

Selettore fornice

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 maggio 2019

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

**SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFSAL Comunicazioni e
FNC UGL Comunicazioni**

Premesso che

- Con l'accordo dell'8 febbraio 2018 è stato definito il nuovo modello di recapito cd *Joint Delivery*, attraverso cui le parti hanno inteso attribuire nuovo impulso all'attività del settore, valorizzandone la valenza strategica nell'ambito del piano industriale Deliver 2022;
- l'implementazione del nuovo modello di Recapito è stato oggetto di momenti di approfondimento sia livello centrale che a livello territoriale, nel corso dei quali sono emerse criticità e istanze rappresentate dalle OOSS con riferimento ai processi operativi, anche correlate al necessario riorientamento delle attività in coerenza con il mutato contesto di business;
- alla luce di quanto sopra, le Parti hanno definito l'attivazione di ulteriori leve che consentissero di far fronte alle criticità emerse, tra cui l'attivazione di 248 linee business aggiuntive rispetto a quelle previste dall'accordo dell'8 febbraio 2018, introdotte per riequilibrare il carico di lavoro tra linee di base e linee business ovvero per potenziare queste ultime ove necessario; in occasione del prossimo incontro dell'Osservatorio Nazionale da tenersi entro il corrente mese di maggio, l'Azienda fornirà il dettaglio delle linee di base oggetto di perequazione conseguente alla manovra sopra descritta;
- con la medesima finalità di potenziamento del settore, le Parti hanno individuato, con le intese del 13 giugno 2018 e dell'8 marzo 2019 in materia di Politiche Attive del Lavoro, le leve più idonee al rafforzamento

Illegible signature

del numero delle risorse dedicate, in linea con gli obiettivi definiti con il Piano Industriale;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Le Parti ribadiscono preliminarmente l'importanza di un sistema di relazioni industriali in grado di generare soluzioni condivise e nel contempo garantire la piena esigibilità degli accordi sottoscritti.

In coerenza con quanto sopra convenuto l'Azienda conferma il proprio impegno ad attivare tutte le iniziative necessarie a rendere pienamente esigibili tutti i contenuti degli accordi sottoscritti.

In linea con gli intenti sopra richiamati, le Parti convengono di effettuare a livello regionale momenti di approfondimento che dovranno essere avviati entro il corrente mese di maggio, nell'ambito dei quali saranno affrontati in particolar modo i temi relativi alla funzionalità delle 248 Linee business ed alle eventuali variazioni dei 44R relativi alle articolazioni di base e alle medesime Linee Business ad esse connessi, la verifica dei regimi orari applicati in coerenza con l'accordo del 8 febbraio 2018, gli impedimenti all'espletamento della prestazione ripartita nelle quantità minime previste dall'accordo citato.

Nel corso degli incontri regionali saranno altresì analizzati i dati relativi alle coperture sulle attività di recapito a livello provinciale, che l'Azienda si impegna ad aggiornare e fornire, sia a livello centrale che a livello territoriale con cadenza mensile a decorrere già dal corrente mese di maggio; in tali incontri regionali saranno analizzati anche i dati relativi ai CD che presentino le maggiori criticità.

Le Parti, con l'obiettivo di assicurare la piena attuazione del modello di recapito e il mantenimento di adeguati livelli di qualità dei servizi, convengono sulla necessità di sostenere gli organici del settore attraverso la realizzazione delle azioni di seguito descritte, nel rispetto di quanto previsto nelle intese dell'8 febbraio 2018 e 8 marzo 2019.

Giuseppe Foscarelli

Per far fronte alle criticità del settore recapito connesse al completamento della implementazione del modello Joint Delivery, è previsto il ricorso ad un contingente straordinario di personale flessibile pari a 500 FTE, con scadenza 30 settembre 2019, che si aggiungono ai 200 CTD già in servizio dal 15 aprile 2019.

Tale contingente favorirà anche lo smaltimento dei residui ferie relativi agli anni precedenti, in coerenza con le previsioni contrattuali in materia nonché con quanto previsto dall'accordo del 28 marzo 2018.

