

# Presidente e AD incontrano i sindacati: era ora!!

*Abbiamo discusso sul progetto di riorganizzazione dei servizi postali, sul premio di risultato e su come rivedere la riorganizzazione di mercato privati. Risolti anche i problemi tra le Organizzazioni Sindacali in merito alla rappresentanza: abbiamo recuperato le rotture, abbiamo recuperato le provocazioni e tutti insieme abbiamo deciso che voteremo per le RSU i prossimi 23 e 24 ottobre.*



CLICCA SULL'IMMAGINE PER AVVIARE IL FILMATO

Lo scorso 3 maggio, dopo lunga attesa, i vertici aziendali hanno finalmente deciso di incontrare le Organizzazioni Sindacali. L'incontro è avvenuto dopo circa dieci mesi di conflitti all'interno dell'Azienda: conflitti dei sindacati con il management aziendale ma anche conflitti tra gli stessi sindacati.

"In questi dieci mesi - sottolinea con rammarico il Segretario Generale di Slp Cisl, **Mario Petitto** - le relazioni industriali in poste italiane erano praticamente mor-

te! Nessun accordo, nessuna prospettiva, nessun tavolo serio di discussione sui problemi che interessano l'azienda e i lavoratori. Nell'incontro con i vertici aziendali, presieduto in via eccezionale dallo stesso Presidente, abbiamo però riscontrato un clima di maggiore serenità, apprezzando le parole che il vertice di Poste Italiane ha rivolto alle Organizzazioni Sindacali, al loro ruolo e al loro impegno storico all'interno di questa Azienda".

Le discussioni rappresentate al vertice aziendale erano chiare e semplici, ma importanti, a cominciare dalla riorganizzazione dei servizi postali, con il progetto che circa un mese fa l'Azienda ci ha presentato. Il progetto, così come è stato concepito, la Cisl lo ha respinto, in-

sieme alla Cgil e alle altre Organizzazioni Sindacali.

"L'abbiamo respinto - spiega Petitto - perché riteniamo che i ragionamenti contenuti nel progetto aziendale vadano solamente sulla strada dell'equazione meno prodotto, meno ricavi

**"Se l'Azienda continua ad avere bilanci positivi, il merito è principalmente di coloro che ogni giorno, per le strade o dietro gli sportelli degli impianti e degli uffici, lavorano per far sì che il risultato di Poste sia positivo".**

più tagli. Accettare questo principio, significherebbe doversi riunire ogni due anni solo per accertare che i volumi e il traffico sono diminuiti, e consolidare così ulteriori tagli di personale.

È un meccanismo che non convince il sindacato confederale. Abbiamo quindi detto all'Azienda che siamo disposti a ragionare e a dare il nostro contributo in presenza di un progetto diverso: più articolato, più complesso, che metta insieme finalmente



CLICCA SULL'IMMAGINE PER AVVIARE IL FILMATO

il ragionamento complessivo del servizio postale, del recapito postale, della logistica e del recapito dei pacchi. Noi siamo sempre più convinti che la nostra rete diffusa sul territorio, che oggi interessa circa 37mila portalettere, se non arricchita di prodotti nuovi e di servizi innovativi (che magari l'Azienda già fa all'esterno) è condannata inesorabilmente ad un declino e a tagli continui. Se l'Azienda accetterà questa nostra proposta, saremo ben lieti di affrontare seriamente il problema dei servizi postali. Diversamente, se l'Azienda si intesterà a discutere il progetto così com'è stato presentato, noi - e penso anche le altre Organizzazioni Sindacali, lo contrasteremo con ogni mezzo".

Seconda questione il Premio di risultato. "Se l'Azienda continua ad avere bilanci positivi - chiarisce Petitto - il merito non sta solamente in chi sta ai vertici ma, secondo noi, il merito è principalmente di coloro che ogni giorno, per le strade o dietro gli sportelli degli impianti e degli uffici, lavorano duramente per far sì che il risultato di Poste Italiane sia positivo. Ai lavoratori va quindi riposta di nuovo tutta la nostra attenzione, in un momento di crisi economica pesantissima per le famiglie, tanto da non consentire a molti neanche di arrivare alla fine del mese.

Siamo disposti a ragionare con l'Azienda sul Premio di risultato 2011, senza però abbandonare l'idea di discutere sul pregresso e sulla parte decurtata del premio del 2010 che, in qualche modo, dovrà essere recuperata. L'apertura del vertice aziendale è stata positiva anche su questo argomento, anche se dovremo verificare l'affidabilità di tali promesse". Terza questione la riorganizzazione che, autonomamente,

l'Azienda ha portato avanti nel settore mercato privati.

"Oggi - ricorda Petitto - non solo il sindacato, ma le stesse strutture, gli stessi responsabili aziendali sul territorio riconoscono che c'è bisogno di aggiustare qualcosa; che la riorganizzazione, così com'è stata applicata sui territori, porta delle difficoltà non solo sull'orario di lavoro ma anche all'interno degli uffici".

L'altra questione, posta all'attenzione dell'Amministratore Delegato e del Presidente, è stata quella del ritorno delle Relazioni Industriali all'interno di Poste Italiane, condizione necessaria a ridare serenità al tavolo relazionale. Anche su questo argomento il vertice aziendale ha convenuto, che tranne per le questioni sovra-aziendali come il Contratto di Settore, tutte le altre prettamente categoriali e di Azienda ritorneranno al tavolo di discussione all'interno di Poste Italiane.

Il Segretario Generale di Slp affronta poi un altro tema delicato: "Come tutti sapete, ultimamente c'è stato un aspro conflitto tra le Organizzazioni Sindacali. La Cgil, da sola e per motivi che ancora

sfuggono, aveva indetto le elezioni delle RSU su tutto il territorio nazionale. Come risposta a questa che noi consideravamo una provocazione, insieme alle altre Organizzazioni Sindacali avevamo deciso di indire le elezioni delle RSA in tutte le unità produttive come rappresentanza dei lavoratori.

Sapevamo bene, sia noi che avevamo portato avanti il discorso delle RSA, sia la Cgil che aveva indetto le RSU, che ci saremmo cacciati in un conflitto, anche di natura legale, che alla fine avrebbe danneggiato tutti. Avremmo fatto esclusivamente il gioco dell'Azienda, che dinanzi alle nostre divisioni si sarebbe sentita padrone del campo.

