

# SLP, guardare al futuro per programmare l'azione sindacale

*Riflettori puntati sulla fase congressuale, la riorganizzazione di Servizi Postali e la mobilità volontaria.*



MARIO PETITTO - SEGRETARIO GENERALE SLP-CISL

“Nei prossimi tre mesi SLP – fa notare il Segretario Generale Mario Petitto – sarà impegnato su più fronti: i congressi che termineranno a maggio, la riorganizzazione dei Servizi Postali e l’esigenza di un nuovo accordo sulla mobilità volontaria”.

Con lo slogan “Forza dell’identità. Certezza del futuro” in questo mese di febbraio si stanno svolgendo i congressi territoriali “Essi sanciranno una svolta organizzativa per molti territori, attraverso accorpamenti delle strutture – afferma Petitto - per poi passare allo svolgimento dei congressi a livello regionale, fino ad arrivare alla celebrazione del VI Congresso Nazionale SLP

traverso un consuntivo di questi ultimi quattro anni e ponendo le basi della nostra agenda futura”.

Rispetto al precedente congresso del 2009, SLP è passato da 58.000 iscritti agli attuali 63.500. Una grande affermazione negli appuntamenti elettorali in categoria, dove le liste SLP hanno otte-

che si svolgerà dal 9 all’11 maggio 2013. In questo rinnovo democratico degli organismi dell’organizzazione, saranno affrontate tematiche sociali e del nostro settore postale, at-

nuto la maggioranza assoluta nell’elezioni di FondoPoste con un 52% sul totale dei votanti e con un 47% registrato nel recente rinnovo degli organismi RSU/RLS. “Lo stato di buona salute di tutta l’organizzazione – sottolinea il leader SLP – permetterà nei congressi un dibattito sereno e costruttivo sul futuro del sindacalismo e sui nuovi modelli organizzativi decisi in sede Cisl, per poi dare inizio alle sinergie con le federazioni Fiscat, Fiba e Felsa con

***Rispetto al precedente congresso del 2009, SLP è passato da 58.000 iscritti agli attuali 63.500. Una grande affermazione negli appuntamenti elettorali in categoria, dove le liste SLP hanno ottenuto la maggioranza assoluta nell’elezioni di FondoPoste con un 52% sul totale dei votanti e con un 47% registrato nel recente rinnovo degli organismi RSU/RLS.***

l’obiettivo di pervenire alla costruzione di un grande sindacato nazionale del terziario e dei servizi”.

“Sul fronte aziendale recentemente siamo stati protagonisti dell’intesa su mercato privati e sugli opportuni aggiustamenti del premio di ri-

sultato – continua Mario Petitto – Ma ora ci attende la questione più delicata: la riorganizzazione di Servizi Postali. Le richieste iniziali dell’Azienda sono note: tagli per 10.000 posti nella logistica (con superamento di alcuni CMP) e nel settore del recapito.

Dopo la chiusura dei lavori effettuati dalla commissione paritetica, bisogna giungere ad un accordo per recuperare qualità e calmierare i costi aziendali in un mercato postale che decresce sempre di più in termini di volumi. Occorre pensare a come sviluppare nuovi servizi e a come ricollocare il personale in eccedenza, dando certezza occupazionale ai lavoratori postali. Per noi tutte le eccedenze di Servizi Postali devono trovare collocazione, a cominciare da una nuova disponibilità in entrata da parte di Mercato Privati”. “La globalizzazione dei mercati ci costringe a ripensare ai nostri modelli tradizionali di business, imponendoci maggior dinamismo e competitività. Tuttavia diciamo al management di Poste Italiane che non bisogna dimenticare i concetti di condivisione tra sindacato e azienda nelle strategie, nei piani industriali, nelle misure a sostegno delle politiche produttive e salariali”.