Con particolare riferimento alle esigenze di rafforzamento degli organici in ambito MP, l'Azienda conferma gli specifici interventi volti all'inserimento da mercato esterno di personale specialistico in ambito commerciale nonché l'ulteriore avanzamento del processo di sportellizzazione secondo il prospetto di cui all'Allegato 1, in coerenza con le esigenze organizzative e fermo restando l'accertamento della relativa idoneità; particolare attenzione, in tal senso, sarà riservata al personale di livello C risultato eccedentario a seguito delle manovre organizzative in ambito PCL nonché al personale ex ASI.

Le Parti, altresì, confermano gli interventi di rafforzamento del front end anche derivanti dai processi di riorganizzazione definiti con l'accordo dell'8 marzo 2019; a tale riguardo entro il prossimo mese di giugno le Parti si incontreranno a livello territoriale per effettuare gli specifici approfondimenti.

In tema di Politiche Attive del lavoro, con riferimento agli anni 2019/2020, le azioni progressivamente definite ed implementate consentiranno per il medesimo arco temporale, una copertura a livello provinciale con personale stabile di tutti i servizi (100%) delle diverse articolazioni previste dall'accordo dell'8 febbraio 2018, fermo restando, con specifico riferimento alle articolazioni di base, quanto previsto dall'accordo dell'8 marzo 2019.

Per assicurare tale obiettivo, ad integrazione e parziale modifica di quanto convenuto negli accordi del 13 giugno 2018 e dell'8 marzo 2019, le Parti - nel confermare le assunzioni a tempo indeterminato previste nel biennio

Felice Lorenzini

2019-2020 di lavoratori che abbiano reso prestazione lavorativa con contratto a termine (Punto 1 lett. B del suindicato accordo del 13 giugno 2018) - al fine di dare una tempestiva risposta alle esigenze di rafforzamento degli organici in MP e PCL, convengono sull'opportunità di realizzare 1600 assunzioni (Allegato 2) nella prima *tranche*, secondo le modalità di seguito indicate.

L'Azienda provvederà a fornire ampia diffusione sulle assunzioni che verranno realizzate, attraverso i principali organi di stampa a livello nazionale.

Concorreranno alle assunzioni coloro che, alla data del 31 gennaio dell'anno in cui si procederà all'inserimento, abbiano reso attività lavorativa con contratto a tempo determinato con mansioni di PTL o Addetto Produzione per un periodo non inferiore a 9 mesi complessivi, calcolati a partire dal 1 gennaio 2014.

L'Azienda comunicherà sul sito istituzionale nella sezione dedicata alle Politiche Attive del Lavoro le province disponibili per ciascuna *tranche* assunzionale; i lavoratori interessati ed in possesso degli ulteriori requisiti previsti al punto 1, lett. B) dell'accordo del 13 giugno 2018, potranno accedere allo specifico applicativo informatico inserendo il numero di matricola, il proprio codice fiscale nonché un indirizzo e-mail personale, che sarà utilizzato per tutte le successive comunicazioni relative all'iter assunzionale in parola.

In particolare, un volta effettuato il sopracitato *log in* (accreditamento), le risorse avranno accesso alla propria area personale in cui, oltre a visualizzare la propria situazione (punteggio complessivo nazionale, anzianità recapito, anzianità smistamento, punteggio sulle singole province ove hanno prestato attività lavorativa), potranno selezionare fino ad un massimo di 3 province d'interesse tra quelle per le quali l'Azienda abbia comunicato le disponibilità per ciascuna fase di assunzione, indicando l'ordine di priorità. Contestualmente gli stessi lavoratori dovranno prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, elemento indispensabile ai fini dell'inserimento in graduatoria.

Laddove il lavoratore non effettui alcuna scelta sarà considerato rinunciatario con riferimento alla singola *tranche* di assunzioni, ferma

Delvett Joseune

restando la possibilità per lo stesso di concorrere ai successivi inserimenti che saranno resi disponibili anche con riferimento al medesimo anno.