Il buon senso, i valori storici di ogni sindacato e la collaborazione di tutti, hanno alla fine consentito di

**“Tutte le Organizzazioni Sindacali hanno convenuto di scegliere un percorso unitario e di andare a votare il 23 e il 24 ottobre prossimi, in una competizione serrata ma serena”.**

recuperare questa ennesima rottura. Perciò la Cgil ha ufficialmente ritirato l'indizione delle RSU su tutte le unità produttive, mentre noi abbiamo ritirato la disdetta sul protocollo che avevamo inviato a Poste italiane. Abbiamo così convenuto di

scegliere un percorso unitario, di ragionare sulla revisione del protocollo, sull'individuazione delle nuove unità produttive e di andare a votare il 23 e il 24 ottobre prossimi, in una competizione serrata ma serena.

Noi tutti, sindacati confederali e autonomi, abbiamo sempre affermato, perché ne siamo convinti, che dinanzi ai problemi dei lavoratori, il Sindacato non può dividersi e, se anche diviso, dovrà comunque sforzarsi per trovare la strada dell'unità".

## A valle dell'incontro tra il vertice di Poste Italiane e i Sindacati, riprende il confronto sul tavolo negoziale

*Entro il 15 giugno la trattativa sui servizi postali, sui progetti per Mercato Privati e sul Premio di Risultato.*

Dopo le reiterate richieste delle Organizzazioni Sindacali, il 3 maggio scorso si è svolto, in via dei Crociferi, l'atteso incontro tra i Segretari Generali con il Presidente e l'AD di Poste Italiane. Una riunione necessaria, sia per avere maggiori informazioni sulle scelte strategiche dell'Azienda, sia per eliminare le problematiche esistenti al tavolo negoziale in termini di relazioni industriali.

Nel corso della riunione, la parte sindacale ha rappresentato innanzitutto le preoccupazioni in merito alla riorganizzazione dei servizi postali e alle conseguenze sociali che questa potrebbe comportare. Si è passati poi

alla verifica dell'implementazione dei progetti di Mercato Privati, avviati unilateralmente dall'Azienda, e alla rivendicazione del rinnovo del Premio di Risultato.

Al termine dell'incontro, i vertici di Poste Italiane hanno convenuto di riprendere in modo costruttivo il confronto con il sindacato sulle materie oggetto della discussione.

In particolare, la riorganizzazione sui servizi postali sarà trattata al di fuori delle procedure - di cui all'art.2, lettera A del CCNL - che impongono tempi di decisione troppo ristretti, in merito ad un progetto con così forti ricadute occupazionali: il termine è stato

perciò fissato al 15 giugno prossimo. Per quanto riguarda invece il rinnovo del Premio di Risultato, si è deciso di ripartire dalla decurtazione dei 220 euro del precedente.

Il clima rasserenato tra le Organizzazioni Sindacali, anche a seguito dell'accordo sulle indizioni unitarie delle Rappresentanze Sindacali Unitarie, ha permesso il raggiungimento di questi primi risultati. In un momento difficile per le sorti del Paese e delle Imprese, i sindacati di Poste ravvisano la necessità di remare tutti nella stessa direzione, con l'obiettivo finale di salvaguardare i livelli occupazionali e migliorare le condizioni di lavoro.

### *Il testo del comunicato congiunto OO.SS. e Azienda*

*Si è svolto questa mattina, in via dei Crociferi, l'incontro tra il vertice aziendale ed i segretari generali delle Organizzazioni Sindacali Slc/Cgil; Slp/Cisl; Uilposte; Failp/cisal; Confsal/Com.ni; Ugl/Com.ni.*

*Dopo l'introduzione del Presidente di Poste Italiane Giovanni Ialongo e l'esposizione dell'Amministratore delegato, Massimo Sarmi, è seguito un dibattito approfondito con i rappresentanti delle OO.SS.*

*La riunione, finalizzata alla illustrazione delle linee strategiche aziendali, è servita anche per porre le condizioni necessarie a proseguire, in un clima costruttivo, il confronto tra le parti sociali con riferimento ai temi della evoluzione organizzativa dei servizi postali, della definizione delle questioni relative al Premio di Risultato, secondo le indicazioni fornite dall'Amministratore Delegato e della organizzazione di Mercato Privati.*

*Per tutto il periodo del confronto, che dovrà concludersi entro il prossimo 15 di giugno, l'azienda come contributo finalizzato a realizzare un accordo con il sindacato, sospenderà la procedura, ai sensi dell'ex art. 2 del CCNL, relativa alla razionalizzazione del settore dei Servizi Postali oltre ai bandi di affidamento degli appalti.*

## Riorganizzazione servizi postali: dietro i numeri, le persone!

*Il Sindacato ritrova l'unità per contrastare il progetto aziendale su servizi postali, che prevede 1.800 tagli in 5 regioni. Nel frattempo Poste chiude con forti utili il Bilancio 2011.*



Che strano comportamento quello di Poste Italiane. Mentre dichiara ai mass-media che per il decimo anno consecutivo il Gruppo chiude in "nero" il bilancio consolidato 2011 con un utile netto di 846 milioni di euro, contemporaneamente presenta alle ai sindacati una riorganizzazione del settore postale che prevede ben 1.800 tagli di personale solo in 5 regioni. Un assassinio a puntate, perché successivamente toccherà a tutte le altre regioni e, con una semplice proporzione, diventerebbero oltre 10.000 gli esuberanti su tutto il territorio nazionale. "Questo progetto aziendale – afferma Mario Petitto Segretario Generale di Slp Cisl – ha 3 grossi limiti. Il primo: conferma chiaramente la paura e la difficoltà di Poste Italiane di presentare una riorganizzazione organica. Il secondo: per la prima volta, nella sto-

ria aziendale, lavoratori con la stessa mansione opererebbero con criteri, produttività e carichi diversi tra le varie regioni, almeno per un anno. Il terzo limite sta poi nel fatto che si dimostra ben poco rispetto dell'intelligenza delle Organizzazioni Sindacali, che non accetteranno mai uno smantellamento a rate del servizio postale!". Proprio per questi motivi, l'Slp ha respinto senza indugio questo progetto aziendale, rifiutando direttamente di discuterlo, per la ferma convinzione che una riorganizzazione così devastante, se non accompagnata dal consenso, sarà per l'Azienda e per i Servizi Postali una disfatta totale. Ma veniamo al progetto aziendale. Le regioni coinvolte in questo primo step sono Piemonte, Emilia-Romagna, Toscana, Marche e Basilicata. Attraverso interventi nel Recapito sul lavoro preparatorio e sul lavoro di consegna, nonché innalzando i punteggi delle zone (portandole tutte a 430 punti) scaturiscono dei tagli per un totale di -1.410 zone di recapito. I tagli saranno così suddivisi: -402 in Piemonte, -429 in Emilia-Romagna, -426 in Toscana, -103 nelle Marche e -50 in Basilicata. Mentre nell'ambito di Operazioni, l'Azienda prevede il ridimensionamento

dei CMP di Pisa e Novara (che passeranno a CPD a supporto del recapito) e la razionalizzazione del CMP di Ancona e del CentroP di Potenza (che passerà a CDM), per un totale di 174 esuberanti. Il resto degli esuberanti vengono individuati nei Caposquadra Portalettere.