-

***La globalizzazione dei mercati ci costringe a ripensare ai nostri modelli tradizionali di business, imponendoci maggior dinamismo e competitività. Tuttavia diciamo al management di Poste Italiane che non bisogna dimenticare i concetti di condivisione tra sindacato e azienda nelle strategie, nei piani industriali, nelle misure a sostegno delle politiche produttive e salariali***

Altro problema spinoso, per via della migrazione biblica di questi ultimi anni, è la materia della mobilità volontaria. “L’impegno di SLP è quello di giungere ad una nuova intesa sui trasferimenti – dichiara il Segretario Generale – Sebbene

nel triennio 2010-2012 attraverso lo strumento delle graduatorie 1.600 lavoratori sono stati oggetto di proposta per un trasferimento in ambito Nazionale, emerge la necessità di apportare modifiche necessarie al fine di dare risposte alle giuste aspettative dei lavoratori interessati”.

“Infine, non possiamo non dimenticare che il 24 e 25 febbraio si vota per le elezioni politiche nel nostro Paese. C’è grande incertezza e confusione sul loro esito – conclude Petitto – ma al nuovo governo, di qualsiasi colore esso sia, chiederemo grande attenzione per la più grande Azienda di servizi del Paese”.

## MERCATO PRIVATI: esaminate le prime evidenze derivanti dall'implementazione dell'accordo del 12 dicembre.

*Per SLP è necessario il confronto territoriale per l'attivazione dei processi di riorganizzazione, attraverso interventi e soluzioni gestionali nel rispetto dell'intesa.*

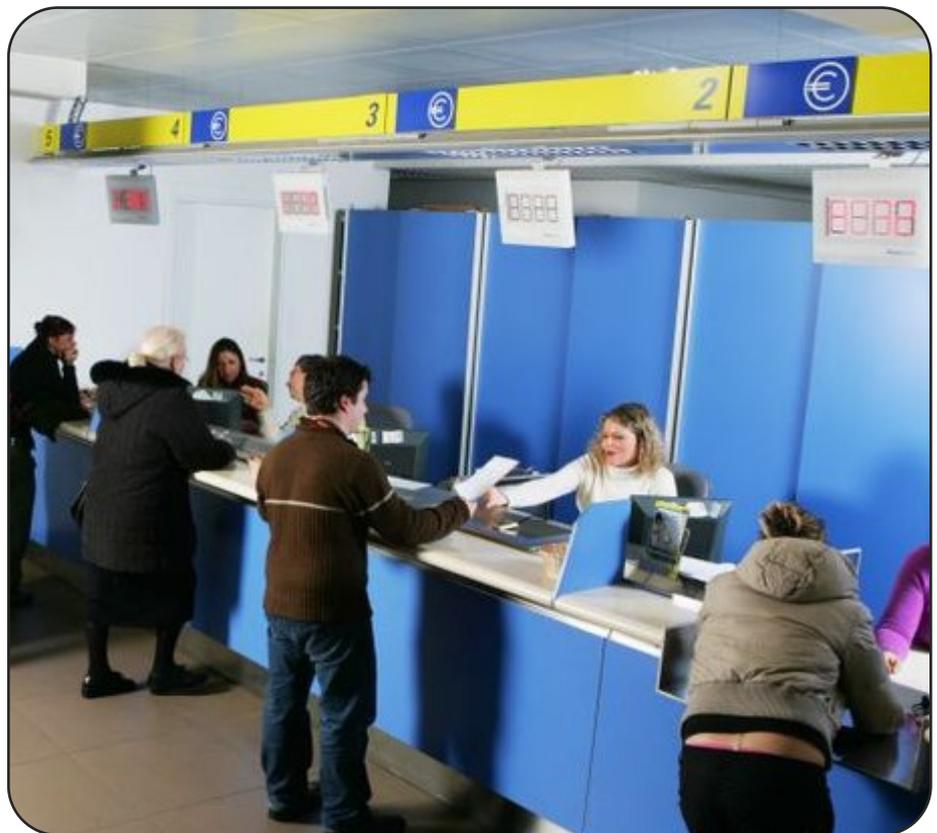
Il 29 gennaio si è svolto l'incontro per la fase di avvio dell'implementazione dell'accordo del 12 dicembre u.s. su Mercato Privati.

Come è noto la riunione è scaturita da una precisa richiesta di SLP, conseguente alle diverse segnalazioni territoriali, e relativamente al non corretto avvio della fase di implementazione dei contenuti dell'intesa.