L'Azienda procederà alla pubblicazione delle graduatorie provinciali nonché di una graduatoria nazionale all'interno della quale verranno elencate esclusivamente le risorse che avranno reso il consenso al trattamento dei dati ed indicato almeno una provincia di preferenza; resta inteso che ai fini della concretizzazione delle assunzioni assumeranno rilevanza esclusivamente le graduatorie finali provinciali - di cui al capoverso successivo - in coerenza con quanto previsto dagli accordi del 13 giugno 2018 e 8 marzo 2019. A valle della pubblicazione delle graduatorie definitive provinciali, nei termini e secondo le modalità indicate dall'accordo del 13 giugno 2018, le persone interessate potranno effettuare, attraverso l'applicativo informatico in questione, la scelta definitiva della provincia in cui concorrere alle assunzioni, tra quelle per le quali lo stesso abbia manifestato il proprio interesse. In mancanza si considererà effettuata la scelta per la provincia prioritaria nell'ordine di preferenza indicata in precedenza da parte del lavoratore.

L'Azienda pubblicherà le graduatorie finali provinciali valide esclusivamente per la singola *tranche* assunzionale ed in base alle quali procederà agli inserimenti nei limiti delle disponibilità dichiarate; tali graduatorie saranno altresì inviate alle OO.SS. nazionali firmatarie della presente intesa.

Colui che avendo manifestato la disponibilità per una provincia rifiuti la proposta di assunzione a tempo indeterminato per la provincia medesima, sarà considerato rinunciatario relativamente a tutte le assunzioni realizzate in virtù dell'Accordo del 13 giugno 2018.

Le Parti, alla luce delle condizioni previste per le assunzioni di cui al punto 1 lettera B) dell'intesa del 13 giugno 2018, confermano altresì che con riferimento alla prima *tranche* di assunzioni riferita all'anno 2019 i punteggi da attribuire a ciascun lavoratore verranno aggiornati alla data del 31 gennaio 2019 mentre per la successiva fase d'inserimento afferente al medesimo anno l'aggiornamento avverrà alla data del 31 luglio 2019.

Salvatore Joscina

Con specifico riferimento a quanto previsto al punto 3 dell'accordo del 13 giugno 2018, le Parti concordano quanto segue:

1. all'esito delle trasformazioni in full time su base provinciale, le eventuali disponibilità residue su ciascuna provincia saranno "accantonate", nelle more della realizzazione della mobilità nazionale;
2. al termine del processo di mobilità nazionale le eventuali disponibilità residue sulle singole province saranno convertite - nelle medesime province - in ulteriori disponibilità alle conversioni da part time in full time, per un numero equivalente di FTE;
3. le disponibilità di cui al punto che precede saranno proposte al personale part time inserito nelle graduatorie provinciali e successivamente - in aggiunta alle disponibilità "accantonate" di cui al punto 1 - al personale inserito nelle graduatorie regionali.

Infine, ferma restando la complessiva cornice numerica prevista per l'anno 2019 relativamente alle conversioni da part time a full time e alla mobilità nazionale di cui all'accordo del 8 marzo 2019, le Parti convengono di modificare, in termini incrementali, l'allegato 6 al medesimo accordo, realizzando nel primo semestre 2019 interventi nella misura indicata nell'Allegato 3 alla presente intesa.

In particolare, le Parti convengono che le conversioni eventualmente non realizzate nel primo semestre in ambito PCL, vengano, nel secondo semestre, rese disponibili per le esigenze di rafforzamento del Front End della funzione Mercato Privati, ferme restando le cornici complessivamente definite dall'Accordo sopra citato (460 FTE).

In tema di personale part time le Parti confermano l'impegno previsto dall'accordo dell'8 marzo 2019 di incontrarsi entro il 31 luglio 2019.

Allegato 1

.Verbale di Accordo 8 maggio 2019

FOCUS INTERVENTI MP

Posteitaliane

FOCUS MP

REGIONE	SPORTELLIZZAZIONI		ASSUNZIONI		TOTALE
	Liv. C e Ex-ASI	Trabocchi stabilizzazioni	SCF_SCM	OSP PT (n° risorse)	
ABRUZZO	7		10	15	32
BASILICATA	7		10		17
CALABRIA	17		12		29
CAMPANIA	15		68		83
EMILIA ROMAGNA	22		29	24	75
FRIULI V. GIULIA	2		1	8	11
LAZIO	7		66	14	87
LIGURIA	2	15	10	10	37
LOMBARDIA	39	63	29	106	237
MARCHE	3		7	2	12
MOLISE	2		6		8
PIEMONTE	2	30	21	22	75
PUGLIA	11		17		28
SARDEGNA	7		4	21	32
SICILIA	15		2		17
TOSCANA	9		10	18	37
TRENTINO A.A.				2	2
UMBRIA	1		9	8	18
VALLE D'AOSTA				4	4
VENETO	13	32	23	66	134
Totale complessivo	181	140	334	320	975