Per Slp, si passa a una nuova riorganizzazione dei servizi postali senza aver ancora implementato il precedente Accordo del 2010. Così facendo si mettono a rischio non solo migliaia di posti di lavoro, ma anche la qualità del servizio di corrispondenza e recapito, che già in questo momento è fortemente inefficiente, per non parlare delle zone di recapito rurali dei piccoli centri.

Poste Italiane non può abdicare la propria mission, penalizzando ulteriormente la collettività. Su questa importante partita, dopo le ultime divisioni evidenziate al tavolo negoziale, tutte le Organizzazioni Sindacali si sono ricompattate: "Su una questione essenziale per il destino di Poste e dei lavoratori – dichiara il leader della Cisl Poste, Mario Petitto – il sindacato sarà unito e compatto. La battaglia sarà aspra e siamo convinti che andremo ad uno scontro senza quartiere con l'azienda Poste".

# Elezioni RSU in Poste Italiane: al voto il 23 e 24 ottobre

*Raggiunto un accordo unitario tra tutte le Organizzazioni Sindacali sull'aggiornamento del Protocollo e sulla data delle elezioni.*

In una fase aziendale e delle relazioni industriali molto difficile, tutte le sei Sigle Sindacali firmatarie del CCNL di Poste ritrovano la strada dell'unitarietà, non solo al tavolo negoziale ma anche sui temi della rappresentanza e rappresentatività in Poste Italiane.

Infatti, il progetto aziendale di riorganizzazione, con i tagli consistenti di addetti nel settore postale, ha avuto paradossalmente il merito di ricompattare l'intera compagine sindacale.

L'attuale momento richiede un protagonismo sindacale più condiviso, più attivo, più consapevole, che trae la sua forza dall'adesione e dalla passione degli iscritti, dal consenso quotidiano dei lavoratori, espresso attraverso corrette competizioni elettorali.

Da questo senso comune di responsabilità e collaborazione, si è giunti ad un accordo che riporta la situazione antecedentemente alle scelte effettuate in materia di rappresentanza; in tale accordo viene sottoscritta la volontà di aggiornare il protocollo d'intesa sulle elezioni RSU in Poste e viene fissata la data del 23 e 24 ottobre 2012 per lo svolgimento della competizione elettorale. Così fa-

cendo, si è riaffermato il ruolo di un sindacato interprete autentico della volontà di continuare la sua missione di libertà e di uguaglianza, nel

contesto di una liberalizzazione del mercato postale e di un management che pretende di negarne ruolo e scopo.



## *Il testo dell'accordo:*

*I Segretari Generali delle sottoscritte OOSS, dopo approfondita discussione in merito alla questione della Rappresentanza in Poste Italiane, hanno convenuto quanto segue:*

*- La SLC-CGIL ritirerà la indizione delle elezioni delle RSU in ogni unità produttiva, dandone comunicazione ufficiale all'Azienda e alle altre OO.SS.;*

*- SLP-CISL, UILPOSTE, CONFSAI COMUNICAZIONI, UGL-COMUNICAZIONI ritireranno la disdetta del Protocollo sulle RSU del 2003 inviata a Poste Italiane in data 5 Aprile 2012;*

*- Si conviene, quindi, di individuare congiuntamente la data delle elezioni delle RSU in Poste Italiane nei giorni 23 e 24 Ottobre 2012;*

*- Nei prossimi mesi, e comunque prima della pausa estiva, le parti completeranno il lavoro congiunto in merito alla revisione del Protocollo per la elezione delle RSU in Poste Italiane e la individuazione delle nuove unità Produttive.*

*I Segretari Generali*

*Slp-Cisl (M. Petitto), Slc-Cgil (E. Miceli), Uil-Poste (C. Amicone), Failp-Cisai (W. De Candiziis), Confsal-Com (R. Gallotta), Ugl-Com (S. Muscarella)*

# Il nuovo sito web di Slp Cisl

*Un sito molto diverso dal precedente, completamente rinnovato e ripensato non solo nel lay-out e nella navigazione, ma soprattutto nei contenuti e nell'architettura delle informazioni, seguendo un progetto comunicativo ambizioso, al quale l'Slp crede profondamente.*

Il sito web è oramai uno strumento di comunicazione fondamentale per ogni Organizzazione ed è sempre più importante utilizzare le opportunità offerte dalla rete in modo ottimale per avere successo. Basti pensare che in Italia, in pochi anni, gli utenti web sono diventati oltre 30 milioni rendendo questo mezzo di comunicazione fortemente strategico. In questa nuova piattaforma abbiamo cercato di usare al massimo le risorse del prezioso patrimonio di informazioni e notizie accumulato in oltre 10 anni di vita su internet. Siamo partiti anni fa con una media di 400 pagine viste giornalmente, per arrivare alle oltre 5.000 attuali.

Una crescita continua e costante che è il premio più importante al lavoro svolto dal Dipartimento Organizzazione e Formazione, in termini di comunicazione interna e esterna. Troverete quindi nuove e migliori correlazioni tra i contenuti. Sarà possibile effettuare ricerche per argomenti, trattative, accordi, comunicazioni sindacali e aziendali, seguire le proposte di approfondimento elencate nella homepage, oppure navigare a piacere partendo dai singoli comunicati.

Ma vediamo nel dettaglio come si presenta il nuovo sito web. Nella parte superiore troverete tutte le informazioni sulla nostra organizzazione: chi siamo,

i nostri servizi, le sedi e i siti locali, contatti e link utili. Si potrà accedere all'Intranet Cisl, all'Area Riservata e alla preiscrizione online. Molto utile il motore di ricerca dove, scrivendo una parola chiave, verranno elencati tutti i risultati di ricerca. Gli archivi "Documenti", "Multimedia" e "News" aiuteranno invece l'utente in una ricerca più avanzata.

Infine, vista l'esplosione dei social network, da qualche mese potete seguirci anche sul profilo Facebook e sul canale Slp Cisl di Youtube, attraverso i collegamenti presenti sulla homepage del sito, con l'obiettivo di allargare in questa piazza digitale il target di utenti interni ed esterni all'organizzazione, altrimenti difficilmente intercettabili.

Le news pubblicate sul sito saranno ora disponibili anche attraverso il sistema dei Feed RSS, uno strumento molto utile per tenersi costantemente aggiornati sulle attività del Sindacato.

