

## VIA LIBERA DEI LAVORATORI AL RILANCIO DEI SERVIZI POSTALI RIFLETTORI PUNTATI SUL CONGRESSO NAZIONALE

*Soddisfazione per il considerevole livello di consenso e condivisione espresso dai lavoratori nelle assemblee nei confronti dell'accordo sui servizi postali, che garantisce un giusto equilibrio tra riorganizzazione e salvaguardia occupazionale. SLP alla vigilia del VI Congresso Nazionale, ma con uno sguardo al rinnovo contrattuale e ad una nuova intesa sulla mobilità volontaria nazionale.*



MARIO PETITTO - SEGRETARIO GENERALE SLP-CISL

“La consultazione capillare e l’approvazione da parte dei lavoratori dell’accordo sulla riorganizzazione dei servizi postali, per noi SLP – commenta Mario Petitto, Segretario Generale della Cisl Poste – rappresenta un valore aggiunto determinante. I lavoratori e le lavoratrici nelle assemblee svolte nei luoghi di lavoro hanno dato il via libera ad un importante accordo che riguarda la loro condizione professionale e

occupazionale. Nelle 694 assemblee, tutte certificate, effettuate in tutto il territorio nazionale sui posti di lavoro, ben l’85% dei lavoratori si è espresso favorevolmente sull’accordo. Una rilevante adesione che attesta la maturità della categoria e avvalora il risultato raggiunto dal sindacato nella difficile trattativa con l’azienda.

I lavoratori hanno compreso che l’accordo si colloca in una fase di caduta dei volumi di

corrispondenza causata dal ricorso sempre più massiccio alla comunicazione elettronica e dalla forte concorrenzialità scaturita dalla liberalizzazione del mercato. Una simile risposta va oltre il voto favorevole della sola maggioranza delle RSU, perché espressione complessiva dei lavoratori del settore postale, esercitata attraverso una larghissima partecipazione nelle assemblee”.

“Esprimo l’apprezzamento di SLP per il bilancio del Gruppo Poste - dichiara Petitto - La buona performance di Poste Italiane ci permetterà di sostenere, in sede di rinnovo contrattuale, le richieste a favore di tutti i lavoratori. In tema di c.c.n.l. ci stiamo attivando per l’apertura della trattativa del Contratto di Settore. Ad esso seguirà il contratto aziendale del Gruppo Poste Italiane. Obiettivo del Contratto di Settore è allargare tutele e diritti a tutti i lavoratori dei recapiti, della logistica e degli appalti, insieme a regole paritarie tra le imprese al fine di consentire una equilibrata concorrenza

nel mercato postale. Mentre per il Contratto di Poste punteremo al recupero salariale degli stipendi e al rafforzamento delle tutele previste nella parte normativa”

“Altro problema urgente da definire - continua il leader SLP - è un nuovo accordo sulla mobilità volontaria nazionale. A tal fine stiamo facendo pressione sull’Azienda per sottoscrivere una nuova intesa entro il mese di maggio, dove cercheremo di dare risposte alle istanze dei lavoratori compatibilmente con la situazione aziendale che scaturirà dalla nuova riorganizzazione del settore postale”.

Ed in questo contesto si inserisce anche la fase congressuale di SLP-Cisl. Dal 9 al 11 maggio 2013 torna il più importante appuntamento della nostra Federazione: il Congresso Nazionale che si celebrerà presso il Centro Congressi di Milano Marittima.

“SLP arriverà alla tre giorni congressuale nazionale a conclusione di un lungo iter che ha visto impegnate e rinnovate tutte le nostre strutture territoriali e regionali - sottolinea Petitto - Il dibattito si svilupperà sui temi generali del Paese, delle politiche contrattuali, organizzative e sociali. Oltre ai temi categoriali, sarà l’occasione per un’analisi più approfondita della riforma organizzativa,

approvata dai Consigli Generali Cisl e Slp, sugli accorpamenti delle strutture

sogni di tutela attiva dei lavoratori, per una stabilità occupazionale sostanziale



territoriali e di categoria. Una scelta strategica con cui il sindacato rinnova e rafforza il suo radicamento sui posti di lavoro e la centralità del territorio. Una autoriforma interna che il Paese richiede con giusta insistenza alla politica, alle istituzioni ed anche alle forze sociali”.