L'SLP ha sottolineato che è necessario avviare con urgenza una fase di confronto sul territorio, al fine di approfondire le materie e analizzare la coerenza degli interventi con i contenuti dell'accordo.

Dopo ampia e approfondita discussione, SLP ha sottoscritto un verbale di incontro che, riprendendo i contenuti dell'accordo, puntualizza alcuni interventi su tutte le materie dell'intesa ed avvia i confronti di merito nei singoli territori.

In particolare, l'Azienda ha precisato e ribadito le azioni in corso di sviluppo e realizzazione sulle pause VDT, sui casi di disservizio della piattaforma SDP e sul conto ore degli Operatori di Sportello.



Inoltre, è stato concordato che l'Azienda, dopo aver fornito alle OO.SS. territoriali la documentazione contenente il dettaglio ed il riepilogo dell'evoluzione dei nuovi cluster per la riclassificazione degli Uffici Postali, avvii a partire da febbraio i confronti territoriali di merito sulla questione e sulla conseguente coerenza con l'intesa del mese di di-

cembre. A questo proposito l'Azienda ha informato la parte sindacale che nei prossimi giorni fornirà ai territori anche i dati relativi ad un ampliamento dei posti di livello B) specialista di canale UP per agevolare i processi di ricollocazione del personale appartenente a questo livello.

In tale contesto le parti potranno anche esaminare

eventuali problematiche locali conseguenti l'esame di particolari condizioni di cui alla lettera allegata all'accordo del 12/12/12.

Il verbale di incontro conferma altresì la definizione dei progetti formativi che regoleranno le modalità di svolgimento delle azioni e delle proposizioni commerciali. Infine, l'Azienda ha finalmente convenuto di attivare il confronto preventivo previsto dal CCNL per quanto riguarda un eventuale progetto di razionalizzazione degli UUPP per l'anno 2013, precisando che ogni iniziativa in atto costituisce unicamente valutazione di analisi e studio aziendale, non assumendo alcuna connotazione di progetto già definito.

Il verbale di incontro conclude prevedendo, per la provincia di L'Aquila, il rinvio al mese di dicembre 2013 degli effetti della riclassificazione degli Uffici Postali e un'analisi circa la possibilità di riservare analoga attenzione per tutti gli altri Comuni interessati dagli eventi sismici di cui al decreto 6/6/2012 n.74.

### Orari Uffici Postali

Vi informiamo che i nuovi orari degli Uffici Postali saranno implementati a partire dal pros-



simo lunedì 11 febbraio.

Inoltre, con riferimento a quanto disposto dal punto 1 dell'accordo 12 dicembre 2012 in merito agli orari degli Uffici Postali a doppio turno, l'Azienda ha confermato alle Organizzazioni Sindacali la disponibilità a valutare ed approfondire - nelle opportune sedi relazionali - l'eventuale introduzione di articolazioni

orarie caratterizzate da un minor periodo di apertura al pubblico, da implementare nelle realtà ove siano presenti oggettive e gravi situazioni di criticità sul versante dell'ordine pubblico, che richiedono - per espressa raccomandazione delle Autorità preposte alla sicurezza - adeguate

misure di prevenzione. La Slp-Cisl accoglie positivamente la possibilità di una diversa articolazione oraria, chiesta in sede di accordo, in determinati territori del paese dove esistono problematiche legate alla recrudescenza di atti di criminalità, nell'interesse degli addetti e della clientela degli Uffici Postali.

## Mobilità Volontaria 2012 - In attesa di una nuova intesa, siglato un accordo che proroga le graduatorie fino ad aprile 2013.

In data 21 gennaio u.s. si è tenuto l'incontro tra Azienda e OO.SS. sulla Mobilità Volontaria Nazionale 2012, tema molto sentito in categoria.



La riunione è stata reiteratamente voluta dal sindacato SLP per contrastare le possibili "mani libere aziendali", vista la scadenza al 31/12/2012 dell'accordo triennale e per svolgere una verifica sull'andamento della mobilità.

