	402,41
E	1346,06	874,94	962,43	471,12	760,52	489,96	779,37	329,78	619,19
APPRENDISTI D	1.230,70	799,96	879,95	430,75	695,35	447,98	712,58	301,53	566,13
D	1.447,89	941,13	1.035,24	506,76	818,06	527,03	838,33	354,73	666,03
C	1.520,55	988,36	1.087,19	532,19	859,11	553,48	880,40	372,53	699,45
B	1.557,93	1.012,65	1.113,92	545,28	880,23	567,09	902,05	381,70	716,65
A2	1.866,20	1.213,03	1.334,33	653,17	1.054,40	679,30	1.080,53	457,22	858,45
A1	2.431,78	1.580,66	1.738,72	851,12	1.373,95	885,16	1.408,00	595,78	1.118,62



## RSU/RLS in Postel

# Al voto il 15 e 16 giugno 2010

*I lavoratori del Gruppo Postel torneranno al voto per scegliere i propri rappresentanti unitari sul luogo di lavoro.*

Si svolgeranno il 15 e 16 giugno prossimi le **elezioni dei rappresentanti sindacali unitari e dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza** all'interno del Gruppo Postel. Per le modalità di svolgimento delle elezioni, si seguirà quanto previsto nel **Protocollo d'Intesa sottoscritto il 14 maggio** tra Azienda e Organizzazioni Sindacali. Le Unità Produttive interessate e sede di voto sono: Genova e Genova Mutedo, Melzo e Milano Cassala, Palermo, Roma Massaia-Roma Spinola e Pomezia, Siena e Verona. Slp Cisl ha sempre affermato che le RSU sono un importante ed efficace strumento di difesa contro l'arbitrarietà aziendale. L'esperienza di questi anni in Postel ha dimostrato chiaramente che le decisioni sui problemi che esistono nei luoghi di lavoro non possono essere lasciate all'Azienda e alla sua dirigenza locale. Il posto di lavoro è il primo fronte della difesa attiva dei nostri diritti! Per i lavoratori di Postel una delle priorità di intervento da parte delle nuove

RSU di Slp Cisl sarà rappresentata dalla salubrità dei luoghi di lavoro e delle condizioni di sicurezza degli

di sensibilizzazione affinché vengano promossi tutti gli interventi utili a garantire il bene più prezioso delle

persone, la salute. Oggi molte prassi e modalità di lavoro in sicurezza, peraltro previste dalle norme vigenti, non trovano applicazione nei Centri perché, si dice, "si è sempre lavorato così". Infatti, con le elezioni delle RSU in Postel si rinnovano anche i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). **La sicurezza sul posto di lavoro** non deve essere solo uno slogan, ma un obiettivo primario, e attraverso gli RLS avremo uno strumento concreto per garantirla a tutti. La legge (sia il **decreto 626/94** che il recentissimo **decreto 81/08**) attribuisce all' RLS competenze rilevanti per garantire la sicurezza e l'igiene sui posti di lavoro. I candidati nelle liste Slp Cisl sono consapevoli del lavoro che li aspetta e sono preparati a farlo. Il nostro primo obiettivo politico è quello di dare agli RLS un



FACCIAMO  
IL PIENO  
DI VOTI

**Il 15 e 16 giugno 2010**

Facciamo il pieno di voti SLP-CISL. Nelle **elezioni RSU/RLS in Postel**, da **Verona a Palermo**, passando per **Genova, Milano, Siena e Roma**.

Facciamo insieme il viaggio attraverso la riorganizzazione aziendale. Partiamo uniti, stiamo insieme per garantire **sicurezza del posto di lavoro, sicurezza e salute sul posto di lavoro, competitività per l'azienda nel nuovo mercato liberalizzato**.

**RSU/RLS:** oggi siamo forti, non disperdiamo questo patrimonio di fiducia, usiamo la forza del consenso per **negoziare, garantire, tutelare**.