“Sono certo che le risultanze del nostro Congresso Nazionale saranno utilissime per dettare la nostra agenda per i prossimi quattro anni - conclude il Segretario Generale - Ci sarà grande attenzione sia alla crescita, allo sviluppo e all’innovazione tecnologica dell’azienda Poste che ai bi-

grazie alle loro capacità e competenze, a nuove misure di sicurezza sociale, al sostegno attivo al reddito. L’obiettivo, come indica lo slogan del nostro Congresso, è di essere protagonisti dei servizi di nuova generazione per la società globale attraverso la forza dell’identità e dando certezza del futuro, sviluppando relazioni industriali sempre più partecipative, necessarie nell’attuale scenario caratterizzato da crisi e da recessione. Il Congresso SLP lancerà messaggi precisi e una sfida di cambiamento all’Azienda Poste e all’intero Paese”.

## SLP Cisl verso il VI Congresso Nazionale

*All'importante appuntamento della maggiore Organizzazione Sindacale del settore postale si confronteranno 441 delegati che arriveranno a Milano Marittima da ogni parte del territorio nazionale in rappresentanza dei suoi 63.500 iscritti. Ai lavori parteciperanno oltre 20 delegazioni sindacali straniere aderenti all'UNI-Post, i vertici del Gruppo Poste Italiane e delle aziende private di recapito e logistica. Presente il Segretario Generale Cisl Raffaele Bonanni.*

“Forza dell'Identità. Certezza del futuro”. E' la parola d'ordine che SLP metterà al centro del suo VI Congresso Nazionale che si svolgerà dal 9 all'11 maggio a Milano Marittima. “L'intento della nostra Organizzazione è di offrire proposte e idee capaci di rilanciare Poste Italiane - sottolinea Mario Pettito, Segretario Generale Slp-Cisl - Perché solo con la concertazione e corrette relazioni industriali possiamo attraversare e superare l'attuale crisi del mercato postale, vista anche la latitanza della politica nel nostro Paese. Servono strategie capaci di attrarre nuova richiesta dei nostri servizi finanziari e postali, ma sempre coniugando gli interessi aziendali e con le tutele dei lavoratori”.

Il Congresso Nazionale sarà anche l'occasione per fare il punto sullo stato di salute dell'Organizzazione che arriva all'appuntamento nazionale dopo ben 110 congressi celebrati a livello territoriale e 21 a livello regionale. Altro tema

importante della tre giorni congressuale sarà la riorganizzazione interna avviata dalla Cisl per costruire un modello organizzativo più adatto alle nuove sfide dell'economia e della società. A tal fine, al Congresso sono stati invi-

individuate: politiche contrattuali, organizzative e sociali”.

Giovedì 9 maggio, il Segretario Generale Mario Pettito aprirà con la sua relazione i lavori del Congresso. Successivamente ai rappresentanti delle

Organizzazioni Sindacali ospiti, intervengono il Presidente di Poste Italiane Dr. Giovanni La Longo e l'Ing. Massimo Sarmi, Amministratore Delegato di

### Forza dell'identità Certezza del futuro.

Protagonisti dei servizi di nuova generazione per la società globale.

VI Congresso Nazionale SLP-CISL  
Centro Congressi Milano Marittima (Ra)  
9-11 maggio 2013



www.slp-cisl.it

tati i Segretari Generali delle Federazioni Cisl della Fiscat, Fiba e Felsa, quale punto di partenza per attuare le opportune sinergie di dialogo tra sindacati del mondo lavorativo Cisl del terziario.

Al VI Congresso parteciperanno e si confronteranno ben 441 delegati eletti nei congressi regionali SLP “Saranno i delegati - afferma Pettito - i protagonisti “veri” del dibattito che si svilupperà all'interno delle tre commissioni

Poste Italiane. Raffaele Bonanni, leader nazionale Cisl, concluderà i lavori della mattinata. Subito dopo, inizieranno i lavori delle Commissioni Politiche che vedranno impegnati tutti i delegati.