A tal fine l'Azienda nel corso della riunione ha consegnato alle organizzazioni sindacali un prospetto riepilogativo di tutti i movimenti effettuati dal 2010 al 2012. Dall'analisi del documento si evince che durante il triennio circa 1600 lavoratori sono stati oggetto di proposta per un trasferimento in ambito Nazionale.

Quanto sopra pur costituendo un elemento positivo rispetto alla precedente totale discrezionalità aziendale sulla movimentazione del personale, a parere

dell'SLP, necessita tuttavia di un nuovo accordo che migliori alcuni contenuti normativi e che incrementi le possibilità di movimenti.

Conseguentemente le Parti hanno convenuto di siglare

un verbale di intesa che proroga al 30/04/2013 l'effetto delle graduatorie dell'anno 2012. Sempre entro la stessa data è previsto l'impegno tra azienda e OO.SS. a rivedersi per trovare un nuovo accordo.

E' stato inoltre concordato l'avvio di specifici incontri a livello regionale (da tenersi entro il prossimo 1 febbraio) finalizzati ad armonizzare le intese locali con il predetto accordo di proroga delle graduatorie.

Sempre con riferimento all'accordo del 21 gennaio, che proroga fino al 30/04/2013 gli effetti delle graduatorie di mobilità volontaria nazionale relative al-

l'anno 2012, l'Azienda ha comunicato successivamente all'incontro che, con l'obiettivo di garantire omogeneità e parità di trattamento a tutti i lavoratori interessati, per quanto riguarda la verifica delle condizioni necessarie al trasferimento di cui al punto 8) dell'Accordo del 28 gennaio 2010, l'Azienda applicherà i seguenti criteri:

- permanenza delle specifiche idoneità della risorsa alle relative mansioni da svolgere presso la sede di trasferimento;
- definitivo inserimento in Azienda, alla data del trasferimento, della risorsa interessata; per definitivo inserimento in Azienda si intende: 1) coloro che hanno ab origine un contratto a tempo indeterminato; 2) coloro che operano in Azienda in virtù di una sentenza passata in giudicato; 3) coloro che hanno sottoscritto un verbale individuale di conciliazione in sede sindacale, ai sensi dell'Accordo sindacale del 13 gennaio 2006, del 10 luglio 2008, del 27 luglio 2010, o del 18 maggio 2012.

Di seguito, riportiamo i prospetti riepilogativi dei trasferimenti effettuati nel triennio 2010-'12 e gli avanzamenti della mobilità effettuati nel 2012.

## Trasferimenti Volontari Individuali – DOMANDE 2012

**5.546**

### Domande presentate

2

CESSATI DOPO LA PRESENTAZIONE DOMANDA

777

ESCLUSI PERCHE' SENZA REQUISITI

67

RISORSE CHE HANNO INDICATO IL POSSESSO DI UNA DELLE GRAVI PATOLOGIE EX ART. 41 CCNL  
(requisiti in corso di verifica)

**4.700**

### Domande inserite in graduatoria

1025

MERCATO PRIVATI

3645

SERVIZI POSTALI

30

CORPORATE

**834**

### Numero di graduatorie 2012

## AVANZAMENTI AL 31 DICEMBRE 2012

| <i>FUNZIONE ORGANIZZATIVA</i>  | <i>Trasferito</i> | <i>rinuncia</i> | <i>lavorazioni</i> | <i>TOTALE<br/>2012</i> |
|--------------------------------|-------------------|-----------------|--------------------|------------------------|
| AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO    | 1                 |                 |                    | 1                      |
| RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE | 1                 |                 |                    | 1                      |
| TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE   | 2                 |                 |                    | 2                      |
| TUTELA AZIENDALE               | 1                 |                 |                    | 1                      |
| MERCATO PRIVATI                | 64                | 60              | 59                 | 183                    |
| SERVIZI POSTALI                | 163               | 48              | 81                 | 292                    |
| <i>totali</i>                  | <i>232</i>        | <i>108</i>      | <i>140</i>         | <i>480</i>             |