SLP  
IDEE AL LAVORO

www.slp-cisl.it

stessi. Poiché si tratta praticamente di impianti di tipo industriale, la cultura della sicurezza deve affermarsi attraverso iniziative di formazione e

ruolo pieno e completo, così come la legge prescrive, attraverso un'adeguata formazione Aziendale, per rendere effettivo il potere di con-

sultazione nella pianificazione degli interventi sui luoghi di lavoro. A tal fine è stato siglato, il 14 maggio, l'accordo integrativo al protocollo d'intesa sugli RLS. Per quanto riguarda il tema dello sviluppo professionale, i lavoratori dei Centri e dello Staff ritengono in molti casi inadeguato il loro inquadramento rispetto al lavoro svolto) le RSU elette nelle liste Cisl

si impegnano a sviluppare un'attenta analisi delle mansioni e delle tipologie di lavoro presenti nei centri, onde poter fare proposte in sede negoziale. Un tema caldo è quello dei turni di lavoro ed il nostro impegno sarà quello di lottare affinché si riesca a conciliare le esigenze di servizio con le esigenze familiari e di vita sociale dei lavoratori. Un voto a Slp Cisl

rafforza la presenza dei lavoratori e delle lavoratrici nelle sedi dove si decide della qualità del lavoro e della vita. Per contare, però, è necessaria la partecipazione forte e convinta dei lavoratori, iscritti oppure no: la partecipazione di tutti è la vera garanzia per la tutela dei nostri diritti. Il voto a Slp Cisl dà più forza ai tuoi diritti in Postel.

## Il 15 e 16 giugno 2010

### IO VOTO SLP-CISL PERCHÉ...

- **ha dimostrato** di saper negoziare nell'interesse di tutti, con poche parole e molti fatti;
- **ha mantenuto** gli impegni presi su inquadramento, premio di risultato, sicurezza, precariato, formazione e orario multiperiodale;
- **ha portato** a casa un buon contratto, che ci ha dato risultati economici e benefici professionali;
- **ha migliorato** la gestione degli orari e dei turni di lavoro;
- **ha lavorato** per migliorare l'azienda nell'interesse di tutti;
- **ha garantito** più diritti, trasparenza, controllo sui processi, partecipazione.

### IO VOTO SLP CISL PERCHÉ ADESSO VOGLIO...

- **Garantire** la tenuta dei livelli occupa-

zionali;

- **garantire** la sicurezza degli impianti e delle condizioni ambientali per tutti i posti di lavoro;
- **capire e gestire** il completamento della fase organizzativa dell'assetto dei centri;
- **partecipare** all'analisi sulle nuove linee di prodotto e di processo;
- **partecipare** alla messa a fuoco degli investimenti necessari per uscire dalla crisi;
- **contribuire** all'incremento della qualità, elemento fondamentale per consentire all'azienda di essere competitiva e per lo sviluppo dei livelli professionali, occupazionali e dei salari.

### STAI PENSANDO DI ISCRIVERTI AL SLP CISL?

- **se** condividi i nostri valori etici ed umani: autonomia e pluralismo, centralità della persona, partecipazione e

solidarietà;

- **se** apprezzi i risultati ed i vantaggi ottenuti con la contrattazione, che non avresti mai potuto ottenere da solo;
- **se** hai verificato che siamo il sindacato più forte del settore, con 58 mila aderenti in Poste Italiane e nel Gruppo (più di 5.000 sono Quadri);
- **se** apprezzi il fatto che ogni conquista è frutto della nostra capacità di rappresentare i bisogni veri dei nostri colleghi, iscritti e non iscritti;
- **se**, come noi, vuoi ottenere stesse regole, stessi diritti e stessa dignità per chi lavora nelle imprese Pubbliche e Private nel Settore Postale

... allora **rivolgiti al tuo delegato sindacale e iscriviti!**

Avrai i vantaggi concreti legati all'iscrizione, che Slp Cisl offre ad ogni socio: assistenza, tutela legale qualificata, informazione aggiornata, servizi.