Infine, nel pomeriggio di sabato 11 maggio inizieranno le votazioni per il rinnovo degli organismi nazionali e, al termine dello spoglio, la proclamazione del Segretario Generale e della nuova Segreteria Nazionale.

# Forza dell'identità Certezza del futuro.

*Protagonisti dei servizi di nuova generazione  
per la società globale.*

**VI Congresso Nazionale SLP-CISL  
Centro Congressi Milano Marittima (Ra)  
9-11 maggio 2013**



**SLP**  
IDEE AL LAVORO

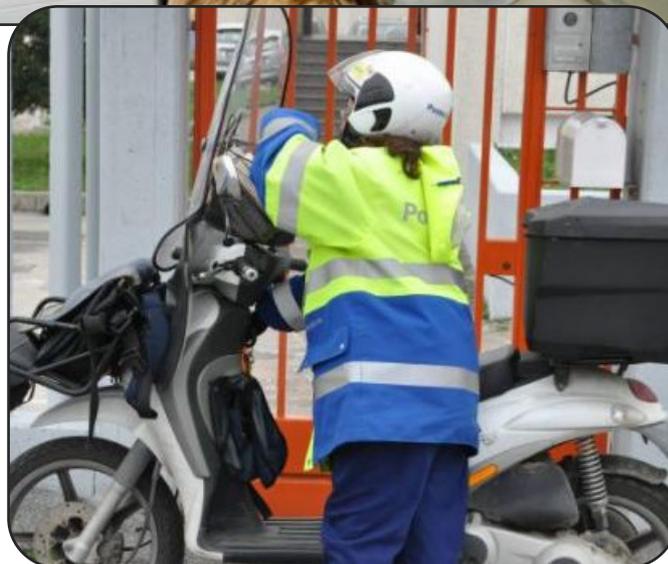
[www.slp-cisl.it](http://www.slp-cisl.it)

## Semaforo verde dei lavoratori all'accordo sulla riorganizzazione dei servizi postali

In questi giorni si è concluso il percorso assembleare nel quale è stato sottoposto ai lavoratori l'ipotesi di accordo sulla riorganizzazione della divisione Servizi Postali.

I lavoratori e le lavoratrici che hanno partecipato alle 694 assemblee svoltesi su tutto il territorio nazionale, nelle quali si sono espressi a favore con una percentuale dell' 85 %.

Il consenso espresso nelle assemblee ha evidenziato e valorizzato l'equilibrio presente nell'intesa che non si limita ad efficientare le zone di recapito e la logistica, ma ha saputo coniugare le razionalizzazioni con le azioni di sviluppo del settore, le politiche attive del lavoro (assunzioni, apprendistato, trasformazioni da part-time a full-time), il reimpiego in azienda attraverso percorsi di sviluppo professionale e percorsi di utilizzo dei nuovi strumenti di accompagnamento alla pensione. Tutto questo, evitando l'estromissione coatta di personale di Poste Italiane e consentendo invece la riallocazione delle eccedenze all'interno del perimetro aziendale.



Durante l'intera fase del confronto, SLP ha sempre sottolineato il particolare valore che attribuisce alla fase di sviluppo del settore dei servizi postali e pertanto ritiene che dovrà essere posta particolare attenzione alla riorganizzazione e all'ampliamento dei servizi of-

ferti da Poste Italiane per non vanificare le opportunità che l'impresa può cogliere nel mercato di riferimento.

SLP ritiene determinante la successiva fase dei confronti territoriali, in quanto l'impianto delle relazioni industriali individuato nell'accordo costituisce uno degli elementi più caratterizzanti per la corretta gestione dell'intesa raggiunta.

Per questo motivo, SLP ha invitato i lavoratori a raccordarsi con tutte le proprie strutture territoriali al fine di mantenere alta la vigilanza sui contenuti dell'accordo e sulla corretta fase di implementazione.

# 1° MAGGIO: manifestazione nazionale a Perugia. Per i giovani il tradizionale concertone di San Giovanni

Si terrà quest'anno a Perugia la manifestazione organizzata da Cgil, Cisl e Uil per il primo maggio. Lo hanno deciso i rispettivi segretari generali, Susanna Camusso, Raffaele Bonanni e Luigi Angeletti.