## MERCATO PRIVATI

| <i>Settore</i>                                       | <i>Trasferito</i> | <i>rinuncia</i> | <i>lavorazioni</i> | <i>TOTALE 2012</i> |
|--|-------------------|-----------------|--------------------|--------------------|
| Addetto senior                                       | 2                 |                 | 2                  | 4                  |
| Operatore Senior - Operatore Call Center             | 1                 | 1               | 0                  | 2                  |
| Operatore Senior - Operatore TSC                     |                   | 1               | 0                  | 1                  |
| Operatore Senior/Mono Operatore                      | 50                | 50              | 45                 | 145                |
| Spec. Comm. Clienti                                  | 8                 | 5               | 8                  | 21                 |
| Specialista  | 1                 |                 | 2                  | 3                  |
| Specialista - Specialista Commerciale e Vendita      |                   |                 | 1                  | 1                  |
| Specialista - Specialista Infrastrutture e logistica | 1                 |                 | 0                  | 1                  |
| Supervisor - Dir. UP                                 | 1                 | 3               | 1                  | 5                  |
| <b><i>totali</i></b>                                 | <b>64</b>         | <b>60</b>       | <b>59</b>          | <b>183</b>         |

## SERVIZI POSTALI

| <i>Settore</i>                 | <i>Trasferito</i> | <i>rinuncia</i> | <i>nuove lavorazioni</i> | <i>TOTALE 2012</i> |
|--------------------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|--------------------|
| Addetto Accettazione G.C.      | 1                 |                 | 1                        | 2                  |
| Addetto Staff                  |                   |                 | 3                        | 3                  |
| Capo Squadra Portalettere      | 1                 |                 | 2                        | 3                  |
| Coordinamento Operations       | 2                 |                 | 3                        | 5                  |
| Lavorazioni Interne            | 1                 |                 | 0                        | 1                  |
| Recapito                       | 164               | 45              | 58                       | 257                |
| Smistamento                    | 4                 | 3               | 9                        | 16                 |
| Specialista Customer Service   |                   |                 | 1                        | 1                  |
| Specialista MQ                 |                   |                 | 2                        | 2                  |
| Specialista Staff - Operations |                   |                 | 1                        | 1                  |
| Trasporti                      |                   |                 | 1                        | 1                  |
| <b><i>totali</i></b>           | <b>163</b>        | <b>48</b>       | <b>81</b>                | <b>292</b>         |

## Prospetto riassuntivo Mobilità 2010-2011-2012

| anno 2010            |                   | 2.468 domande inserite |  |               |
|----------------------|-------------------|------------------------|--|---------------|
| <i>funz</i>          | <i>Trasferito</i> | <i>rinuncia</i>        |  | <i>totali</i> |
| Corporate            | 12                | 10                     |  | 22            |
| MERCATO PRIVATI      | 329               | 227                    |  | 556           |
| SERVIZI POSTALI      | 197               | 165                    |  | 362           |
| <b><i>totali</i></b> | <b>538</b>        | <b>402</b>             |  | <b>940</b>    |

| anno 2011            |                   | 3.593 domande inserite |  |               |
|----------------------|-------------------|------------------------|--|---------------|
| <i>funz</i>          | <i>Trasferito</i> | <i>rinuncia</i>        |  | <i>totali</i> |
| Corporate            | 5                 |                        |  | 5             |
| MERCATO PRIVATI      | 82                | 52                     |  | 134           |
| SERVIZI POSTALI      | 43                | 47                     |  | 90            |
| <b><i>totali</i></b> | <b>130</b>        | <b>99</b>              |  | <b>229</b>    |

| anno 2012 al 31/12/2012 |                   | 4.700 domande inserite |                           |               |
|-------------------------|-------------------|------------------------|---------------------------|---------------|
| <i>funz</i>             | <i>Trasferito</i> | <i>rinuncia</i>        | <i>in<br/>lavorazione</i> | <i>totali</i> |
| Corporate               | 5                 |                        |                           | 5             |
| MERCATO PRIVATI         | 64                | 60                     | 59                        | 183           |
| SERVIZI POSTALI         | 163               | 48                     | 81                        | 292           |
| <b><i>totali</i></b>    | <b>232</b>        | <b>108</b>             | <b>140</b>                | <b>480</b>    |