Nella sezione di sinistra troverete i "Canali Tematici", con le materie negoziali e organizzative di maggiore attualità. Attraverso il pulsante "Tutti i canali" potrete invece accedere a tutti gli argomenti presenti nel sito.

Nella sezione centrale, sono stati predisposti sia uno spazio per le notizie di "Primo Piano" sia l'elenco degli "Ultimi Aggiornamenti".

I nostri utenti ritroveranno poi le rubriche che hanno sempre caratterizzato il sito Slp: gli aggiornamenti Dal mondo del lavoro, le graffianti Saette di Belfagor, gli archivi delle Trattative in corso e dei Verbalisti d'Accordo, nonché l'immane **Newsletter SLP**.

Infine è stato preparato un apposito archivio, dove raccogliere gli ultimi eventi organizzativi del Sindacato (Congressi, Campi Scuola, Convegni, etc.)

Un ultimo avviso ai naviganti: ogni nuovo sito incontra dei problemi tecnici nei primi tempi di vita, in particolare nel trasferimento e nella riorganizzazione di migliaia di notizie dal vecchio sito, quindi potrebbe essere suscettibile di qualche errore di manutenzione. Segnalateci eventuali problemi, ci aiuterà a lavorare al meglio.

Buona navigazione



## ESODATI: ancora fumata nera da parte del Governo

*Il 9 maggio si è svolto l'atteso incontro tra CGIL-CISL-UIL e il Ministro del lavoro e delle politiche sociali Elsa Fornero, in merito alla situazione degli esodati.*



Le Confederazioni, unitariamente, hanno formulato le proprie osservazioni ai problemi causati dall'adozione delle misure di carattere previdenziale contenute nella riforma varata con il decreto legge 201/2011 ("Decreto Salva Italia").

In particolare, hanno sottoposto al Ministro l'esigenza di chiarire meglio la platea dei beneficiari delle deroghe, all'applicazione della nuova normativa; tali deroghe erano già state previste dal decreto "Salva Italia", e integrate dalle norme contenute nel decreto legge

"Mille proroghe". Al Ministro è stato chiesto di prevedere anche un meccanismo di certificazione del diritto di accesso al pensionamento coi requisiti previgenti, al fine di dare certezze a tutte le persone coinvolte, già espulse dai sistemi produttivi e che rischiano di rimanere senza alcuna fonte di reddito.

Come pure è stata evidenziata l'esigenza di salvaguardare la possibilità di accesso al pensionamento con l'anzianità contributiva di 15 anni raggiunta entro il 31/12/1992, così come previsto dal d.lgs. 503/92. Al tempo stesso, i sindacati hanno specificato come le ipotesi contemplate dalla legge

non coprono l'intera gamma delle fattispecie nelle quali i lavoratori possono trovarsi.

È il caso, per esempio, dei lavoratori in esodo incentivato che, non accedendo al pensionamento coi vecchi requisiti entro i 24 mesi previsti dalla normativa, non possono usufruire delle deroghe; il problema riguarda anche molti lavoratori precoci del settore privato, senza diritto ad alcun sussidio, espulsi da imprese medie o piccole per effetto della crisi e che, pur avendo raggiunto un'anzianità contributiva compresa fra

i 36 e i 39 anni entro il 2011, si vedono ora allungare l'età pensionabile, non potendo più accedere al pensionamento coi vecchi requisiti.

Per effettuare un'analisi pertinente sulle diverse situazioni, hanno chiesto al Ministro di aprire un tavolo di confronto tecnico, al fine di individuare le soluzioni più adeguate ai problemi da noi rappresentati.

Purtroppo, le soluzioni finora prospettate dal Ministro, che ha preparato una bozza di decreto, si muovono esclusivamente nell'ambito delle sole fattispecie già individuate dalla legge e, peraltro, non sembrano offrire neppure su questo punto idonee garanzie.

Il Ministro si è detta disponibile a cercare una soluzione, ma si è riservata una verifica presso la Ragioneria generale dello Stato per potere affrontare la questione.

Per questi motivi, ritenendo assolutamente insoddisfacenti, nel metodo e nel merito, le risposte finora ottenute, CGIL-CISL-UIL intendono continuare la trattativa con il Governo e, contemporaneamente, le iniziative di mobilitazione su questi temi, per convincere il Governo e il Parlamento ad individuare soluzioni che possano effettivamente rispondere ai bisogni delle persone coinvolte dalla riforma.

# Cgil, Cisl, Uil in piazza il 2 giugno, per cambiare la politica economica del Governo

*Manifestazione unitaria di Cgil, Cisl e Uil, senza sciopero e di sabato pomeriggio, il 2 giugno prossimo “per mettere al centro il tema del lavoro e chiedere al Governo di invertire la rotta”.*



**Bonanni: “Andremo in piazza il 2 giugno per cambiare la politica economica del Governo”.**

“La manifestazione del **2 giugno** - sottolinea il Segretario della Cisl **Raffaele Bonanni** - ha l’obiettivo di cambiare la politica economica e, in modo particolare, quello di garantire assolutamente una sterzata sulla vicenda fiscale. Non solo perché - spiega - rappresenta il segno maggiore di ingiustizia nel nostro Paese, dove chi ha di più paga di meno e chi ha di meno paga di più, ma perché il tipo di tassazione che si applica ha una valenza economica straordinaria.

“Da parte di tutti gli altri Stati - precisa Bonanni - la leva fiscale viene usata proprio al contrario. Ricordiamoci che le economie asfittiche vanno stimulate con i consumi e stipendi più bassi e tasse molto alte di certo non

È quanto annunciato dai Segretari Generali di Cgil, Cisl e Uil, Susanna Camusso, Raffaele Bonanni e Luigi Angeletti. “Si tratta di una protesta simbolica che cade nel giorno della Festa della Repubblica, per ricordare al Governo e all’intera classe dirigente italiana - spiegano i segretari - che l’Italia, come recita la Costituzione, è una Repubblica democratica fondata sul lavoro”. La manifestazione si terrà nel

pomeriggio, per consentire alle istituzioni di celebrare la Festa del 2 giugno la mattina. Al centro della manifestazione c’è anche il tema del **fisco**. Cgil, Cisl e Uil sollecitano il Governo ad aprire una discussione per alleggerire il carico fiscale su **lavoratori dipendenti e pensionati**. Più in generale, le tre confederazioni chiedono all’esecutivo di invertire la rotta nelle politiche economiche.





aiutano". E, a proposito di fisco, il Segretario della Cisl torna a parlare di **Imu**: "I sindacati hanno chiesto una patrimoniale per i ricchi e si sono ritrovati una patrimoniale per i poveri - sottolinea, dicendosi molto vicino ai tanti sindaci che stanno pensando di rivedere l'**Imu** con l'obiettivo di non appesantire chi possiede una sola casa.