## COME SI VOTA



*Il voto è segreto; si può esprimere il voto per la lista tracciando un segno di croce nello spazio che reca la denominazione e/o il logo della lista stessa. L'elettore può esprimere la preferenza per un solo candidato RSU ed un solo candidato RLS (che può essere anche la stessa persona) della lista votata scrivendo il nome negli appositi spazi della scheda elettorale oppure tracciando un segno di croce a fianco del nome del candidato preferito qualora nella scheda siano riportati tutti i nomi.*

## Uffici Postali Impresa: continuano le criticità

*Ancora gravi le condizioni di lavoro negli Uffici Postali Impresa: carenza di personale, di dotazioni e materiali, locali non in sicurezza, disorganizzazione. Richiesto un incontro con l'Azienda per affrontare la questione.*



Nonostante la sottoscrizione dell'[accordo del 9 aprile 2010](#), relativo al conflitto di lavoro sul Mercato Privati, nel quale l'Azienda forniva assicurazioni sulla copertura del personale necessario, sulla sicurezza e sulla fornitura di mezzi e strumenti, si continua a rilevare un grave stato di disorganizzazione e di disagio dei lavoratori applicati negli Uffici Postali Impresa (UPI). Infatti, gli UPI continuano ad operare con carenze di personale, in assoluta insufficienza di beni strumentali quali

auto, scrivanie, sedie, computer, casaforti, oltre a operare in locali non idonei e non in sicurezza ai sensi del [D. Lgs. 81/08](#). A queste problematiche bisogna aggiungere la confusione organizzativa nei diversi ruoli in essere: direttore, specialista, operatore di sportello, e così via.

Inoltre, sono giunte segnalazioni dai territori che l'Azienda, unilateralmente e senza alcuna informativa sindacale preventiva, ha deciso la chiusura degli UPI dal 9 al 20 agosto, obbligando il personale applicato a fruire delle ferie nello stesso periodo, senza tener conto delle loro precedenti turnazioni o prenotazioni. Tale decisione ha generato disagio e pesanti ricadute ai lavoratori interessati. A tal fine, Slp Cisl, unitariamente alle altre Organizzazioni Sindacali, ha inviato all'Azienda la richiesta di un urgente incontro per dirimere le problematiche attualmente esistenti negli Uffici Postali Impresa.

### Convocato a Chianciano il Consiglio Generale Slp

Il 17 e 18 giugno si svolgerà a Chianciano Terme il Consiglio Generale di Slp Cisl. Sarà l'occasione per approfondire, analizzare e rafforzare le linee politiche dell'organizzazione in occasione dei prossimi appuntamenti in categoria. Proprio per l'importanza dei temi in discussione, oltre ai componenti di diritto, la Segreteria Nazionale ha deciso di estendere la partecipazione al Consiglio Generale anche a tutti i Segretari Territoriali e ai Coordinamenti regionali Donne, Giovani e Quadri.

### Sorveglianza Sanitaria - Videoterminalisti: avvio delle visite mediche periodiche

L'Azienda ha informato le Organizzazioni Sindacali che dal 20 maggio 2010 presso le Filiali di Roma Est, Roma Centro e Viterbo si è dato avvio ad una "fase pilota" di visite mediche nei confronti degli Operatori di Sportelleria, applicati in modo continuativo ad attività di sportello e negli Uffici Postali di Cluster B, A2 ed A1. L'intento di questa iniziativa è di acquisire evidenza degli elementi utili alla elaborazione ed ottimizzazione di un piano sulla base del quale procedere ad effettuare le visite di sorveglianza sanitaria previste dall'[accordo del 25 marzo 2010](#). Inoltre, il personale DUP monopertore, non ricompreso nella definizione di videoterminalista, potrà ugualmente essere sottoposto a visita medica (generica ed oculistica) inviando il modulo di richiesta alla struttura di Risorse Umane della Filiale di appartenenza.