* Netto ulteriori 160 ingressi stimati nel primo semestre 2019

Posteitaliane

POLITICHE ATTIVE

SPORTELLIZZAZIONI -1° SEMESTRE

REGIONE	Liv. C e Ex-ASI
	SPORTELLIZZAZIONI
ABRUZZO	7
BASILICATA	7
CALABRIA	17
CAMPANIA	15
EMILIA ROMAGNA	22
FRIULI V. GIULIA	2
LAZIO	7
LIGURIA	2
LOMBARDIA	39
MARCHE	3
MOLISE	2
PIEMONTE	2
PUGLIA	11
SARDEGNA	7
SICILIA	15
TOSCANA	9
TRENTINO A.A.	
UMBRIA	1
VALLE D'AOSTA	
VENETO	13
Totale complessivo	181

Posteitaliane

senza

POLITICHE ATTIVE

SPORTELLIZZAZIONI - 1° SEMESTRE

MA	REGIONE	PROVINCIA	Liv. C e Ex-ASI SPORTELLIZZAZIONI
CENTRO	ABRUZZO	CHIETI	2
CENTRO	ABRUZZO	PESCARA	2
CENTRO	ABRUZZO	TERAMO	3
CENTRO	LAZIO	FROSINONE	5
CENTRO	LAZIO	LATINA	1
CENTRO	LAZIO	VITERBO	1
CENTRO	MOLISE	ISERNIA	2
CENTRO	SARDEGNA	CAGLIARI	3
CENTRO	SARDEGNA	NUORO	1
CENTRO	SARDEGNA	SASSARI	3
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	BOLOGNA	4
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FERRARA	3
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	FORLI-CESENA	2
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	MODENA	4
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PARMA	5
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	PIACENZA	1
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	RAVENNA	2
CENTRO NORD	EMILIA ROMAGNA	RIMINI	1
CENTRO NORD	MARCHE	MACERATA	1
CENTRO NORD	MARCHE	PESARO-URBINO	2
CENTRO NORD	TOSCANA	AREZZO	1
CENTRO NORD	TOSCANA	FIRENZE	1
CENTRO NORD	TOSCANA	LIVORNO	2
CENTRO NORD	TOSCANA	LUCCA	1
CENTRO NORD	TOSCANA	PISTOIA	4
CENTRO NORD	UMBRIA	PERUGIA	1
NORD EST	FRIULI V. GIULIA	TRIESTE	1
NORD EST	FRIULI V. GIULIA	UDINE	1
NORD EST	VENETO	BELLUNO	1
NORD EST	VENETO	PADOVA	2
NORD EST	VENETO	ROVIGO	1
NORD EST	VENETO	TREVISO	5
NORD EST	VENETO	VICENZA	4

MA	REGIONE	PROVINCIA	Liv. C e Ex-ASI SPORTELLIZZAZIONI
NORD OVEST	LIGURIA	SAVONA	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	BRESCIA	8
NORD OVEST	LOMBARDIA	COMO	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	CREMONA	2
NORD OVEST	LOMBARDIA	LECCO	5
NORD OVEST	LOMBARDIA	MANTOVA	3
NORD OVEST	LOMBARDIA	MILANO	12
NORD OVEST	LOMBARDIA	MONZA BRIANZA	4
NORD OVEST	LOMBARDIA	PAVIA	3
NORD OVEST	PIEMONTE	ALESSANDRIA	2
SUD	BASILICATA	MATERA	2
SUD	BASILICATA	POTENZA	5
SUD	CALABRIA	CATANZARO	4
SUD	CALABRIA	COSENZA	6
SUD	CALABRIA	CROTONE	2
SUD	CALABRIA	REGGIO DI CALABRIA	2
SUD	CALABRIA	VIBO VALENTIA	3
SUD	CAMPANIA	AVELLINO	2
SUD	CAMPANIA	BENEVENTO	2
SUD	CAMPANIA	CASERTA	3
SUD	CAMPANIA	SALERNO	8
SUD	PUGLIA	BRINDISI	1
SUD	PUGLIA	FOGGIA	7
SUD	PUGLIA	LECCE	3
SICILIA	SICILIA	AGRIGENTO	2
SICILIA	SICILIA	CALTANISSETTA	1
SICILIA	SICILIA	ENNA	1
SICILIA	SICILIA	MESSINA	8
SICILIA	SICILIA	SIRACUSA	1
SICILIA	SICILIA	TRAPANI	2