"**Meno tasse**, dunque, **ristrutturazione del debito pubblico** e - ribadisce - **taglio dei costi della politica** nella ricetta contro la crisi. Senza dimenticare la **vendita del patrimonio pubblico**, perché occorre smobilizzare tutto ciò che è smobilizzabile, vendere le cose anziché le persone".

Bonanni è poi tornato a parlare di concertazione, criticando l'idea, che oggi il Governo tenta di far passare, che con meno concertazione si eviti il consociati-

vismo. "In assenza di qualsiasi confronto, senza una discussione trasparente con le forze che rappresentano il Paese - precisa - scorrazzano le lobbies".

E ha concluso: "Nei prossimi giorni Cgil, Cisl e Uil vareranno

**Camusso: "Serve equità e crescita, con risposte su fisco e lavoro".**

una proposta unitaria sul fisco, con la quale chiedere al Governo l'apertura di un tavolo di confronto, con l'obiettivo di tagliare le tasse su lavoratori dipendenti e pensionati".

"Cgil, Cisl e Uil manifesteranno il 2 giugno per avere risposte dal Governo - sottolinea la leader della Cgil, **Susanna Camusso** - e avvertono che non ci sono alibi per non darle. Fin quando si

continuerà a nascondersi dietro l'alibi dell'Europa, infatti, si potranno fare solo scelte recessive. **Serve equità e crescita**, con risposte su **fisco e lavoro**. Senza risposte sul lavoro il Paese non ce la farà".

"Siamo vicini - ricorda la leader della Cgil - a un punto di rottura e prima che sia troppo tardi, è auspicabile e rivendicabile che il Governo cambi la propria politica economica".

**Angeletti: "La misura è colma, l'esecutivo deve cambiare passo, basta rigore".**

"Una decisione, quella di Cgil, Cisl e Uil - dichiara il segretario della Uil, **Luigi Angeletti** - che intende inviare al Governo un messaggio chiaro: la misura è colma, l'esecutivo deve cambiare passo, **basta rigore**, ora serve guardare ai **lavoratori**". E continua: "Siamo sindacati assolutamente responsabili, non abbiamo mai anteposto i nostri interessi a quelli generali, ma oggi proprio il senso di responsabilità non può arrivare ad un livello di afasia. Con questa politica non raggiungeremo nessuno degli obiettivi dichiarati dal Governo, e questo perché - conclude - non si può celebrare la Festa della Repubblica facendo finta che l'**articolo 1 della Costituzione** sia stata solo un'idea geniale dei nostri contribuenti".

# Gruppo POSTEL: firmato accordo su CTE e Calendario Lavorativo 2012

*Nel segno della ripresa costruttiva delle relazioni industriali, in data 3 maggio sono stati sottoscritti fra Postel e le Organizzazioni Sindacali Nazionali gli accordi sulla CTE (Conduzione Tecnologie Evolute) e il Calendario Lavorativo 2012 che consentono di ottenere, a fronte della compattezza del sindacato, importanti risultati per i lavoratori della società.*

In particolare, l'accordo sulla CTE pone fine alla fase sperimentale della "monoduzione", riconoscendo economicamente lo sforzo di produttività sostenuto dai lavoratori nel periodo 2010/2011, nelle seguenti misure:

- Personale che ha operato in CTE per un n° di applicazioni compreso tra 70% al 100% - **Euro 650**
- Personale che ha operato in CTE per un n° di applicazioni compreso tra 40% al 69% - **Euro 500**
- Personale che ha operato in CTE per un n° di applicazioni compreso tra 20% e 39% - **Euro 300**

Le somme di cui sopra verranno erogate ai lavoratori con il cedolino del mese di Maggio. Infine, l'accordo prevede per il 2012 la definizione di una disciplina ad hoc sulla CTE nell'ambito del nuovo Premio di Risultato e il riavvio, entro il corrente mese, della Commissione Tecnica.

È stato poi siglato l'accordo sul calendario

lavorativo 2012 che, a fronte del tentativo aziendale di estendere ulteriormente la disattivazione del terzo turno (15 turni notturni) in considerazione dell'andamento dei carichi di lavoro e dell'efficiente impiego delle risorse, ha visto il fronte sindacale contenere con decisione le disattivazioni, riaffermando le disponibilità ai 10 turni già effettuato lo scorso anno.

Restano ora da affrontare altre importanti tematiche, a partire dal Premio di Risultato, per le quali la parte sindacale ha già richiesto una rapida calendarizzazione dei prossimi incontri.

## Mobilità Volontaria Nazionale 2012: pubblicate le graduatorie

In data 7 maggio, l'Azienda Poste Italiane ha pubblicato le graduatorie definitive sulla mobilità volontaria nazionale, redatte secondo i criteri dell'accordo del 28 gennaio 2010. Le graduatorie sulla mobilità sono disponibili presso le nostre sedi SLP-CISL territoriali e regionali.

## FONDO DI SOLIDARIETÀ

Il Comitato Amministratore del Fondo di Solidarietà di Poste Italiane, nella riunione del 24 aprile, ha disposto la sospensione del contributo mensile dello 0,50% (di cui lo 0,125% a carico del lavoratore) dal corrente mese di aprile fino al mese di marzo 2013. Questa decisione è stata presa in quanto - come noto - il Fondo non è più utilizzabile da settembre 2011, anche se le parti stanno discutendo una sua ricostituzione.



# Assistenza ex Ipost: Pubblicazione dei primi bandi del programma 2012

*Sono stati pubblicati sul sito INPS, nell'area dedicata ex Ipost > sezione Assistenza 2012, i primi bandi relativi all'offerta assistenziale per l'anno in corso.*



Da oggi sarà possibile fare domanda per uno dei seguenti concorsi:

**Valore Vacanza in Italia – Colonie:** soggiorni in Italia, della durata di due settimane, destinati a bambini e ragazzi di età compresa tra i 7 e i 14 anni, organizzati in collaborazione con l'ex INPDAP, per la valorizzazione della pratica sportiva, della danza, della musica, del teatro, dell'educazione ambientale e alimentare, delle abilità manuali e informatiche.

**Valore Vacanza in Europa:** 330 soggiorni da effettuarsi nel periodo estivo in paese dell'Unione

Europea, destinati a giovani di età compresa tra i 14 e i 18 anni. I soggiorni, organizzati in collaborazione con l'ex Inpdap, finalizzati allo studio di una lingua straniera (inglese, spagnolo, tedesco e francese) avranno la durata di due settimane.