## BUSTA PAGA: Chiarimenti sul conguaglio fiscale di fine anno.

*Prevista ulteriore dilazione del recupero delle somme anche nel cedolino di marzo.*

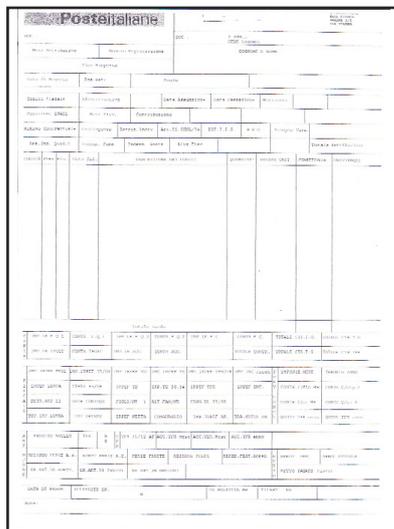
Sono giunte numerose segnalazioni dai territori in merito alle operazioni di conguaglio fiscale di fine anno.

A questo riguardo, al fine di agevolare la lettura delle buste di questi mesi, vogliamo ricordare alcuni cambiamenti intervenuti nell'anno 2012 al regime di tassazione delle retribuzioni (vedi anche il Comunicato aziendale del 12.12.2012 al personale sulla detassazione del salario di produttività: modifiche alla normativa e conseguenti effetti fiscali). In particolare:

- Per l'anno 2012 i parametri relativi alla tassazione del 10% delle voci retributive riferite alla produttività sono stati modificati, con apposito decreto, rispetto al regime precedente;

- Nello specifico, sono stati rivisti i limiti della tassazione agevolata stabilendo che la stessa trovi applicazione, per l'anno 2012, entro un massimale di 2.500 euro lordi mensili (prima 6.000 euro) e nei con-

fronti dei titolari di reddito annuale, nel 2011, non superiore a 30.000 euro (prima 40.000 euro), al lordo delle somme assoggettate all'imposta agevolata;



ricevuto emolumenti retributivi correlati alla produttività;

- Tutto ciò ha comportato l'applicazione della tassazione ordinaria anche alla parte di retribuzione variabile eccedente i limiti stabiliti per l'anno in corso (2500 euro e 30.000 euro);

- Questa novità si è ovviamente sommata alla normale operazione di conguaglio fiscale (che compensa l'IRPEF pagata mensilmente con quella dovuta in ragione delle somme percepite durante l'intero anno), comportando in alcuni

casi cifre di conguaglio elevate e sicuramente oltre le aspettative degli interessati;

- Pe questo motivo l'Azienda ha provveduto nei casi in cui il conguaglio dovesse essere superiore a 400 €, in luogo del recupero normalmente previsto in un'unica soluzione del netto della tredicesima con la busta paga di dicembre, a rateizzare il suddetto recupero sulle mensilità di dicembre 2012, gennaio e febbraio 2013.

Proprio nel momento in cui stiamo pubblicando la newsletter, vi informiamo che dopo le numerose segnalazioni giunte dai territori circa l'onerosità della rata di recupero tredicesima relativa al conguaglio fiscale, SLP è intervenuta, unitamente alle altre OO.SS., presso l'Azienda Poste ed ha ottenuto una ulteriore dilazione nella busta paga del mese di marzo.

Pertanto, l'ultima rata di recupero - già prevista per il mese di febbraio - sarà frazionata sullo stesso mese di febbraio e sul successivo di marzo, nel quale è previsto anche il pagamento della 14<sup>a</sup> mensilità, al fine di alleggerire l'onerosità dell'importo su due mesi anziché uno.

## Pensioni: cosa cambia dal 2013 con le regole della Fornero. Una breve sintesi dei cambiamenti previsti per l'anno in corso.

Una data già scritta sul calendario da più di un anno: **1° gennaio 2013**. E' il giorno in cui inizierà la rivoluzione del sistema previdenziale italiano, messa in atto dal ministro del welfare, Elsa Fornero, e dalla sua contestatissima riforma delle pensioni. Vediamo i cambiamenti più importanti.

