

PREMIO DI RISULTATO 2017: Con la Busta paga di Settembre l'Anticipo del 50%

Accordo del 19/07/2017

Vigenza economica e normativa dal 1°genn 2017 al 31 dic. 2017

SETTORI E LIVELLI	PREMIO INTERO 2017	Acconto Settembre 2017 (50% quota nazionale + 50% quota regionale)	Conguaglio Giugno 2018 (50% quota nazionale + 50% quota regionale)
DIREZIONE STAFF	LIVELLO		
F	786,00	393,00	393,00
E	1.059,97	529,99	529,98
D	1.197,40	598,70	598,70
C	1.197,40	598,70	598,70
B	1.226,82	613,41	613,41
A2	1.882,37	941,19	941,18
A1	2.478,82	1.239,41	1.239,41
SPORTELLERIA	LIVELLO		
APPRENDISTI D	1.880,67	940,34	940,33
D	2.115,96	1.057,98	1.057,98
C	2.212,55	1.106,28	1.106,27
B	2.266,97	1.133,49	1.133,48
A2 COLL	1.968,07	984,04	984,04
A2 DUP **	2.353,79	1.176,90	1.176,89
A1 DUP/RUPI	2.264,55	1.132,28	1.132,27
A1 DUP CENTRALI	2.607,38	1.303,69	1.303,69
RECAPITO	LIVELLO		
E	1733,97	866,99	866,98
APPRENDISTI	1589,89	794,95	794,94
D	1870,46	935,23	935,23
C	1958,72	979,36	979,36
Produzione CRP	LIVELLO		
F	922,57	461,29	461,28
E	1.419,54	709,77	709,77
APPRENDISTI D	1.297,88	648,94	648,94
D	1.526,93	763,47	763,46
C	1.603,55	801,78	801,77
B*	1.642,98	821,49	821,49
A2	1.968,07	984,04	984,03
A1	2.564,53	1.282,27	1.282,26

* VENDITORI MOBILI FILIALI

** REFERENTE COORD. UP.

Le riduzioni del premio per **NUMERO DI EVENTI** per Malattia (*solo se superiori a 2*) e per le **GIORNATE di assenza** in ragione di 1/312 (orario su 6 gg.) e 1/260 (orario su 5 gg.) per ogni giornata di assenza dal servizio, ad esclusione delle assenze contemplate nell' Accordo e cioè quelle malattie di particolare gravità previste dall'art.41 del CCNL; e dei ricoveri ospedalieri anche in Day Hospital.

Decurtazione Assenze

eventi Fino a 2 = **Zero**

eventi Fino a 3 = **-15%** Quota Reg.le

eventi tra a 4 e 5= **-50%** Quota Reg.le

eventi tra a 6 e 7= **-75%** Quota Reg.le

eventi tra a 8 e 10= **-100%** Quota Reg.le

eventi tra a 11e13= **-50%** Intero Premio

Oltre 13 eventi = **-85%** Intero Premio

L'Accordo prevede inoltre, la possibilità da parte del dipendente di destinare, una parte del Premio o tutto l'importo, al Fondoposte o ad altri fondi di previdenza complementare in base a quanto previsto dalla legge n.208 sul Welfare.

Il Premio sarà erogato al personale a tempo determinato che abbia prestato servizio almeno 6 mesi (anche non continuativi) nell'anno di competenza del Premio. Per questi lavoratori il Pdr spettante sarà erogato a Giugno 2018

La legge di Bilancio n.232 del 11/12/2016 ha confermato la detassazione al **10%** dei premi di risultato/Produttività che sarà applicata con il **Saldo di Giugno 2018**