**Soggiorni Studio Estivi riservati a Studenti Universitari:** 350 benefici per la partecipazione a soggiorni riservati a studenti universitari nati tra il 01.01.1988 ed il 31.12.1992, della durata di una settimana da realizzarsi nell'estate 2012 a Riccione. Tale beneficio è finalizzato alla certificazione del

livello di competenza linguistica posseduto in una delle seguenti lingue straniere: inglese, francese, tedesco e spagnolo.

**Soggiorni Estivi Senior:** 655 soggiorni di una settimana, organizzati in collaborazione con l'ex Inpdap, da svolgersi presso località marine, montane, termali e città d'arte.

**Residenza per Anziani Diamond:** 35 posti presso la casa per ferie "DIAMOND" in Roma, di proprietà di INPS.

**Soggiorni Benessere:** 520 benefici destinati a soggiorni della durata di 15 giorni finalizzati al benessere psico-fisico e spirituale degli assistiti, da organizzarsi nel periodo giugno-ottobre 2012 in collaborazione con l'Opera Romana Pellegrinaggi.

È importante ricordare che le domande potranno essere proposte unicamente compilando l'apposito schema di domanda, che troverete pubblicato assieme ai bandi di concorso. Lo schema dovrà poi essere spedito, entro e non oltre il **30 maggio 2012**, a mezzo lettera assicurata o raccomandata a/r al seguente indirizzo:

*INPS Struttura Integrazione delle Funzioni del soppresso Ipost in Inps*

Ufficio Assistenza  
Via Ciro il Grande, 21  
00144 Roma

Nella redazione della domanda bisognerà porre particolare attenzione all'**indicazione dell'ISEE** corrispondente al proprio nucleo familiare e valida al momento della scadenza del bando.

Qualora non si fosse in possesso di un valido ISEE, bisognerà provvedere alla relativa richiesta presso uno sportello INPS o CAF convenzionato.

Infine, per quel che concerne i bandi relativi ai "Soggiorni Estivi Senior", "Valore Vacanza Europa" e "Valore Vacanza Italia", le procedure di prenotazione e di scelta delle località e dei turni di partenza saranno le stesse della passata stagione, ragion per cui ogni concorrente, in caso di utile inserimento in graduatoria, dovrà seguire il sottostante iter procedurale:

- Tutti i vincitori riceveranno la comunicazione di assegnazione del beneficio. Allegato alla lettera troveranno anche un voucher in doppia copia col quale potranno prenotare il proprio soggiorno.
- La scelta andrà

operata tra le località e le date pubblicate sul nostro sito alla voce "**Catalogo delle Opportunità**" dell'area dedicata all'ex Ipost.

- L'utente, individuato il soggiorno di maggior gradimento, dovrà prontamente contattare l'operatore turistico che lo propone al fine di verificare la disponibilità di posti nel periodo desiderato. La prenotazione andrà poi perfezionata tramite l'invio del voucher all'agenzia e a questa Struttura.

**Assistenza 2012:  
TABELLA RIASSUNTIVA**

L'offerta, per il corrente anno, sarà poi completata dalla pubblicazione, prevista per il 15 maggio, dei concorsi denominati: Bonus bebè; Asilo nido; Sussidi scolastici; Borse di studio Spataro; Viaggi in Terrasanta; Università per la terza età. Infine, il 30 maggio saranno pub-

blicati i rimanenti bandi relativi: al Convitto; alla Residenza Universitaria; alle Gravi malattie e agli Handicap gravemente invalidanti.

Nella **tabella riassuntiva** delle date di pubblicazione dei concorsi e dei termini ultimi entro i quali sarà possibile proporre domanda.

Tutte le domande dovranno essere predisposte utilizzando lo schema di domanda pubblicato assieme al relativo bando di concorso ed inviate, entro e non oltre la scadenza indicata, a mezzo lettera assicurata o raccomandata a/r, al seguente indirizzo:

*INPS Struttura Integrazione delle Funzioni del soppresso Ipost in Inps*  
Ufficio Assistenza  
Via Ciro il Grande, 21  
00144 Roma

TABELLA RIASSUNTIVA			
CODICE	BENEFICIO	PUBBLICAZIONE	SCADENZA BANDO
Cod 01	Valore vacanza Italia	27 aprile	30 maggio
Cod 02	Valore vacanza Europa	27 aprile	30 maggio
Cod 03	Soggiorni estivi per studenti universitari	27 aprile	30 maggio
Cod 04	Asilo nido	15 maggio	30 giugno
Cod 05	Bonus bebè	15 maggio	30 giugno
Cod 06	Convitto	30 maggio	31 luglio
Cod 07	Residenza universitaria	30 maggio	31 luglio
Cod 08	Sussidi scolastici	15 maggio	30 giugno
Cod 19	Borse di studio Spataro	15 maggio	30 giugno
Cod 10	Gravi malattie	30 maggio	31 dicembre
Cod 11	Handicap grave	30 maggio	31 dicembre
Cod 12	Soggiorni estivi senior	27 aprile	30 maggio
Cod 13	Residenza per anziani Diamond	27 aprile	30 maggio
Cod 14	Soggiorni Benessere	27 aprile	30 maggio
Cod 15	Viaggi in Terrasanta	15 maggio	30 giugno
Cod 16	Università per la terza età	15 maggio	30 giugno

## LA NUOVA TESSERA CISL CARD VANTAGGI E AGEVOLAZIONI NEI TUOI ACQUISTI DI OGNI GIORNO

**Ecco in sintesi i risultati raggiunti nel 2011:** 34 convenzioni nazionali sottoscritte, quasi 4.500 punti convenzionati del circuito Noi Cisl realizzato con Qui!Group oltre a migliaia di convenzioni realizzate e rinnovate nei diversi territori del paese. Il progetto legato alla consegna agli associati Cisl della Tessera card in formato plastificato con chip incorporato avviato lo scorso anno per offrire più tutele e per valorizzare attraverso la rete di convenzioni realizzate nei diversi settori merceologici si consolida e si rafforza. Nel corso del 2012 d'intesa con le Federazioni nazionali, le Unioni Regioni e territoriali si avvierà un lavoro comune per meglio finalizzare e raccordare l'attività di convenzionamento degli esercizi commerciali ed offrire vantaggi concreti e risparmi economici importanti. La scelta coraggiosa della CISL di dotarsi di uno strumento innovativo legato alla tessera Cisl card ha consentito di realizzare per la prima volta nel nostro paese l'anagrafe a tutti i livelli dei nostri associati e dimostriamo di essere un'organizzazione moderna ed efficiente; un Sindacato al passo con i tempi. Con questi strumenti, la Cisl prova ad unire gli interessi ed i valori che rappresenta, ed attraverso la Tessera Card rispondiamo ai bisogni che sono alla base del "fare" e dell'"essere" Sindacato. **Equità, Uguaglianza, Solidarietà.**



**+ tutela**

**+ vantaggi**

**CISL**  
La Cisl Unisce

**Campagna Tesseramento 2012**

Da oggi, la nuova tessera CISL unisce alla tutela i vantaggi di una rete di servizi in continua espansione.