Anche per il 2013, come è avvenuto nel 2012, ci sarà il blocco delle rivalutazioni delle pensioni superiori a **1.443 euro lordi**. Gli assegni che oltrepassano questa soglia, non verranno adeguati all'inflazione. Le rendite al di sotto dei 1.443 euro, invece, saranno incrementati in base al costo della vita (**3% circa**). Si tratta però di una norma transitoria che, nel 2014, potrebbe scomparire.

### LE NUOVE PENSIONI ANTICIPATE

I cambiamenti più importanti all'orizzonte con la riforma previdenziale del ministro Fornero riguardano invece l'età di congedo dal lavoro. Già dallo

scorso anno, sono sparite infatti le pensioni di anzianità (che permettevano di mettersi a riposo con determinati re-



quisiti anagrafici e contributivi) e sono state sostituite da una **pensione che viene detta "anticipata"**. Nel 2013, si potrà andare in pensione con **42 anni e 5 mesi** di contributi (nel caso degli uomini) o con **41 anni e 5 mesi** (per le donne), indipendentemente dall'età. Sono previste però penalizzazioni per gli under 62. Nello specifico, chi non ha ancora raggiunto questa soglia anagrafica ma decide comunque di andare in pensione, subirà un taglio dell'assegno maturato dell'1% per ogni anno che precede il compimento dei 62 anni e del 2% per ogni anno che precede il compimento dei 60 (per chi decide di mettersi a riposo ancora più presto).

### LE NUOVE PENSIONI DI VECCHIAIA

Il prossimo anno crescono di 3 mesi, rispetto al 2012, i requisiti per accedere alle **pensioni di vecchiaia**, che consentono di mettersi a riposo dopo aver raggiunto una determinata soglia di età, indipendentemente dagli anni di contributi.

Dal 2013, tutti gli uomini e le donne impiegate pubbliche potranno congedarsi dal lavoro a **66 anni e 3 mesi**, le donne lavoratrici autonome a **63 anni e 9 mesi**, e le donne dipendenti delle aziende private a **62 anni e 3 mesi**. Dal 2013 in poi, inoltre, la soglia dell'assegno di vecchiaia cresceranno di pari passo con le aspettative di vita della popolazione (rilevate dall'Istat) e le donne raggiungeranno gli stessi requisiti anagrafici degli uomini entro il 2018. Le giovani generazioni di oggi, dunque, si metteranno a riposo sempre più tardi.

Ecco 4 esempi concreti per altrettanti profili di lavoratore:

- Chi oggi ha **26 anni**, riceverà la pensione di vecchiaia nel **2056** dopo aver compiuto **70 anni e 6 mesi**
- Chi oggi ha **36 anni**,

## BREVI

maturerà il diritto all'assegno tra il 2045 e il 2046 con **69 anni e 8 mesi**

- Chi oggi a **46 anni**, potrà congedarsi dal lavoro con i requisiti di vecchiaia tra il 2034 e il 2035 con **68 anni e 8 mesi**

- Chi oggi ha 56 anni potrà mettersi a riposo nel 2023 con **67 anni e 5 mesi**.

Alle lavoratrici dipendenti, in presenza di un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e di un'età pari o superiore a 57 anni, è confermata la possibilità di conseguire il diritto all'accesso al trattamento pensionistico di anzianità qualora optino per una liquidazione del trattamento medesimo secondo le regole di calcolo del sistema contributivo, a condizione che la decorrenza del trattamento pensionistico si collochi entro il 31 dicembre 2015.

### Organismo Paritetico Nazionale per la Sicurezza: all'odg stress lavoro-correlato e recapito.

Si è svolta il 22 gennaio u.s. una riunione dell'organismo con all'ordine del giorno la designazione del responsabile del servizio prevenzione e protezione; la chiusura aggiornamento del Documento Valutazione Rischi relativamente allo stress lavoro-correlato,

fase di verifica, da effettuarsi alla fine di un periodo da concordare ed a valle degli interventi formativi ed informativi che conta di mettere in programma. Slp verificherà nel corso della prossima riunione la percorribilità e l'adeguatezza di questa ulteriore fase di verifica.