Perugia all'inizio di marzo è stata teatro di un "dramma del lavoro", hanno sottolineato i sindacati motivando la scelta della città umbra: due impiegate della Regione sono state uccise da un imprenditore, che poi si è suicidato. La vicenda "è diventata un simbolo della necessità di restituire centralità al lavoro. Per queste ragioni la festa del lavoro

si celebrerà a Perugia", hanno spiegato Cgil, Cisl e Uil.

"Perugia è una delle città simbolo del disastro italiano, della disperazione del lavoro", ha affermato Bonanni. È stato "il

luogo di un efferato omicidio di due lavoratrici", ha detto Camusso, insistendo sulla necessità di rimettere al centro il

"tema del lavoro e la difesa del lavoro". Nella "tragedia di Perugia due lavoratrici sono rimaste vittime di una esasperazione fondata ma - ha sottolineato Angeletti - il vero

problema è che questa esasperazione ha colpito due persone che lavoravano e che non avevano alcuna responsabilità".

Quindi questa scelta va nel senso di dare "un segno di vicinanza alle persone ed alle famiglie e di un clima sociale così degradato di cui forse non abbiamo esempi nella decennale storia repubblicana".

Persone che non c'entrano nulla rischiano di essere vittime", ha concluso il leader della Uil.

E come consuetudine nel pomeriggio si svolgerà a Roma, il tanto atteso Concertone a Piazza San Giovanni.



## Continua il trend positivo di Poste Italiane

*Anche il bilancio 2012 registra una crescita dell'utile netto. SLP: una parte degli utili ai lavoratori attraverso il rinnovo contrattuale.*

Per il decimo anno consecutivo il Gruppo Poste chiude in "nero" il bilancio consolidato 2012. Nonostante un anno ancora segnato dalla crisi economica e finanziaria, Poste Italiane registra un utile netto in crescita pari a 1.032 milioni di euro e una redditività che colloca l'Azienda al primo posto al mondo tra i principali ope-

ratori postali. Dalla lettura del bilancio emerge che i ricavi totali si attestano a 24 miliardi di euro, in crescita rispetto ai risultati 2011 (+2 miliardi) grazie ai comparti assicurativo e finanziario. Mentre il risultato operativo risulta inferiore all'esercizio precedente di 259 milioni di euro. La causa risiede che a fronte delle buone per-

formance dei servizi finanziari e assicurativi si registra la flessione dei ricavi postali. Su questo dato, motivo anche del recente accordo sulla riorganizzazione dei servizi postali, pesano le mancate compensazioni da parte dello Stato per la fornitura del servizio universale. I mancati ricavi del servizio postale attestano un -9,8%

rispetto all'anno precedente. Molto meglio i ricavi dei servizi finanziari che mostrano un incremento del 5,5% (+279 milioni). Le carte prepagate Postpay sono arrivate a quasi 10 milioni e confermano il ruolo predominante dell'Azienda in questo settore.

Ottimi i ricavi anche dei servizi assicurativi di Poste Vita che hanno determinato il raggiungimento del 19% dell'intera quota di mercato nel nostro Paese. PosteMobile, a seguito dell'introduzione di servizi inte-

grati innovativi, dei servizi di pagamento fruibili in tecnologia mobile ha conseguito un utile netto di 18 milioni (+9% sul 2011). Da tenere in considerazione gli investimenti fatti sull'infrastruttura tecnologica, l'ammodernamento e ristrutturazione immobiliare e gli interventi di sviluppo della rete logistica postale, per un totale di 401 milioni di euro.

Poste Italiane è dunque in salute. Ed incassa anche il quarto posto ottenuto nella classifica "World's Most Admired Companies" della rivista americana Fortune fra le aziende con la migliore reputazione tra le aziende più apprezzate

nel settore logistico-postale.

"Risultati eccellenti – dichiara il leader dell'Slp-Cisl Petitto – che non possono non farci piacere come organizzazione sindacale e come rappresentanti dei lavoratori. Ma riteniamo che il risultato non è solo

aziendali ed erogando servizi con efficienza in tutto il Paese".