**L'identikit della tua nuova tessera, vantaggio per vantaggio.**

- 1 Servizi agevolati in materia di previdenza, assistenza, fisco e vertenze da parte degli Enti CISL.
- 2 Agevolazioni e sconti offerti dalle convenzioni CISL in campo bancario, assicurativo, energetico e alimentare.
- 3 Condizioni vantaggiose all'interno del **circuito NOI CISL**, in continua espansione e costituito già da migliaia di esercizi e punti vendita presenti su tutto il territorio nazionale.

Da sempre, garantiamo a chi lavora diritti e tutela. Da oggi, offriamo ai nostri iscritti vantaggi preziosi anche nella vita quotidiana.

Scopri le agevolazioni che ti riserva la tua nuova tessera CISL.

**Ti basterà abilitarla presso qualsiasi sportello CAF** del nostro sindacato per ricevere l'elenco completo di esercizi e punti vendita che aderiscono al **circuito NOI CISL**.



Per informazioni  
Visita il sito [www.noicisl.it](http://www.noicisl.it)  
Chiama il Numero Verde  
**800 249 307**

## I VANTAGGI DELLA NUOVA TESSERA CISL CARD

### CONVENZIONI NAZIONALI



L'accordo con Qui!Group prevede la realizzazione graduale del circuito Noi Cisl con 12.000 punti vendita convenzionati per beneficiare, in alcuni casi dello sconto immediato a vista e del "Programma a punti Noi Cisl". Il programma è rivolto a tutti gli associati alla Cisl che, muniti della tessera Cisl Card effettuano acquisti di beni e servizi presso i punti vendita convenzionati acquisendo l'accumulo di punti che permettono di ottenere diversi premi.



È previsto per i soci Cisl la concessione di prestiti personali a condizioni vantaggiose. La concessione di prestiti personali potrà avvenire ad un tasso inferiore di mezzo punto percentuale a quello di mercato ed a condizioni di maggiore flessibilità; dalla modifica dell'importo della rata, all'estinzione anticipata senza penale.



Il Consorzio GOEL offre ai possessori della Tessera Cisl card sconti e agevolazioni, in particolare: Moda Etica = sconto del 10% su tutti i capi prodotti da Cangiari; Turismo Responsabile = sconto del 5% sulle offerte di viaggio; sconto del 5% sui prodotti agricoli.



Agli associati Cisl la possibilità di acquistare direttamente con sconti del 5% nelle aziende e cooperative agricole su prodotti agricoli quali vini, oli, formaggi e prodotti ortofrutticoli freschi garantiti dal marchio di qualità Qui da Noi. La rete dei punti vendita si contraddistingue per la difesa dei valori quali la genuinità, la tracciabilità, la qualità e la freschezza in consolidato legame con il territorio e l'ambiente.



La proposta Beghelli per gli associati alla Cisl prevede prodotti legati alla sicurezza della persona, alla sicurezza della casa e tutela dell'ambiente. Di rilievo è la proposta a prezzi scontati (dal 15 al 28%) del sistema integrato di telesoccorso e animazione in grado di inviare chiamate di emergenza e pronto soccorso medico. Agli iscritti Cisl viene offerto gratuitamente un sensore di allagamento o di rilevamento gas.



La convenzione con la Banca Etica offre ai soci Cisl la possibilità di richiedere mutui trentennali, pari all'intero valore dell'immobile per l'acquisto della prima casa, crediti personali e finanziamento sul comparto energia a condizioni di favore.



La convenzione con Karnak consente agli iscritti di poter acquistare, con sconti fino al 40%, set di prodotti e articoli per la scuola distinti per tipi di scuola e classi. La convenzione prevede anche la fornitura di prodotti per l'ufficio riservata alle strutture sindacali a prezzi convenienti.



L'accordo con Libera terra prevede la possibilità di acquistare prodotti realizzati su terreni e beni confiscati

alle mafie. Agli iscritti Cisl sconto del 5% sui prodotti agricoli e del 10% sugli agriturismi.

#### Maggiore

Agli associati CISL sconto del 5% sulle tariffe in vigore all'atto della prenotazione per il noleggio auto e per il noleggio di furgoni. Sono previste per i soci Cisl anche tariffe promozionali in determinati periodi dell'anno.



Lo sconto ai soci Cisl si ottiene presentando la Tessera Cisl Card e prevede: sconto del 5% sull'acquisto di pacchetti di soggiorno nei villaggi TCI; 10% di sconto sul prezzo di copertina su tutti i prodotti editoriali (volumi, guide, cartografie ecc.).



L'accordo tra la Cisl e l'Unipol Assicurazioni appena rinnovato prevede un consistente pacchetto di prodotti e servizi per la tutela individuali di lavoratori e famiglie offerti alle migliori condizioni normative e di prezzo. L'offerta per gli associati CISL prevede prodotti assicurativi riconducibili alla: Copertura dei rischi della circolazione / Tutela della persona e della famiglia / Tutela del risparmio e previdenza.



L'accordo con Poste Italiane prevede sconti e agevolazioni per tutti gli associati alla Cisl su prodotti e servizi offerti dall'azienda. In particolare l'accordo quadro con Poste Italiane ha previsto convenzioni con: Bancoposta / Poste Shop / Poste Mobile



La convenzione sottoscritta, tra la Cisl e la società ENEL Grene Power prevede delle offerte riservate agli associati CISL nel settore del risparmio energetico e del tempo libero e per le strutture sindacali nel campo dell'analisi energetica degli edifici e nella progettazione e realizzazione degli impianti Fotovoltaici.



Convenzione con il Frantoio Oleario Muraglia di Andria, azienda attiva nella produzione commercializzazione di olio extravergine d'oliva per sconti e agevolazioni ai soci della Cisl. Gli sconti sul prezzo di listino vanno dal 10 al 26%.



Il 15 dicembre è stata sottoscritta convenzione tra la Cisl e la HOME RELAX azienda specializzata nella produzione e vendita di materassi, cuscini e ausili posturali per la casa e il confort domestico, alcuni di esse certificati a disposto medico. In particolare l'offerta riservata ai soci CISL prevede: - sconti del 15% per l'acquisto direttamente negli esercizi degli contenuti nel catalogo; - sconto dal 30 al 50% per gli acquisti online degli articoli oggetto della convenzione



L'accordo prevede sconti e agevolazioni su oltre 10.000 articoli in vendita nei punti vendita di Poste Shop. Periodicamente saranno definiti cataloghi specifici per gli associati CISL con prodotti scontati per la casa, il tempo libero, nel settore informatica e la cura della persona.