Riguardo al terzo punto, si è a lungo dibattuto sulla questione della sicurezza nel recapito e sulla adeguatezza della flotta, con specifico riferimento ai motomezzi ed ai nuovi pneumatici montati. Le posizioni, a tutti note perché già oggetto di precedenti incontri, sono rimaste lontane fra parte sindacale e parte aziendale.

elettromagnetici e radiazioni ottiche artificiali; chiusura e report riunioni periodiche relative al 2012.

Sul primo punto è stata ratificata la nomina dell'avv. Francesco Lorenzo Rossi.

Sul secondo punto, per quel che riguarda il rischio stress lavoro-correlato, il componente SLP ha ribadito l'insufficienza dei parametri e della metodologia utilizzata. Su questa dichiarazione, l'Azienda ha dato la propria disponibilità ad una successiva

La Slp ha contestato che spesso negli incontri a tutti i livelli, laddove non si riesce a raggiungere posizioni di sintesi, le varie dichiarazioni di parte sindacale non trovano spazio all'interno della stesura dei verbali finali. Contrastando tale metodologia aziendale, è stato ribadito che in mancanza di intese concordate tra le parti, tutte le situazioni evidenziate devono trovare spazio nei verbali di incontro o, in alternativa, come dichiarazioni allegare ai verbali stessi.

## Commissione Nazionale Paritetica per la Classificazione Professionale: fissato un calendario di incontri specifici per esaminare l'evoluzione di nuove figure professionali.

Si è svolto il 10 gennaio u.s. il previsto incontro della Commissione Nazionale Paritetica per la Classificazione Professionale.

In premessa dell'incontro la componente SLP ha sottolineato all'Azienda la necessità che i lavori della Commissione si svolgano in maniera sistematica secondo un calendario condiviso, al fine anche di recuperare tutti gli argomenti che precedentemente non sono stati affrontati (Accettazione Grandi Clienti, Gestione Operativa di Filiale,

Area Territoriale Controllo Interno, Centri Terr.li ELI/SIN, Centri Telesorveglianza, Nuove figure professionali MP e SP, team UNEP). Su questi temi la Commissione ha previsto specifiche sessioni nelle giornate del 14 febbraio, 14 marzo e 18 aprile 2013.

Per quanto riguarda il tema relativo all'allegato 4 dell'intesa sul Premio di Risultato (staff/produzione) è stato chiesto di affrontare l'argomento in apposite riunioni per non confonderlo con i compiti istitutivi della Commissione sull'inquadramento professio-

nale.

Infatti, nel verbale d'incontro, le Parti hanno convenuto di proseguire la verifica complessiva sulle variazioni di

quanto concerne tutti i settori (Agency, Facility, Engineering e Nuclei Territoriali immobiliari), richiedendo un approfondimento complessivo.

The logo for 'Poste mobile' is displayed within a rounded rectangular frame. The word 'Poste' is written in a bold, blue, sans-serif font and is set against a bright yellow rectangular background. The word 'mobile' is written in a large, blue, cursive script font below 'Poste'.

classificazione nel corso di un apposito incontro a livello nazionale da calendarizzare a breve. Gli eventuali aggiornamenti saranno recepiti in occasione dell'erogazione del conguaglio del PDR relativo all'anno 2012.

Sul tema relativo la job description della figura del Building Manager operante nell'ambito delle strutture territoriali di Servizi Immobiliari, è stata ribadito all'Azienda la nostra insoddisfazione per la proposta presentata e per l'organizzazione complessiva delle strutture stesse per

### Mercato Privati - Progetto Corner PosteMobile UP

Facendo seguito a quanto illustrato nel corso della riunione del 10 luglio u.s., l'Azienda ha informato le Organizzazioni Sindacali che, nell'ambito del progetto "Corner PosteMobile", verranno attivati nel mese di febbraio ulteriori 20 nuovi Corner negli Uffici Postali che si aggiungeranno ai 61 già attivati nel corso dell'anno 2012.