SLP ricorda al management di Poste Italiane di aver esercitato un ruolo determinante in tutta la fase di cambiamento e di risanamento economico del Gruppo, scommet-

tendo su un futuro di

azienda solida, produttiva e capace di generare forti ricavi economici, salvaguardando redditi e occupazione. Perché le grandi scommesse si vincono sempre insieme. Per la Cisl una nuova frontiera è all'orizzonte del sindacato e di Poste Italiane,

passa dalla contrattazione collettiva a più avanzate relazioni industriali, capaci di realizzare l'attiva partecipazione dei lavoratori nelle scelte strategiche e nelle dinamiche aziendali. Per SLP il bilancio positivo del 2012 permetterà di iniziare la discussione sul rinnovo contrattuale e riven-

dicherà che una parte degli utili economici venga redistribuito ai lavoratori, quale riconoscimento per l'aver conseguito questo importante obiettivo.



frutto di strategie d'impresa, di ampliamento della gamma di servizi e di innovazione tecnologica - continua Petitto - ma è anche il frutto del lavoro di un'intera cate-

goria che quotidianamente presta la propria attività lavorativa per strada, negli uffici postali, nelle sale consulenze e in tutti gli impianti per raggiungere gli obiettivi

## BREVI

### Valutazioni del Personale: SLP chiede un incontro in Azienda.

In questi giorni le articolazioni aziendali ai vari livelli stanno effettuando le valutazioni del personale. A seguito di questo adempimento, molti lavoratori hanno evidenziato alle strutture sindacali segnali di insoddisfazione e di preoccupazione. Facendosi carico di queste

esigenze in data 17 aprile u.s., SLP-Cisl, unitariamente a SLC-Cgil e FAILP-Cisal, hanno richiesto all'Azienda di poter avere un confronto urgente in merito ai criteri generali e alle modalità con le quali vengono effettuate le valutazioni sul personale.



### Gestione Assistenza ex-IPOST.

In data 19 marzo, nella sede centrale dell'Inps, si è svolto un incontro tra la struttura integrante funzioni ex IPOST e le OO.SS. nazionali per illustrare le iniziative e le novità inerenti l'offerta assistenziale prevista per l'anno 2013.

E' noto che presso l'INPS è confluita, a seguito della soppressione dell'IPOST, anche la Gestione dell'ex Istituto Postelegrafonici.

La Gestione ex IPOST, continuerà nell'erogazione di prestazioni assistenziali in favore del personale dipendente del Ministero delle Poste e delle Comunicazioni, ora Poste Italiane Spa, tra i quali anche i soggiorni tematici in Italia e soggiorni studio all'estero.

Vogliamo ricordare che l'attività di



essi spettanti". L'INPS, pertanto, prosegue, attraverso la Struttura ex IPOST, nell'erogazione delle prestazioni istituzionali in continuità amministrativa.

Per il 2013 la Gestione ex-Ipost ha pubblicato il bando di concorso "Valore Vacanza" per la partecipazione riservata ai figli e gli orfani dei dipendenti di Poste Italiane, precisamente:

Valore vacanza in Italia: Junior, per i giovani nati tra il 2002 e 2006; Senior, nati tra il 1999 e 2001.

Valore Vacanza in Europa: Junior, per i giovani nati tra il 1997 e

assistenza è finanziata attraverso il contributo mensile versato dagli iscritti, nella misura dello 0,40%, ricavata "sugli stipendi, retribuzioni e altri assegni fissi ad

1998; Senior, nati tra il 1/9/1995 e 31/12/1996.

Le domande potranno essere presentate solo on line, collegandosi alla sezione "Assistenza 2013" dell'area dedicata Ex Ipost: <http://www.inps.it/portale/default.aspx?SID=%3b0%3b00%3b7407%3b7502%3b8034%3b&lastMenu=8034&iMenu=1&iNodo=8034&p4=2>

Nel corso della riunione, l'Slp ha apprezzato che non ci sono state decurtazioni economiche significative rispetto all'anno 2012, rimanendo pressoché invariati gli importi a favore delle iniziative. Tra l'altro, essendo stato introdotto un piccolo contributo a carico delle famiglie, rapportato al reddito ISEE, questo permetterà di ampliare la platea dei beneficiari. Inoltre, è stata fatta richiesta di rilanciare, attraverso iniziative e strumenti di comunicazione, le iscrizioni al fondo Gestione Mutualità.