La Cisl nell'ambito del rafforzamento del Progetto Tessera Card ha realizzato un'intesa con il Pastificio F.lli DE CECCO, società attiva nella produzione e nella commercializzazione di pasta alimentare secca, nonché oli, prodotti derivati dal pomodoro, sughi, aceti, sia in Italia che all'estero. La convenzione prevede per gli iscritti alla Cisl sconti 25-30-35 % sui diversi prodotti e promozioni straordinarie riservate ai soci Cisl durante alcuni periodi dell'anno. Gli acquisti dei prodotti De Cecco potranno effettuarsi tramite e-shop e tramite ordine per email/fax

#### BancoPosta

Nei giorni scorsi è stato sottoscritto un accordo con BancoPosta con l'offerta agli associati Cisl di condizioni esclusive a condizioni economiche agevolate per tutti i prodotti relativi ai conti correnti e ai finanziamenti BancoPosta. Nel sito è disponibile la brochure che illustra nel dettaglio i contenuti dell'accordo.



Tra la Cisl e il Policlinico Universitario Campus Bio Medico di Roma, moderna struttura sanitaria dotata di tecnologie di ultima generazione, è stato raggiunto un importante accordo di collaborazione. L'intesa prevede per tutti gli iscritti alla Cisl la possibilità di avvalersi delle iniziative avviate nel campo della prevenzione e dei programmi diagnostici. La determinazione degli esami e degli interventi oggetto della convenzione avverrà tenendo a riferimento, in prima istanza le esigenze e le necessità delle famiglie, dei pensionati e dei lavoratori impegnati in lavori particolarmente gravosi.



I soci CISL in possesso della tessera Card, che hanno sottoscritto l'informativa di adesione al circuito Noi Cisl, diventeranno automaticamente iscritti al circuito You@eni. Possono caricare i punti you@eni e scaricarli per ottenere i premi previsti dal programma. Ai soci Cisl verrà riconosciuto in bonus il 20% dei punti you@eni in più, pari a 1,2 punti per ogni litro di carburante acquistato presso le stazioni agip ed eni aderenti. Il bonus soci Cisl verrà erogato senza alcun limite minimo di rifornimento, anche per importi inferiori a 5€. Per caricare i punti you@eni i soci Cisl in possesso della Tessera Card dovranno recarsi presso una stazione di servizio marchio agip o eni chiedere al gestore di eseguire una procedura di inizializzazione tramite terminale Pos. Successivamente all'inizializzazione i soci Cisl potranno scaricare i punti you@eni attraverso un'operazione di telecontrollo da richiedere direttamente al gestore dei punti vendita agip o eni.



Nell'ambito dell'accordo di collaborazione con Poste Italiane, è stata definita una convenzione tra la Cisl nazionale e Poste Mobile Spa per la fruizione, a condizioni di particolare favore riservate agli associati Cisl, dei servizi offerti da Poste Mobile.



La convenzione con il Gruppo Best Union, sul circuito Vivaticket gli iscritti alla Cisl, in possesso della Tessera Card potranno avvalersi di sconti e agevolazioni sull'acquisto di biglietti per spettacoli musicali, culturali che saranno di volta in volta comunicati sul sito Noi Cisl.



È stato definito un accordo con la Best Western che prevede una promozione (146 offerte) agli iscritti alla Cisl. Per la prenotazione è disponibile una specifica procedura riservata alla Cisl.



L'accordo tra la Cisl Nazionale e l'Opera Romana Pellegriaggi per la promozione e la diffusione delle iniziative turistico-religiose e del tempo libero con sconti e agevolazioni riservati in via esclusiva ai soci CISL. A partire da un'offerta speciale per un pellegrinaggio in Terra Santa



A seguito dell'accordo sottoscritto tra la Cisl e Assocal gli iscritti alla Cisl in possesso della Tessera Card possono beneficiare delle prime 18 convenzioni sottoscritte da Assocal che si possono consultare cliccando il Link di Assocal inserito tra i Partner Cisl nella parte sinistra del sito Noi Cisl. Fanno parte del pacchetto ASSO CRAL: Accorhotels - digital pix - Dinnamaishop - Dynamica Fashion&Beauty - Gruppo Espresso - Gusto shop - Berlioni - Hertz - City Sightseeing - Interflora - Materassi - Opera Romana Pellegriaggi - Prenotazione Biglietteria Muse - Reading Club - Sky - Vola Gratis - Wyndham Hotel Group. In aggiunta sono state acquisite altre 51 convenzioni estese a tutti gli associati alla Cisl.



Grazie all'accordo tra Qui!Group e Booking, compagnia leader in Europa, agli associati alla Cisl viene offerto un servizio di prenotazione Hotel con prezzi più competitivi del mercato. Le tariffe concorrenziali interessano tutte le tipologie di Hotel, dal piccolo albergo all'Hotel extra-lusso; sono disponibili oltre 86.000 hotel per ogni esigenza e in ogni parte del mondo.



È stato sottoscritto un accordo tra la Cisl e la società S-Mart.it di Milano per sviluppare gli acquisti online con le 300 aziende convenzionate presenti sul portale www.s-mart.it. Nelle prossime settimane saranno concordate le modalità per accedere al portale tramite il numero di tessera Card e beneficiare delle agevolazioni previste.



Il Tour Operator Sentieri di Nuove Esperienze opera dal 1973 in Europa, Asia, Africa, M.O. e America Latina. Organizza viaggi di gruppo e individuali attraverso il proprio catalogo e attraverso le programmazioni specifiche che studia per CRAL, Associazioni Culturali ed Enti di socialità. Sconti del 15% agli associati alla Cisl.



L'accordo prevede un'offerta speciale con sconti del 40% per gli associati alla Cisl per l'acquisto di prodotti per la sicurezza e la protezione del computer (antivirus, antispyware e antibot) durante tutte le attività online. Alla pagina <http://www.norton.com/it/cisl> si possono acquistare i prodotti per la sicurezza Norton con lo sconto del 40%.



La Cisl del Veneto ha stipulato una convenzione con il gruppo Alpitour (Francosasso, Alpitour, Villaggi Bravo, Viaggidea, Karambola, Volando) che offre agli iscritti della Cisl lo sconto dell'8% sul prezzo da catalogo gruppo.



Estesa agli iscritti Cisl di altre regioni la convenzione con le Terme di Bibione (VE). La Cisl del Veneto ha concordato di estendere ai soci Cisl di altre regioni, la convenzione con le Terme di Bibione. Pertanto tutti gli iscritti alla Cisl potranno beneficiare delle particolari tariffe applicate agli iscritti Cisl del Veneto.