Totale complessivo

181

Posteitaliane

POLITICHE ATTIVE

ASSUNZIONI SCF -SCM - AVANZAMENTO AL 3/5/2019 E STIMA PRIMO SEMESTRE

MACRO AREA	Regione	TOTALE COMPLESSIVO
NORD OVEST	Liguria	10
	Valle D'Aosta	0
	Lombardia	29
	Piemonte	21
NORD EST	Friuli	1
	Trentino	0
	Veneto	23
CENTRO	Abruzzo	10
	Lazio	66
	Molise	6
	Sardegna	4
CENTRO NORD	Emilia Romagna	29
	Marche	7
	Toscana	10
	Umbria	9
SUD	Basilicata	10
	Calabria	12
	Campania	68
	Puglia	17
SICILIA	Sicilia	2
TOTALI		334*

Stima ulteriori ingressi
primo semestre

~160

Tot assunzioni
1° sem 2019

~500

* Comprende code fabbisogno 2018

Posteitaliane

5

Ch

[Signature]

[Signature]

[Signature]
[Signature]

Allegato 2
Verbale di Accordo 8 maggio 2019

[Signature]

STABILIZZAZIONI – PRIMA TRANCHE 2019

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature] *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Posteitaliane

[Signature]

OM *Ch* *Lehtepseur*

STABILIZZAZIONI 1° TRANCHE 2019 – DISPONIBILITA' PER REGIONE

MAL	Regione	1.460 Disponibilità PCL	140 Disponibilità per trabocchi	1.600 Disponibilità Totali
CENTRO	Lazio	317	0	317
CENTRO	Sardegna	6	0	6
CENTRO NORD	Toscana	13	0	13
CENTRO NORD	Emilia Romagna	68	0	68
NORD EST	Friuli Venezia Giulia	14	0	14
NORD EST	Trentino Alto Adige	55	0	55
NORD EST	Veneto	167	32	199
NORD OVEST	Lombardia	573	63	636
NORD OVEST	Liguria	52	15	67
NORD OVEST	Piemonte	195	30	225

Chio *54* *Leleupone*

STABILIZZAZIONI 1° TRANCHE 2019 – DISPONIBILITA' PER PROVINCIA (1/2)

MAL	Regione	PROVINCIA	Disponibilità PCL	Disponibilità per trabocchi	Disponibilità Totali
CENTRO	Lazio	LATINA	39	0	39
CENTRO	Lazio	RIETI	21	0	21
CENTRO	Lazio	ROMA	257	0	257
CENTRO	Sardegna	ORISTANO	6	0	6
CENTRO NORD	Toscana	AREZZO	8	0	8
CENTRO NORD	Toscana	PRATO	5	0	5
CENTRO NORD	Emilia Romagna	BOLOGNA	36	0	36
CENTRO NORD	Emilia Romagna	FORLI-CESENA	9	0	9
CENTRO NORD	Emilia Romagna	FERRARA	5	0	5
CENTRO NORD	Emilia Romagna	PARMA	3	0	3
CENTRO NORD	Emilia Romagna	PIACENZA	10	0	10
CENTRO NORD	Emilia Romagna	REGGIO NELL'EMILIA	5	0	5
NORD EST	Friuli Venezia Giulia	TRIESTE	7	0	7
NORD EST	Friuli Venezia Giulia	UDINE	7	0	7
NORD EST	Trentino Alto Adige	BOLZANO	30	0	30
NORD EST	Trentino Alto Adige	TRENTO	25	0	25
NORD EST	Veneto	PADOVA	22	7	29
NORD EST	Veneto	ROVIGO	18	5	23
NORD EST	Veneto	TREVISO	31	8	39
NORD EST	Veneto	VENEZIA	35	0	35
NORD EST	Veneto	VICENZA	43	6	49
NORD EST	Veneto	VERONA	18	6	24