## Gruppo POSTEL: siglata ipotesi di accordo sul Premio di Risultato 2012-2013

Dopo una trattativa lunga e complessa in data 4 aprile u.s. è stata siglata unitariamente l'ipotesi di Accordo sul Premio di Risultato 2012-2013 per i lavoratori del Gruppo Postel.

Nello stesso accordo sono state anche definite le quote di pagamento per le prestazioni in modalità di Conduzione con Tecnologie Evolute, (CTE).

La trattativa ha dovuto superare i molti ostacoli posti dall'Azienda, che aveva l'intento di voler adottare il precedente sistema di PDR.

Ma veniamo ai contenuti più importanti dell'ipotesi di accordo:

Per il PDR riguardante il 2012 è previsto l'aumento di Euro 50 medie "una-tantum" rispetto a quanto percepito lo scorso anno. Il premio verrà erogato a Giugno 2013.

Mentre il PDR 2013 verrà articolato ai sensi dell'art. 69 del c.c.n.l. articolandosi su:

- una quota di Redditività del 60% , misurata sul parametro dell'EBIT-da normalizzato (ricavato dalla somma dei ricavi al netto dei costi, ammortamenti, oneri straordinari, svalutazioni, ecc.), ovvero un parametro che mette al riparo la redditività dalle operazioni di assestamento che hanno penalizzato i lavoratori lo scorso anno;
- un indicatore di Produttività e Qualità (40%) a sua volta

composto da un indicatore di produttività per il 70% e un indicatore di qualità del 30%, quest'ultimo fortemente voluto delle OO.SS.;

Gli importi del PDR 2013 sono ulteriormente aumentati di 70€ medi, di cui Euro 50 strutturali ed Euro 20 "una-tantum". Il premio verrà corrisposto con un anticipo del 30% a Settembre 2013 e il restante, dopo l'approvazione del bilancio 2013 e l'accertamento delle spettanze, a Giugno 2014.



L'andamento economico dei sopra citati indicatori verrà monitorato da incontri semestrali.

Con il nuovo PDR viene introdotto il sistema di penalizzazione delle assenze, mutuato dalla capogruppo, ma con profonde modifiche richieste dai sindacati a maggior tutela dei lavoratori. Il sistema prevede la riduzione del premio per ogni ora di assenza non dovuta a ferie, permessi, malattie gravi tutelate dall'art.41, infortuni sul lavoro, ricoveri ospedalieri, congedi di maternità fino a 5 mesi, quindi alle sole assenze per malattia ordinaria. Inoltre superati i 5 eventi di malattia in un anno, per ogni evento di malattia è prevista una riduzione in percentuale alla quota di pro-

duktività e redditività.

Per quanto riguarda Conduzione con Tecnologie Evolute, con l'ipotesi adottata vengono stabilite le quote economiche per il pagamento delle prestazioni in modalità CTE effettuate nel 2012. Rispetto alla liquidazione delle prestazioni del 2011 sono stati alzati gli importi, soprattutto quelli di fascia più alta. E' stata abbassata anche la soglia di accesso al pagamento dal 20% a 5% delle prestazioni. Mentre per le prestazioni in CTE fornite nel 2013 c'è un forte impegno a sottoscrivere le nuove regole entro maggio c.a.

SLP esprime soddisfazione per l'intesa raggiunta, frutto di intensi sforzi di mediazione tra le parti, considerando anche l'attuale contesto di grave crisi economica che colpisce il Paese e la preoccupante riduzione dei volumi e delle commesse. Questo ha spinto la parte sindacale a rinnovare al management di Postel la richiesta per un confronto sull'intero piano industriale.

Infine, prima della firma definitiva, in questi giorni negli stabilimenti Postel si stanno svolgendo le assemblee per l'approvazione da parte dei lavoratori dell'ipotesi raggiunta sul nuovo premio di risultato.

Collegandosi al sito web nazionale all'indirizzo <http://www.slp-cisl.it/dettaglio.cfm?ida=1587> è possibile scaricare il verbale di accordo.