Posteitaliane

STABILIZZAZIONI 1° TRANCHE 2019 – DISPONIBILITA' PER PROVINCIA (2/2)

MAL	Regione	PROVINCIA	Disponibilità PCL	Disponibilità per trabocchi	Disponibilità Totali
NORD OVEST	Lombardia	BERGAMO	71	10	81
NORD OVEST	Lombardia	BRESCIA	50	16	66
NORD OVEST	Lombardia	COMO	48	5	53
NORD OVEST	Lombardia	CREMONA	26	5	31
NORD OVEST	Lombardia	LECCO	21	0	21
NORD OVEST	Lombardia	LODI	19	0	19
NORD OVEST	Lombardia	MONZA BRIANZA	51	10	61
NORD OVEST	Lombardia	MILANO	173	0	173
NORD OVEST	Lombardia	MANTOVA	24	7	31
NORD OVEST	Lombardia	PAVIA	41	5	46
NORD OVEST	Lombardia	SONDRIO	9	0	9
NORD OVEST	Lombardia	VARESE	40	5	45
NORD OVEST	Liguria	GENOVA	34	15	49
NORD OVEST	Liguria	IMPERIA	6	0	6
NORD OVEST	Liguria	SAVONA	12	0	12
NORD OVEST	Piemonte	ALESSANDRIA	6	0	6
NORD OVEST	Piemonte	BIELLA	9	0	9
NORD OVEST	Piemonte	CUNEO	56	5	61
NORD OVEST	Piemonte	NOVARA	30	5	35
NORD OVEST	Piemonte	TORINO	72	5	77
NORD OVEST	Piemonte	VERCELLI	22	15	37

Posteitaliane

Carlucci
[Signature]

[Signature]
[Signature]

[Signature]

Salvatore

[Signature]

Allegato 3
Verbale di Accordo 8 maggio 2019

[Signature]

[Signature]

INTERVENTI POLITICHE ATTIVE - 1° SEMESTRE 2019

[Signature]

Di P. *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

INTERVENTI POLITICHE ATTIVE 1° SEMESTRE 2019

Macro Area	Regione	Conversioni PT/FT - N. proposte			Mobilità		
		Totale I Semestre	di cui MP	di cui PCL	Totale I Semestre	di cui MP	di cui PCL
Centro	ABRUZZO	21	10	11	10,5	5	5,5
Centro	LAZIO	63	24	39	31,5	12	19,5
Centro	MOLISE	4	3	1	2	1,5	0,5
Centro	SARDEGNA	58	20	38	29	10	19
Centro Nord	EMILIA ROMAGNA	37	18	19	18,5	9	9,5
Centro Nord	MARCHE	16	12	4	8	6	2
Centro Nord	TOSCANA	20	14	6	10	7	3
Centro Nord	UMBRIA	8	6	2	4	3	1
Nord Est	FRIULI V. GIULIA	8	3	5	4	1,5	2,5
Nord Est	TRENTINO A.A.	8	1	7	4	0,5	3,5
Nord Est	VENETO	17	9	8	8,5	4,5	4
Nord Ovest	LIGURIA	20	11	9	10	5,5	4,5
Nord Ovest	LOMBARDIA	41	19	22	20,5	9,5	11
Nord Ovest	PIEMONTE	13	6	7	6,5	3	3,5
Nord Ovest	VALLE D'AOSTA	1		1	0,5		0,5
Sicilia	SICILIA	138	69	69	69	34,5	34,5
Sud	BASILICATA	10	8	2	5	4	1
Sud	CALABRIA	76	22	54	38	11	27
Sud	CAMPANIA	150	52	98	75	26	49
Sud	PUGLIA	98	33	65	49	16,5	32,5
Totale		807	340	467	403,5	170,0	233,5

Le disponibilità per provincia verranno comunicate alle OO.SS. nazionali all'esito della mobilità provinciale e regionale.

Posteitaliane